

**Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară
„Ion Ionescu de la Brad“ din Iași
Facultatea de Agricultură**

PROGRAM MANAGERIAL

**Pentru funcția de Director al Departamentului „Tehnologii alimentare“
Facultatea de Agricultură
Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară
„Ion Ionescu de la Brad“ din Iași
pentru perioada 2021-2024**

**Candidat
Steluța RADU**

Mai 2021



MOTTO: O comunitate academică competitivă, profesionistă și eficientă centrată pe educație și cercetare științifică



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
"ION IONESCU DE LA BRAD"
Aleea M. Sadoveanu nr. 3, 700490 – IAȘI, ROMÂNIA
Tel. +40-232-213069; Fax. +40-232-260650 Cod fiscal: 4541840
E-mail: rectorat@uaiasi.ro, <http://www.uaiasi.ro>

Candidatura pentru funcția de:
Director departament „Tehnologii alimentare“
Director Departament (denumire departament)

PROGRAM MANAGERIAL 2021 - 2024

FOTO

Numele și prenumele: RADU STELUȚA

Data și locul nașterii: 02.10.1967

Profesia și funcția actuală: șef lucrări doctor, titular pe disciplinele de specialitate :Tehnologii de morărit și panificație, Principii și metode de conservare a alimentelor, Tehnologii în industria uleiului, zahărului și a produselor zaharoase, Expertiza pe filiera produselor alimentare.

Locul de muncă: Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad” din Iași, Facultatea de agricultură.

Programul managerial are la bază:

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 86/2005 Asigurarea calității în învățământul superior prin îndeplinirea standardelor de referință și a celor de performanță ARACIS
- Carta Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară “Ion Ionescu de la Brad” din Iași;
- Planul managerial al Decanului Facultății de agricultură din USAMV Iași;
- Planul Managerial al Rectorului Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad” din Iași pentru perioada 2020-2024.

A.Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată:

Planul managerial pe care îl propun are ca obiectiv primordial organizarea și dezvoltarea Departamentului „Tehnologii alimentare“, din cadrul Facultății de agricultură, alături de creșterea prestigiului Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad", Iași, luând în considerare potențialul profesional al membrilor departamentului, valențele antreprenoriale și baza materială existentă la nivelul laboratoarelor înființate pe discipline de

Depunerea candidaturii are la bază o experiență profesională îndelungată în domeniul educației(2000 -2021) și domeniul tehnologiilor alimentare(1991-2021):

- **Management proiecte cu finanțare europene** 2010-2015 în educație;
- **Management activități de pregătire practică, cercuri științifice** cu studenții/masteranzii 2003-2021;
- **Îndrumător proiecte de diplomă, licență, disertații, proiecte de evaluare pe parcurs** (1210 proiecte) 2003-2021;
- **Titular în învățământul preuniversitar** pe discipline de specialitatea-2000 – 2015;
- **Vice-președinte Comisie Națională Concursuri profesionale pe industria alimentară 2008;**
- **Director – antreprenor firmă de producție** panificație-patiserie 1998-2003;
- Supervisor de calitate în activitatea de procesare a produselor lactate SC Lactis SA 1994-1995;
- Manager producție secție înghețată SC Lactis SA Iași 1995-1998;
- Management activitate de export de vinuri și vinarsuri SC Vascovin SA 1991-1994;
- **Titular în învățământul universitar la 7 discipline de specialitate din planul de învățământ pentru TPPA**-Tehnologia prelucrării produselor vegetale I, Tehnologia prelucrării produselor vegetale II 2007-2014(profesor asociat în perioada 2003-2007), Tehnici de conservare a alimentelor 2008-2014, Tehnologii de morărit și panificație, Tehnologii în industria uleiului, zahărului și a produselor zaharoase, Principii și metode de conservare a alimentelor 2014-2021, Expertiza produselor derivate de origine alimentară 2010-2021;
- **Îndrumător și coordonator a peste 80 de proiecte de diplomă licență, disertație** – 2003-2020 (în medie aproximativ 5 proiecte pe an în 17 ani de activitate universitară);
- **Responsabil al programului de stagii de practică** la agenții economice din industria alimentară la specializarea TPPA 2013-2017(2018-2021 doar pentru lucrări de licență/disertație);
- **Coordonator al Programului vizite de studiu la agenții economice din industria alimentară** 2006-2012;
- **Coordonator cercuri științifice studențești la TPPA** 2008-2021;
- **Coordonator programe de tip SAS** pentru studenții Facultății de agricultură 2013, 2014, 2015, 2016;
- Președintele** Asociației Profesionale pentru Educație și Consiliere în Carieră Iași 2015-2021;
- Președintele** Comitetului de organizare a manifestărilor științifice organizate APECC în 2016,2017 „Influența alimentelor și a nutriției asupra sănătății consumatorilor“, 2018 „Inovație și antreprenariat pentru consumatorul modern din România“ 2019, 2020;
- Redactor și editor al Revistei Științifice pentru alimentație și nutriție** 2015-2021;
- Propunător de subiecte** pentru licență la specializarea TPPA 2008-2021;
- Membri în Registrul consilierilor formatori ARACIP 2010-2021;

