

PROGRAM MANAGERIAL

2024 - 2029

Numele și prenumele: VASILE VULPE

Profesia și funcția actuală: Profesor univ. Dr., Director de departament

Locul de muncă: Universitatea pentru Științele Vieții Ion Ionescu de la Brad din Iași, Facultatea de Medicină Veterinară

- **Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată**

Am deținut funcția de director al departamentului de Clinici în perioadele 2008-2012, 2020-2024 și pe cea de director al Școlii doctorale de Medicină Veterinară în perioadele 2012-2016 și 2016-2020; am lucrat și colaborat cu diverși colegi din Clinici și din partea de cercetare doctorală, acoperind o plajă largă de probleme – am dezvoltat astfel experiență profesională și managerială astfel încât să concurez, la momentul actual pentru funcția de director al departamentului de Clinici.

- Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2024-2029:

- Obiective privind activitatea didactică:

Pregătirea studenților este obiectivul principal al activității; creșterea calității activității didactice presupune asigurarea unor obiective ca:

- Perfecționarea continuă a cadrelor didactice cu adaptarea tehnicilor de predare cu cerințe actuale.

- Perfecționarea bazei materiale și de informații pentru procesul de învățare prin manuale de specialitate editate cu o calitate superioară, cursuri pe suport electronic introduse în bibliotecă (la dispoziția studentului), postate și online pe site-ul universității, cursuri și lucrări practice realizate cu ajutorul tehnicii power-point etc. În același context se va sprijini elaborarea de ghiduri și caiete de lucrări practice ca suport redactat fizic sau postat online, al activităților aplicative ale procesului didactic.

- Realizarea unor activități de practică în teren, ore de clinici în ferme și alte unități sanitare veterinare prin programarea deplasărilor studenților și a cadrelor didactice. Notăm aici ca necesară achiziționarea sau transferul de către universitate a unui microbuz (la dispoziția FMV) pentru transportul studenților în teren.

- Analiza disciplinelor clinice, actualizarea fișelor disciplinei și a noțiunilor predate în raport cu armonizarea curriculei la nivel național și european; propuneri de înființare discipline opționale ca Reabilitare/fizioterapie, Anestezie și Terapie intensivă.

- Evaluare modernă și eficientă, în condiții de transparență și etică universitară; propunerea ca autoevaluarea/evaluarea profesorilor să fie online, pe o platformă online.

- Augmentarea activităților clinice prin dotare superioară cu aparatură deosebită și creșterea vizibilității clinicilor universitare veterinare și a Spitalului veterinar.

- Obiective privind activitatea de cercetare științifică, inovare, dezvoltare tehnologică și publicistică:

- Creșterea numărului de proiecte de cercetare depuse la organismele naționale și internaționale cunoscute și câștigarea unor finanțări necesare dezvoltării științifice; creșterea numărului de contacte cu cercetători în domeniu, din țară și străinătate.

- Dezvoltarea unor relații de cooperare cu instituții de cercetare și de învățământ cu domenii similare sau complementare (UMF, Institutul Petru-Poni); apropierea de specialiștii de aici. Construirea treptată a unui background puternic în cercetare necesar accesării proiectelor de cercetare.

- Ridicarea continuă a calității cercetării veterinare din departament pentru creșterea numărului de lucrări ISI publicate în quartila Q1 și Q2 și depunerea/câștigarea de brevete.

- Rezultatele cercetărilor clinice să fie prezentate la manifestări științifice locale (conferințe, workshop-uri) cu invitarea altor specialiști de profil. Rezultatele finale vor fi valorificate superior prin manuale și monografiile, iar lucrările științifice vor avea ca țintă reviste de prestigiu din țară și din străinătate (ISI), recunoscute și cu factor de impact/scor de influență superior. Se va urmări participarea colectivului de departament (pe grupuri de discipline) la sesiunile științifice anuale ale facultăților omologe și mai ales la congrese internaționale pentru creșterea vizibilității și a contactelor științifice personale.

