

UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ
VETERINARĂ „Ion Ionescu de la Brad” din IAȘI
COMISIA DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE ACADEMICĂ

RAPORT
asupra activității Comisiei de Etică și Integritate academică
pe anul universitar 2011

Ca și în anii anteriori (ord. 4492 al Ministerului Educației Cercetării și Tineretului) activitatea instituțională se conduce după Codul Eticii și Integrității prin care se apără valorile libertății academice, autonomiei universitare și integrității etice.

De asemenea, U.S.A.M.V. Iași dispune de practici și mecanisme pentru aplicarea codului. Totodată, poate face dovada aplicărilor cu privire la activitățile de conducere, cercetare, predare sau examinare.

Principalele obiective pentru anul 2011 au fost:

În baza Ordinului nr. 4492, al Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului, în cadrul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Iași, se aplică Codul de Etică și Integritate academică, stabilindu-se standardele de Etică profesională pe care Comunitatea universitară își propune să le urmeze.

Preocupările principale privind obiectivele urmărite au fost :

1. Respectarea Legii Învățământului, Statutul cadrelor didactice și Cartei Universitare a U.S.A.M.V. Iași privind:
 - Întocmirea statelor de funcții în semestrul I și semestrul II 2011
 - Scoaterea la concurs în anul 2011 a posturilor didactice
 - Acordarea premiilor și gradațiilor anuale
2. Asigurarea transparenței: discutarea în catedră, Consiliul profesoral și Senat a tuturor hotărârilor luate la nivelul facultăților și universității.
3. Transparența în evaluarea studenților: evaluarea curentă, periodică și finală.
4. Asigurarea egalității de șanse, eliminarea conflictelor de interese, excluderea favoritismelor.

În ce privește atribuțiile decizionale și de analiză ale birourilor consiliilor profesorale și ale consiliului profesoral, acestea au fost realizate fără echivoc, fiind întocmite procese verbale ale întrunirilor planificate după

necesitățile obiective ale demersului didactic, pentru pregătirea deciziilor în vederea transmiterii către Senatul Universității.

În perioada sus menționată, au fost discutate, analizate, elaborate și aprobate documentele necesare bunei organizări a procesului didactic, de formare a tinerilor doctoranzi și pentru activitatea de cercetare.

În anul 2011 au fost înscriși la doctorat un număr de 37 candidați total, din care:

- Agronomie – 10
- Zootehnie – 9
- Horticultură – 18
- Medicină Veterinară – nu a primit locuri la doctorat

Comisia constată că repartizarea locurilor și candidaților a fost făcută echilibrat, funcție de nr conducătorilor de doctorat și de cifrele de școlarizare aprobate de Senat.

Statele de funcții întocmite de șefii de catedră au fost analizate și aprobate de Consiliul Profesoral pentru a putea fi prezentate ulterior conducerii universității.

În ce privește asigurarea transparenței remarcăm obiectivitatea discuțiilor de la nivel de catedră, birou de consiliu și consiliu profesoral, fiind asigurate informări suficient de clare privind aspectele didactice, profesionale și colegiale.

Principiile de conduită promovate de USAMV Iași au fost asigurate prin: libertatea academică, autonomia personală, dreptatea și echitatea, meritul, onestitatea și corectitudinea profesională, transparența, respectul, responsabilitatea, bunăvoința.

În acest context au fost urmărite mai multe obiective : activitatea de predare, învățare și evaluare, calitatea și deontologia cercetării științifice, activități de conducere.

- Predarea și învățarea s-au realizat prin publicarea la începerea anului universitar a planurilor de învățământ și cunoașterea acestora de către studenți, în vederea îmbunătățirii lor.

- Autoevaluarea și analiza acestora la terminarea anului universitar a programelor de studii.

- Integrarea procesului de predare-învățare, cu programele de practică.

- Analiza semestrială a accesibilității la obiectivele cursului, programa și bibliografia.

- Utilizarea materialelor auxiliare moderne.

- Controlul cunoștințelor și competențelor în funcție de specificul specializărilor.