Experiența de cadru didactic universitar, precum și cea de cercetător, o bogată experiență în management de producție și administrativ îmi dă posibilitatea să contribuie la dezvoltarea departamentului „Tehnologii alimentare“, cu responsabilitate și transparență, valorificând experiența și tradiția academică a universității agronomice ieșene pe de o parte, precum și noile valențe ale tendințelor academice actuale.

B. Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2021 - 2024:

În ultima perioadă, mediul academic a traversat un proces continuu de transformare și globalizare, ca urmare a reconsiderării funcției sociale a învățământului superior, prin trecerea de la un învățământ de elită la un învățământ de masă. Începând cu anii 2007-2008 însă, numărul studenților a scăzut considerabil, necesitând reevaluarea, regândirea programelor de studii oferite.

Departamentul „Tehnologii alimentare“ va continua principiile libertății academice, a performanței și transparenței. Astfel, noul colectiv al departamentului, constituit dintr-un grup academic modern, va milita pentru încurajarea creativității, dezvoltarea unei culturi a inovării și antreprenorialului, promovarea parteneriatului public-privat și transferul către comunitate a rezultatelor educației antreprenoriale și ale cercetării științifice.

Ca obiective strategice, în conformitate cu dezideratele echipei manageriale a Facultății de agricultură, a USAMV Iași pentru perioada 2021-2024 îmi propun:

- formarea profesională la nivelul standardelor de referință pentru asigurarea calității în învățământul superior;
- transparență decizională, respectarea ierarhiei decizionale și executive;
- respectarea și aplicarea principiilor deontologice, a legislației, regulamentelor și metodologiilor;
- dezvoltarea competențelor de cercetare, inovare și transfer tehnologic;
- modernizarea bazei materiale și utilizarea eficientă a celei existente;
- încurajarea și promovarea performanței;
- diminuarea abandonului universitar prin echitate socială și flexibilitate;
- asigurarea calității programelor de studii de licență, masterat;
- implementarea altor programe de educație și formare continuă în acord cu „Pactul verde european“ 2030-2050, a strategiei „de la fermă la consumator“;
- dezvoltarea profesională și personală a studenților pentru a dobândi flexibilitate în adaptarea la locul de muncă;
- implicarea în creșterea veniturilor proprii, care să poată fi utilizate eficient ca surse de cofinanțare pentru proiecte de cercetare, formare resurse umane.

➤ **Obiective privind activitatea didactică**

- Inovarea curriculară și a metodelor de predare cu respectarea standardelor de referință și de performanță ARACIS, privind managementul calității în educație;
- Analiza permanentă a fișelor disciplinelor și găsirea de soluții pentru o educația antreprenorială, corelarea competențelor și conținuturilor cu cerințele de la locurile de muncă și optimizarea ponderii activității aplicative;
- Eficientizarea și modernizarea procesului educativ prin utilizarea de noi metode de evaluare, folosirea platformelor e-learning sau de simulare;
- Lărgirea ofertei educaționale la nivel de licență, master prin inițierea de programe de studii adaptate contextului actual conform „Pactului verde european“ 2050, unde Strategia „De la fermă la consumator“ este un element central, ce abordează provocările sistemelor alimentare durabile;
- Optimizarea condițiilor pentru efectuarea stagiilor de practică ale studenților la Stațiile de microproducție TPPA, precum și la agenți economici de la nivel local și regional prin acorduri intern-ship, convenții-cadru privind efectuarea stagiilor de practică;