-:Obiective privind baza materială și patrimoniul:

- Se vor identifica obiectivele imediate și cele cu deficiențe majore și se vor realiza demersuri pentru rezolvarea acestora prin atragerea de resurse bugetare din cercetare, din încasări activități clinice și din mediul de afaceri. Informarea continuă asupra veniturilor rezultate din încasări în urma cazuisticii și achiziționarea rapidă de materiale necesare.

- În conformitate cu cerințele EAEV, va trebui să rezolvăm deficiențele mari;

- achiziționarea unei ambulanțe veterinare,

- achiziționarea unei mașini transport animale de talie mare,

- dotări cu echipamente moderne în clinici,

- realizarea de spații noi de internare;

- realizarea de spații de cazare a animalelor de companie sănătoase la cererea proprietarilor.

- Obiective privind resursa umană:

- Ocuparea posturilor vacante din statele de funcții ale catedrelor facultății în proporție ridicată, prin concursuri organizate conform legislației în vigoare;

- Contactul permanent cu membrii departamentului pentru augmentarea realizărilor profesionale respectiv pentru promovarea cadrelor didactice pe baza rezultatelor profesionale; formarea profesională continuă, a cadrelor didactice prin specializări în țară și străinătate. Normarea să se realizeze în conformitate cu Legea învățământului superior, a Statutului cadrului didactic și a Cartei universitare a USV Iași.

- Perfecționarea și pregătirea continuă a cadrelor didactice.

Realizarea perfecționării continue, prin participarea la evenimente de profil post-universitare – participarea la procesul de educație veterinară continuă; realizările cu asociația ARDIV sunt un exemplu bun de urmat pentru majoritatea colegilor.

Analiza posibilității unei plăți suplimentare a personalului ce lucrează în ture de noapte în cadrul Serviciului de urgențe – cointerese materială; acest lucru se realizează deja la Spitalul veterinar al FMV București și FMV Cluj-Napoca

- Obiective privind cooperarea cu studenții

Creșterea implicării consilierilor de an (realizarea de întâlniri cu aceștia) pentru a păstra legătura cu studenții.

Se va recomanda colegilor din departament să prezinte o receptivitate ridicată a cadrelor didactice la sugestiile și recomandările studenților.

Se vor realiza întâlniri cu consilierii de an și cu studenții anilor IV, V și VI pentru implicarea efectivă a studenților în activitatea practică de la clinici și realizare de programări pentru activități suplimentare de supraveghere a pacienților internați; introducerea de sistem de burse sociale pentru studenții ce desfășoară mai multe activități de supraveghere pacienți.

Implicarea studenților în diferite activități sociale; sprijinirea studenților, pe mai multe căi, în realizarea evenimentelor de tip studențesc; realizările cu asociația ARDIV sunt un exemplu bun de urmat.

- Obiective privind performanțele USV Iași pe plan național:

Realizările noastre trebuie să aibă ca obiectiv creșterea performanțelor personale dar și ale universității noastre; prezentarea de lucrări și încheierea, întreținerea unor legături cu ceilalți colegi (din diverse discipline) de alte universități/facultăți de profil trebuie accentuată.

- Obiective privind imaginea și comunicarea USV Iași

Realizările colegilor pot fi promovate mai bine printr-un contact mai bun cu diverse surse media; evenimente care au fost realizate în facultate, uneori nu au fost promovate așa cum ar trebui, lucru care trebuie îmbunătățit; realizările cu asociația ARDIV sunt un exemplu bun de urmat.

- Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională:

- Obținerea unui număr mai mare de lucrări ISI va conduce la o vizibilitate mai bună a colegilor din departament; va crește numărul de citări și factorul Hirsch care este din ce în ce mai important în evaluarea profesională și de cercetare. Vizibilitatea internațională va crește prin participarea colegilor și prezentarea de lucrări la manifestări științifice internaționale.

