



METODOLOGIE

privind menținerea calității de titular în învățământul universitar și/sau în cercetare,
după împlinirea vîrstei de 65 de ani

CAP. I. PRINCIPII GENERALE

Art. 1. Prezenta Metodologie privind menținerea calității de titular în învățământ și/sau cercetare este elaborată în conformitate cu art. 289 al. (6) și (7) din Legea educației naționale nr. 1/2011, modificată prin OUG. nr. 21/2012, OUG 92/2012 și OUG 117/2013, precum și cu Carta Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași.

Art. 2. (1). Menținerea calității de titular în învățământ și/sau cercetare se poate acorda cadrelor didactice/de cercetare titulare în Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași, la împlinirea vîrstei de pensionare, în conformitate cu prevederile art. 289 alin. (6) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și a prezentei Metodologii.

(2). Dacă împlinirea vîrstei de pensionare, conform legii, are loc în timpul anului universitar, în baza solicitării cadrului didactic (cerere tip), cu avizul Consiliului facultății și aprobarea Consiliului de Administrație, se prelungește calitatea de titular până la finalul anului universitar început.

Art. 3. Menținerea calității de titular în învățământ și/sau cercetare se poate aproba în funcție de necesarul de cadre didactice/de cercetare titulare, în baza evaluării anuale a performanțelor academice a cadrului didactic și/sau de cercetare, cu încadrarea în strategia de resurse umane a facultății/universității și resursele financiare alocate.

Art. 4. (1). Reîncadrarea în funcția de personal didactic titular a cadrului didactic pensionat se face anual, în baza statului de funcții aprobat, până la împlinirea vîrstei de 70 de ani, cu menținerea drepturilor și obligațiilor care decurg din activitatea didactică desfășurată avute anterior pensionării, cu aprobarea senatului universitar, conform prezentei metodologiei, cu condiția suspendării pensiei pe durata contractului de muncă.

(2). În cazul împlinirii vîrstei de 70 de ani în timpul anului universitar, cadrul didactic își continuă activitatea ca titular până la finalul anului universitar început.

CAP. II. CONDIȚII PENTRU MENTINEREA CALITĂȚII DE TITULAR

Art. 5. Menținerea calității de titular în învățământ și/sau cercetare se poate acorda numai cadrelor didactice și de cercetare titulare în Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași, care îndeplinesc condițiile specifice din prezenta metodologie la data pensionării.

Art. 6. Pentru menținerea calității de titular în învățământ și/sau cercetare, cadrul didactic sau de cercetare trebuie să demonstreze o activitate didactică și științifică deosebită, concretizată în lucrări de referință, publicate în edituri și reviste de specialitate cu recunoaștere națională și internațională, cercetări științifice pe bază de granturi/contracte de cercetare, precum și implicare activă în viața universitară.

Art. 7. Menținerea calității de titular în învățământ și/sau cercetare a cadrelor didactice sau de cercetare se realizează pe baza propunerii Consiliului facultății/Consiliului științific al structurii de cercetare, cu aprobarea Consiliului de Administrație și validarea Senatului universității.

Art. 8. Pentru aprobarea menținerii calității de titular în învățământ și/sau cercetare, cadrul didactic sau de cercetare solicitant trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

- a. să fie conducător de doctorat și să aibă doctoranzi în îndrumare;
- b. să îndeplinească condițiile de promovare la funcția de profesor, în domeniul postului, conform Ordinului MEN în vigoare;
- c. a obținut calificativul de foarte bine la evaluările din ultimii trei ani;
- d. să aibă prestigiu național și internațional, comportare morală ireproșabilă și să contribuie activ la viața universitară.

CAP. III. PROCEDURA DE MENTINERE A CALITĂȚII DE TITULAR

Art. 9. (1) Candidații care solicită menținerea calității de titular în învățământul universitar și/sau în cercetare, vor întocmi un dosar care trebuie să conțină:

- a. cererea candidatului, adresată Rectorului Universității;
- b. curriculum vitae;
- c. lista cu cele mai relevante 10 publicații (cărți/articole științifice/brevete) în domeniul postului;
- d. fișa de autoevaluare, aprobată de Senatul Universității;
- e. lista doctoranzilor în îndrumare;
- f. anexa privind îndeplinirea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, din OMECTS nr. 6129/2016, corespunzătoare comisiei domeniului postului din statul de funcții;
- g. alte documente justificative a activității desfășurate și a prestigiului profesional.

(2) Dosarul va fi depus de către cadrul didactic sau de cercetare solicitant la secretariatul facultății de care aparține postul și va fi supus avizării Consiliului facultății/Consiliului științific al structurii de cercetare.

(3) Dosarul va fi completat cu extrasul din procesul verbal al ședinței Consiliului facultății/ Consiliului științific al structurii de cercetare, privind avizarea cererii și propunerea de menținere a calității de titular.

(4) Dosarele avizate de Consiliul Facultății/Consiliului științific al structurii de cercetare vor fi înaintate pentru analiză și aprobare Consiliului de Administrație, iar apoi vor fi supuse validării Senatului universității.



(5) În cazul în care Consiliul facultății/Consiliul științific al structurii de cercetare a respins cererea candidatului, Consiliul de Administrație verifică legalitatea procedurii și motivația respingerii.

(6) Dacă se constată vicii de procedură, Rectorul Universității, pe baza Hotărârii Consiliului de Administrație, va dispune refacerea procedurilor în cauză.

Art. 10. Menținerea calității de titular a cadrului didactic/de cercetare se aprobă inițial înainte de împlinirea vîrstei de pensionare, apoi anual, după aprobarea statelor de funcții.

Art. 11. Deținerea calității de membru titular/corespondent al Academiei Române sau ASAS, prestigiul național și internațional, deținerea de brevete cu aplicabilitate în mediul socio-economic constituie argumente importante în menținerea calității de titular.

CAP. V. DISPOZIȚII FINALE

Art. 12. Nu pot fi menținute în posturi didactice sau de cercetare în calitate de titular, persoanele care desfășoară activități incompatibile cu Carta universitară și Codul de etică și deontologie profesională universitară.

Art. 13. (1) Responsabilitatea aplicării prevederilor prezentei metodologii la nivelul fiecărei facultăți revine Decanului.

(2) **Aprobarea actelor rezultate din aplicarea prevederilor prezentei metodologii se realizează prin hotărârea Senatului și decizia Rectorului.**

Art. 14. Prezenta Metodologie a fost discutată și aprobată de Senatul Universității în ședința din data de 28 feb. 2014 și modificată în 27 februarie 2019.

RECTOR,

PREȘEDINTE SENAT,