- Optimizarea condițiilor pentru efectuarea stagiilor de practică ale studenților la Stațiile de microproducție TPPA, precum și la agenți economici de la nivel local și regional prin acorduri intern-ship, convenții-cadru privind efectuarea stagiilor de practică;
- Folosirea platformelor IT în procesul de predare-învățare-evaluare pentru adaptarea viitorilor absolvenți la activitățile de digitalizare, aplicative, logistică, achiziții, cerute pe piața muncii;
- Modernizarea metodelor de evaluare a studenților la nivelul standardelor de performanță pentru asigurarea calității în învățământul superior la nivel național și internațional;
- Crearea unui climat operațional eficient în desfășurarea orelor de curs, laborator și seminarii pe tot parcursul perioadei de predare-evaluare în care studenții/masteranzii vor învăța cunoștințele fundamentale și vor dobândi abilitățile practice, pentru activitatea de producție, analize de laborator, expertiză agro-alimentară, etc;
- Monitorizarea rezultatelor evaluării după fiecare sesiune de examen și identificarea posibilităților pentru creșterea performanței acestora;
- Participarea la manifestări expoziționale, conferințe, târguri de joburi, workshop-uri, sesiuni de lucru cu studenții, cercuri științifice studențești;
- Atragerea unui număr cât mai mare de studenți/masteranzi înregistrați la programele de licență și master din medii defavorizate (licee din mediul rural și orașele sub 10.000 de locuitori), cu implicarea studenților voluntari, în special a celor proveniți din aceste medii;
- Organizarea de sesiuni de lucru cu membrii Departamentului „Tehnologii alimentare“, pentru proiectarea activităților didactice, de cercetare, proiecte de cercetare, proiecte cu finanțare europeană pentru formare resurse umane;
- Acreditarea programului de studii de licență PCM prin realizarea standardelor de performanță ale ARACIS;
- Adaptarea programelor de studii TPPA, PCM, EFPA și altele cu cele ale centrelor/universităților europene cu care colaborăm în programul Erasmus;

➤ **Obiective privind activitatea de cercetare**

- Creșterea performanței în activitatea de cercetare științifică și inovare prin colaborarea în programe de cercetare pe teme interdisciplinare în baza „Pactului verde european“ 2030-2050;
- Depunerea de proiecte cu finanțare europeană la competițiile deschise la nivel național și internațional pentru Cadrul financiar multianual 2021-2027;
- Diagnoza activității de cercetare-inovare și identificarea direcțiilor de cercetare pentru stabilirea unor teme de cercetare științifice prioritare, conform Strategiei Orizont 2020-2030 cu impact direct pentru activitatea de producție științifică a Departamentului „Tehnologii alimentare“;
- Îmbunătățirea cercetării interdisciplinare în acord cu condițiile de finanțare;
- Dezvoltarea de proiecte de consultanță pentru cercetare-inovare și transferul tehnologic către mediul de afaceri cu sprijinul Camerei de Comerț și Industrie, a Camerei Agricole, a Autorității Naționale de Protecție a Consumatorului, Autoritatea Națională de Protecția Mediului;

- Stimularea eforturilor tinerilor cercetători pentru accesarea programelor de cercetare științifică prin organizarea unor sesiuni de training în care să fie dezbătute aspecte privind conceperea și implementarea proiectelor;
- Îmbunătățirea performanțelor profesionale în cercetare prin depunerea de propuneri de brevete de invenție pentru inovare/proiectare industrială, în vederea certificării și omologării;
- Sprijinirea accesului tuturor membrilor departamentului, precum și a studenților pentru folosirea echipamentelor performante de cercetare ale facultății și universității;
- Implicarea activă în organizarea și desfășurarea manifestărilor științifice/conferințelor/congreselor anuale din cadrul Facultății de Agricultură, a USAMV Iași, prin atragerea unui număr mare de participanți, invitați, cercetători;
- Stimularea colaborării departamentului cu alte departamente de același profil existente la nivel național- internațional pentru realizarea de proiecte comune;
- Implicarea activă a îndrumătorilor de lucrări în partea experimentală de cercetare a studenților/masteranzilor pentru susținerea licenței și a disertației, în scopul eliminării abandonului universitar.
- Promovarea activităților de cercetare științifică și creativitate studențească prin organizarea de cercuri științifice studențești la nivelul departamentului Tehnologii alimentare;
- Creșterea numărului de studenți care să participe la Programul Erasmus și sprijinirea lor pentru efectuarea stagiilor de pregătire practică în spațiul european.

