

U.S.A.M.V. Iași
Comisia de etică și deontologie universitară

RAPORT
asupra activității Comisiei de etică și deontologie universitară
pentru anul calendaristic 2012

În demersul Comisiei de etică și deontologie universitară se pleacă de la faptul că nu se substituie legilor și regulamentelor după care se conduce universitatea.

Comisia de etică și deontologie universitară se conduce după Codul de etică și deontologie universitară și Regulamentul comisiei de etică și deontologie universitară.

Codul de etică este o anexă și completează Carta Universității, respectă prevederile sale și este obligatoriu pentru toți membrii comunității academice. Membrii comunității academice sunt obligați să respecte codurile deontologice profesionale, legislația specifică învățământului și educației, Codul muncii și celelalte dispoziții legale care reglementează activitatea educativ profesională și de cercetare din mediul academic.

1. Reorganizarea Comisiei de etică și deontologie universitară

După finalizarea alegerilor pentru posturile de conducere, a Senatului și Consiliilor facultăților s-a ales Comisia de etică și deontologie universitară formată din 7 persoane:

Prof. univ. dr. Mihail Axinte, facultatea de Agricultură
Prof. univ. dr. Ioan Văcaru – Opriș, facultatea de Zootehnie
Prof. univ. dr. Liviu Runceanu, facultatea de Medicină Veterinară
Conf. univ. dr. Mihai Mustea, facultatea de Horticultură
Conf. univ. dr. Olimpia Iacob, sindicatul U.S.A.M.V
Matematician Veronica Apetrei, personalul didactic – auxiliar și administrativ.
Studenta Ioana – Roxana Baci.

Comisia de etică și deontologie a ales președintele - prof. univ. dr. Mihail AXINTE, vicepreședintele - prof. univ. dr. Ioan VĂCARU – OPRIȘ și secretar - matem. Veronica Apetrei.

Membrii Comisiei au studiat Codul de etică și deontologie, precum și Regulamentul de funcționare, formulându-se propuneri pentru completare la Departamentul pentru asigurarea calității (prof. univ. dr. Daniel Bucur).

S-a hotărât în Comisie, ca sesizările și reclamațiile să fie primite numai în scris de către secretarul Comisiei, autosesizarea comisiei fiind metodă folosită în mod curent.

De asemenea, membrii Comisiei au propus să se prevadă în Cod, condamnarea promovării unor doctrine cu caracter rasist, xenofob, naționalist, fascist, comunist, misoginist și feminist.

Membrii Comisiei au propus introducerea în Cod a unor prevederi care să preîntâmpine sustragerea de pagini din cărți și reviste, iar în ceea ce privește promovarea persoanelor în cadrul universității, să se poată face numai în condițiile în care se îndeplinesc condițiile cerute pentru postul respectiv. În cazul în care candidatul îndeplinește condițiile cerute de post și nu este promovat se poate adresa comisiei de etică.

2. Incompatibilitățile prevăzute în Legea educației naționale nr. 1/2011 privind persoanele alese în funcții de conducere

Legea educației naționale nr. 1/2011 și nota MECTS nr. 49417 din 28.07.2011 privind aplicarea și rezolvarea incompatibilităților, prevăd situațiile de incompatibilitate pentru organele de conducere din învățământ.

După ce s-a intrat în posesia documentelor privind persoanele alese în funcții de conducere pe universitate, facultăți și departamente, Comisia de etică a analizat fiecare caz în parte și a ajuns la următoarele concluzii:

- președintele senatului nu este în situație de incompatibilitate cu rectorul, prorectorii, directorul consiliului pentru studiile de doctorat (CSUD), decani, prodecani, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii școlilor doctorale, etc;
- rectorul nu este în incompatibilitate cu prorectorii, directorul consiliului pentru studiile universitare de doctorat (CSUD), decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, directorii școlilor doctorale, conducătorii unităților aflate în subordine;
- prorectorii nu sunt în situații de incompatibilitate cu directorul CSUD, cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii consiliului de administrație, directorii de departamente, directorii școlilor doctorale etc;
- membrii Consiliului de administrație nu sunt în situație de incompatibilitate cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, directorii școlilor doctorale etc;
- directorul general administrativ nu este în situație de incompatibilitate, cu decanii, prodecanii, cu persoanele cu funcții de conducere în departamentele/serviciile, tehnico-administrative și cu personalul aflat în subordine;
- decanii și prodecanii nu sunt în situații de incompatibilitate cu directorii de departamente, directorii școlilor doctorale subordonate facultăților.;
- directorii de departamente nu sunt în situații de incompatibilitate cu conducătorii unităților subordonate departamentului;
- directorii școlilor doctorale nu sunt în situații de incompatibilitate cu conducătorii unităților subordonate școlilor doctorale, iar conducătorii de doctorat cu studenții doctoranzi conduși de aceștia.