- Cadrele didactice și conducătorii de doctorate vor dezvolta relații bilaterale cu omologii din facultățile de medicină veterinară din spațiul European, prin diferite convenții, proiecte, inclusiv prin folosirea programului Erasmus Plus.

- Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate:

Resursele financiare pot fi asigurate parțial de către factorii de decizie din universitate; la acestea pot să contribuie și fondurile obținute din venituri proprii – încasări de la Clinici și Spitalul veterinar.

Veniturile mai pot crește și prin cazarea animalelor sănătoase la cererea proprietarilor, posibil și prin realizarea de activități conexe: deparazitare preventivă, cosmetică.

- Managementul și asigurarea calității

Se va ține strâns legătura cu Departamentul pentru Asigurarea Calității din universitate, se vor cere sfaturi în rezolvarea unor situații nou apărute; calitatea poate fi asigurată prin desfășurarea activităților zilnice la un nivel ridicat, dar și prin analize ale rezultatelor și riscurilor.

- Modul de cooperare cu structurile de conducere:

Se vor urmări realizarea obiectivelor pe termen scurt și analiza rezultatelor împreună cu factori de decizie din conducere; se va solicita în acest sens realizarea de ședințe de Birou de consiliu mai frecvente pentru analiza a diverse rezultate și situații; se vor solicita recomandări și sprijinul colegilor, mai ales ale prodecanilor.

- Modul de cooperare cu personalul din subordine:

Directorul de departament va coopera cu personalul din subordine în conformitate cu dispozițiile legale, respectiv prin respectarea cerințelor fișei postului. Situațiile de nerealizare a sarcinilor vor fi discutate și rezolvate în consiliul departamentului sau și prin intermediul colegilor prodecani, a decanului. Vom recomanda ca astfel, colegii cu realizări profesionale deosebite să fie stimulați mai ales, financiar.

Pentru colegii clinicieni se va propune ca activitatea specifică desfășurată pentru cazuri de urgențe/în afara orelor de program, să fie contorizată și punctată în autoevaluare/evaluare.

- Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial:

Accesarea de proiecte europene ce pot să contribuie masiv la dotarea cu echipamente valoroase

Asigurarea unui climat de bună colegialitate, cu sprijin concret în rezolvarea a diferitor situații apărute în departament

În activitățile clinice ar mai trebui realizate:

- Stabilirea circuitului pacientului și siguranței acestuia din punct de vedere al bolilor transmisibile (evitarea pe cât posibil a contactului pacienților cu boli transmisibile cu ceilalți pacienți

- Realizarea de protocoale/proceduri pentru actele medicale specifice; afișarea lor
- Reevaluarea tarifelor pentru toate actele medicale

Achiziționarea de pat mobil pentru chirurgie animale mari precum și târgi transport animale companie, refacerea și folosirea salii de recuperare din anestezie

Realizarea Clinicii de cabaline, cu sprijinul conducerii universității

Implicarea mai intensă a consilierilor de an în supravegherea și evaluarea studenților în activitatea de la Serviciul de Urgențe

Identificarea unei soluții pentru realizarea unei noi Săli de clinică – animale mari, deoarece, există deficit major pentru desfășurarea orelor de clinică

Invitarea de specialiști, lectori de renume, pentru studenți și doctoranzi, realizarea de workshop-uri pentru studenții din ultimii ani

Intensificarea relațiilor de colaborare și inițierea de proiecte cu diverse companii private care pot sprijini în mod serios, inclusiv dotarea unor părți din clinici; exemplul colaborării Purina – FMV, Purina - ARDIV este un bun exemplu de urmat.


- Riscuri și modul lor de soluționare:

- Riscurile controlabile vor fi prevenite prin aplicarea Legii Educației Naționale, a Cartei Universitare și a Regulamentelor de funcționare ale USAMV Iași. Personalul didactic și auxiliar va fi informat permanent cu privire la sarcinile de serviciu specifice și la urmările nerespectării acestora.

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă

va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii învățământului superior nr. 199/2023.

.....04.10.2023.....
Data


.....
Semnătura