➤ **Obiective privind activitatea științifică și publicistică:**

- Monitorizarea producției științifice printr-un mecanism de management pentru actualizarea permanentă a bazelor de date legate de cercetarea științifică și publicistică la nivelul departamentului;
- Creșterea vizibilității rezultatelor cercetării științifice din Departamentul „Tehnologii alimentare“, la nivel național și internațional, prin publicarea unui număr cât mai mare de articole BDI, ISI full text cu factor de impact, ISI Proceeding, cărți în edituri de prestigiu;
- Editarea unui Jurnal cu participare internațională pentru publicarea lucrărilor științifice, în acord cu strategia „de la fermă la consumator“;
- Mediatizarea permanentă la nivelul departamentului a call-urilor specifice diferitelor tipuri de proiecte pentru participarea membrilor departamentului la competiții naționale sau internaționale;
- Dezvoltarea unei aplicații IT pentru cercurile studențești, odată cu implicarea studenților în activitățile de cercetare științifică aplicativă și creativă pentru publicarea rezultatelor cercetării;
- Încurajarea membrilor departamentului Tehnologii alimentare pentru elaborarea de materiale didactice editate cu conținut de actualitate, care să suscite interesul studenților, masteranzilor, doctoranzilor , specialiștilor;
- Implicarea studenților și masteranzilor de la TPPA, PCM, EFPA în activități de cercetare experimentală și publicarea rezultatelor științifice în reviste și jurnale naționale sau internaționale;

➤ Obiective privind baza materială

- Implicarea Departamentului de Tehnologii alimentare în modernizarea spațiilor și a logisticii (achiziții de software și echipamente „Smart“ digitale) pentru susținerea calității activității didactice și de cercetare, alături de Facultatea de agricultură și USAMV Iași;
- Utilizarea infrastructurii didactice, de cercetare, TIC la capacitate optimă, în acord cu nevoile activității didactice și de cercetare;
- Monitorizarea permanentă a activelor patrimoniale și achizițiilor (echipamente, birotică și accesorii, consumabile) pe discipline de studiu la programele de licență sau master TPPA, PCM, EFPA, etc, precum și a materialelor destinate stagiilor de practică;
- Folosirea judicioasă a bazei materiale didactice și de cercetare științifică existentă în dotarea laboratoarelor, sălilor de curs/seminarii alocate Departamentului Tehnologii alimentare, dispunerea de măsuri pentru relocare;
- Inițierea de programe de formare continuă, în parteneriate și reconversie profesională;
- Inițierea de programe de învățământ terțiar, în parteneriate și înființarea unui Centru regional de formare continuă și reconversie profesională cu amenajarea de edificii, cu baza materială adecvată formării pentru actuala și viitoarea piață a locurilor de muncă.
- Estimarea de cheltuieli pentru exercițiul bugetar următor în funcție de nevoile justificate pentru activități didactice și de cercetare pentru planul de achiziții la nivelul departamentului „Tehnologii alimentare“;

➤ Obiectivele privind resursele umane

- **Managementul oferit de Departamentul „Tehnologii alimentare“ va găsi posibilitățile de integrare și valorificare a potențialului fiecărui angajat din colectivul departamentului, în vederea îmbunătățirii performanței în cercetare și a creșterii permanente a calității actului educațional;**
- Planificarea resurselor umane, participarea la procesul de recrutare, selecție, angajare și evaluare a personalului, în conformitate cu deciziile emise de Președintele Consiliului de administrație-Rectorul USAMV Iași;
- Susținerea direcției de promovare a cadrelor didactice, atribuirea orelor din posturile rămase vacante către cadrele didactice din departament, ulterior către cadre didactice asociate;
- Încurajarea perfecționării membrilor departamentului pentru participarea la Programul Erasmus- Mobility for Teaching, alături de perfecționarea lingvistică în limbi de circulație internațională;
- Stimularea performanțelor profesionale prin atribuirea gradațiilor de merit pe baza criteriilor cuantificabile, obiective și transparente;
- Inițierea unei culturi organizaționale la nivelul departamentului „Tehnologii alimentare“, adaptat la noile principii deontologice ale educației și actualele valori ale eticii în cercetarea științifică (un model pilot);