Nu s-au sesizat până în prezent incompatibilități a unor membri de comisii de evaluare, de contestație, de concurs sau promovare, având ca obiect evaluarea activității unui angajat al USAMV, cu care să se afle în calitate de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv.

În cadrul departamentelor nu s-au constatat relații de incompatibilitate în sensul art 295 alin (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011 privind ocuparea unor posturi didactice în sensul că nu se află persoane în poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă, cu alte persoane, soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv.

Conform Legii nr 1/2011, persoanele care se află în relație de soți, afini, și rude până la gradul al III-lea inclusiv n-au fost puse în situații de incompatibilitate cu persoanele care au demnități publice, rezolvând problemele în spiritul legii.

Nu s-au semnalat examene sau diplome luate cu încălcarea prevederilor legale în aceasta perioadă.

S-a asigurat transparență în discutarea problemelor din cadrul departamentelor, cosiliilor pe facultăți și senatului universității, asigurarea egalității de șanse, eliminarea conflictelor de interese în spiritul legilor și regulamentelor actuale.

Comisia de etică și deontologie apreciază inițiativa conducerii USAMV Iași privind aplicarea criteriilor și a standardelor de performanță, stimularea responsabilității și inițiativei, evaluarea periodică a contribuției membrilor comunității academice în îndeplinirea obiectivelor.

În ceea ce privește cercetarea științifică s-a constatat că această activitate se desfășoară în respect față de suferințele animalelor prin reducerea la minimum, avându-se o bună conduită în cercetare-dezvoltare prin ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic. Buna conduită în cercetare-dezvoltare include înlăturarea rezultatelor nedorite, confecționarea de rezultate cu date fictive, deformarea concluziilor, plagierea altor autori, introducerea de informații false, publicarea repetată a aceluiași rezultat.

S-a constatat că buna conduită în cercetare-dezvoltare se asigură în conformitate cu reglementările internaționale din domeniu, cu legislația Uniunii Europene și cu regulile de etică și deontologie în cercetare.

3.Sesizări adresate comisiei de etică și rezolvarea lor în 2012

În anul 2012, Comisia de etică și deontologie universitară a primit și câteva sesizări sau s-a autosesizat cu privire la unele probleme ce ar fi vizat etica universitară, pe care le-a analizat, întocmindu-se rapoarte de către comisie, care au fost predate la conducerea universității.

La cererea doamnei Teodora VARVAROI adresată domnului Rector al USAMV Iași înregistrată sub nr. 6746 din 12 iulie 2012, în care s-au adus invinuirii nepotului său, doctorandul Andrei COTEANU, din cauza unor neînțelegeri în familie, comisia a analizat cazul și a ajuns la concluzia că evenimentele petrecute în familie sunt de competența organelor de ordine, doctorandul având un comportament decent atât în perioada studenției cât și în postura de doctorand, încât Comisia de etică și deontologie n-a găsit elementele necesare pentru a propune sancționarea acestuia, recomandând ambelor părți reconciliere.

La data de 20 iulie 2012 doamna Irina MOȘULICĂ a sesizat faptul că în cadrul Clinicilor veterinare de la Facultatea de Medicină Veterinară din Iași există disfuncționalități legate de organizarea și funcționarea serviciilor medicale.

Comisia de etică și deontologie universitară a analizat scriptic și pe teren cele sesizate și a ajuns la concluzia că în registrele de consultație ale clinicilor s-au identificat animalele pentru care s-au făcut reclamațiile, costurile aferente medicamentelor, serviciilor clinice și sumele încasate, cazarea corespunzătoare în clinică, afișajul tarifului pentru servicii și costul tratamentelor, clinicile dispun de aparatură performantă pentru diagnostic.

Atât la reclamația doamnei Irina MOȘULICĂ cât și a doamnei Ingrid T. și Doina BORDEIANU, domnul prof. univ. dr. Gheorghe SOLCAN a răspuns corect ziarului „Evenimentul de Iași” la toate punctele înscrise.

La sesizarea doamnei Antonela RUSU de la Facultatea de Medicină veterinară cu privire la încadrarea pe post, Comisia de etică a ajuns la concluzia că din moment ce absolvenții de colegiu au fost omiși din legea nr. 128/1997, ca fiind o categorie socio-profesională distinctă, cu studii de scurtă durată, prin legea 284/2011 au fost integrați din 2012 în categoria personal auxiliar didactic, justifică solicitarea privind salarizarea conform cu legislația în vigoare.

Asigurând principiul transparenței în activitatea academică comisia de etică și deontologie universitară se va preocupa și în continuare să vegheze asupra principiului de bună înțelegere între membrii comunității academice.

Comisia de etică și deontologie universitară, în temeiul atribuțiilor ei, va căuta și în viitor să fie un sprijin pentru comunitatea academică din USAMV Iași.

Președintele comisiei de etică și deontologie a USAMV Iași
Prof. dr. AXINTE Mihail

4. III. 2013