În vederea transparenței în evaluarea studenților s-a practicat evaluarea curentă, periodică și finală a cunoștințelor, analizată lunar la catedre sau semestrial la facultăți.

În ce privește activitățile de conducere, Comisia apreciază că sunt respectate organizarea și aplicarea unei structuri optime prin:

- Realizarea unui echilibru corespunzător între decizia conducerii și comunitatea academică, asigurându-se transparența necesară atât în ce privește admiterea, evaluarea, angajarea și promovarea, cât și utilizarea resurselor materiale.

Vor fi în continuare, în atenție, egalitatea de șanse, eliminarea conflictelor de interese, excluderea favoritismelor și a tratamentului discriminator în organizarea concursurilor, selecția candidaților pentru posturile didactice și de cercetare.

Comisia apreciază inițiativa Conducerii USAMV Iași privind aplicarea criteriilor și a standardelor de performanță, stimularea responsabilității și inițiativei, evaluarea periodică a contribuției membrilor comunității academice în îndeplinirea obiectivelor.

În anul 2011 Comisia a analizat și rezolvat unele sesizări ale cadrelor didactice sau studenților în legătură cu procesul de învățământ.

De asemenea, au fost analizate unele sesizări din partea personalului încadrat pe post de asistent veterinar, în legătură cu salarizarea și asimilarea salarială cu postul de subinginer. Sesizările semnalate sunt de competența Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

- articolul 100: persoana sancționată – dacă este cazul – are dreptul de a contesta decizia la Comisia de etică deontologie universitară.

Pe parcursul anului 2011 Comisia a analizat unele materiale apărute în diferite publicații din Iași referitoare la atitudinea unor cadre didactice față de studenți în timpul anului universitar și a examenelor.

Comisia de Etică și Integritate Academică a purtat un dialog cu cei vizați (Șef lucr. dr. Gașpar Corneliu) atrăgând atenția celui în cauză asupra expresiilor utilizate la curs. S-a reamintit cu această ocazie că exigența dusă la extrem nu mobilizează studentul ci dimpotrivă îl umilește ceea ce îi taie orice elan creativ. Prin aceasta, dorim menținerea în aceste condiții a calității cadrului didactic universitar, respectat și consfințit în U.S.A.M.V. Iași.

La data de 22.07.2011 a fost prezentată la Comisie o contestație privind decizia Consiliului Facultății de Agricultură în legătură cu diminuarea salariului de bază cu 10% timp de o lună.

Analizând motivele contestației, Comisia de Etică și Integritate Academică constată următoarele:

-cadrele didactice, pot fi cooptate după caz în elaborarea de subiecte sau examinarea practică

-titularii disciplinelor sunt responsabili de caracterul, conținutul și încadrarea în Carta Universitară și Legea Educației, a conținutului planului de învățământ al disciplinei pe care o predă

Nu sunt probe privind discriminarea sau persecuția unei persoane.

În legătură cu acest caz Comisia a fost sesizată privind unele nereguli în desfășurarea examenului la Disciplina de Biofizică. Reclamantul, student Agafiței Andrei arată că au fost adăugate subiecte în plus față de cele avute de colegii lui. Analizând reclamația Comisia consideră că nu se fondează nici vocabularul folosit de D-na Sevilia Oancea, nici acuzațiile aduse D-lui Decan Grădinaru Gică.

În concluzie Comisia se constată că nu sunt probe suficiente și nici relevante la reclamație.

În ce privește cercetarea științifică, comisia a analizat, în virtutea Codului de Cercetare, oportunitatea organizării experiențelor pe animale cu respectarea condițiilor impuse de deontologia biomedicală, elemente ce nu au fost respectate în totalitate.

Comisia de Etică și Integritate Academică propune armonizarea mai concretă a Cartei Universitare cu Regulamentul în vigoare a Comisiei de Etică și Integritate Academică.

Asigurând principiul transparenței în evaluare, angajare și promovare, Comisia va analiza, eventualele propunerile privind respectarea criteriilor pentru scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante pentru anul universitar 2011-2012.

25.01.2012

Președinte,

Prof. dr. dr. H.C. Liviu Runceanu