- Modelul culturii departamentului va utiliza un nou sistem de valori: satisfacerea studenților, comportament profesional, responsabilitatea socială, lucru în echipă, inovația, interesul pentru schimbarea favorabilă a condițiilor de mediu, diversitate, încredere, securitate și siguranță personală la locul de muncă, satisfacția față de postul ocupat, crearea unui excelent confort la locul de muncă.
- Dezvoltarea și implementarea unui sistem de evaluare continuă cu mecanisme susținute de platforme electronice (e-learning, simulare) pentru toate programele de studii, precum și pentru programe speciale, studenți CES; actualitatea temelor și a metodelor de predare, adecvarea metodelor la stilul de învățare al studenților, accesul la baza materială, comunicarea cu cadrele didactice;
- Dezvoltarea unui grup de lucru pentru elaborarea unui ghid în vederea optimizării proceselor educaționale și aplicarea mecanismelor de succes identificate în procesele de predare și evaluare a studenților;
- Încurajarea cadrelor didactice din departament pentru perfecționarea continuă (training-uri metodice, școli de vară), cât și pentru dezvoltarea de noi instrumente didactice, perfecționarea mijloacelor de învățare specifice profesiei;
- Organizarea de sesiuni de lucru la nivelul departamentului pentru diseminarea normele și noilor reguli de concepere și scriere a unei lucrări științifice, a unui proiect de consultanță, a unui proiect de cercetare, a unui proiect de formare resurse umane, în acord cu strategia de dezvoltare a facultății și a universității;
- Orientarea noilor angajați din departamentul Tehnologii alimentare pentru a se obișnui cu microclimatul de lucru, cu noii colegi, învățarea regulilor și reglementărilor, precum și avantajele oferite de activarea lor în acest departament;
- Realizarea unor training-uri de dezvoltare profesională care să-i ajute pe membrii departamentului „Tehnologii alimentare“ să-și îmbunătățească deprinderile și performanța în sarcinile de lucru;
- Evaluarea performanțelor pe baza criteriilor de evaluare cerute de USAMV Iași, realizarea evaluării, discutarea rezultatelor cu angajații și determinarea modului de recompensare și motivare a acestora, în scopul dobândirii de performanțe din ce în ce mai bune;
- Evidențierea angajaților pentru întărirea motivației (prin recompensarea materială și nematerială), practicând managementul performanței;

➤ **Obiectivele privind performanțele pe plan național**

- Consolidarea colaborărilor cu departamente similare din alte universități prin organizarea de evenimente academice și identificarea de direcții comune de cercetare;
- Departamentul „Tehnologii alimentare“ prin membrii săi, alături de Facultatea de agricultură și USAMV Iași, dispune de un potențial excelent pentru domeniul ingineriei alimentare, care poate fi valorificat pentru a dobândi un rol mult mai important în dezvoltarea locală, regională și națională, în sectorul alimentar, pe domeniul protecției consumatorului și a mediului înconjurător, prin evenimente și formarea de noi specialiști.;
- Afirmarea mai accentuată a originalității prin intensificarea activităților de tip Know-how, punând accentul pe transferul tehnologic;

- Dezvoltarea culturii organizaționale a departamentului, va genera o echipă academică modernă unită și performantă, prin îmbunătățirea comunicării, încrederii și a relaționării între membrii departamentului, precum și între diferite categorii de angajați.
- Membrii departamentului vor iniția propuneri și acțiuni de parteneriat în acord cu strategia de dezvoltare 2020-2024 a USAMV Iași și planul de management al Facultății de agricultură pentru a îmbunătăți vizibilitatea universității la nivel național prin canalele media.
- Profesorii și studenții vor participa la evenimente științifice și antreprenoriale naționale pentru dezvoltarea prestigiului profesional.
- Participarea activă a membrilor departamentului la promovarea ofertei educaționale și realizarea unor parteneriate cu unități de învățământ preuniversitar pentru promovarea intereselor facultății, a universității.

➤ **Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațional**

- Susținerea cadrelor didactice conform reglementărilor universitare pentru participarea la Conferințe/Congrese internaționale, în scopul diseminării rezultatelor certării științifice și a publicării lucrărilor științifice în publicații cu renume și prestigiu științific internațional;
- Implicarea în internaționalizarea activităților de cercetare științifică prin formarea de echipe de lucru specializate-cadre didactice, ingineri și studenți, masteranzi, doctoranzi pentru aderarea la Aria Europeană a Cercetării științifice (European Research Area);
- Utilizarea relațiile internaționale tradiționale și dezvoltarea de noi colaborări cu universități de top și echipe de elită în cercetarea științifică internațională, în concordanță cu interesele facultății și ale școlii doctorale din USAMV Iași, prin programe Erasmus;
- Susținerea publicării rezultatelor științifice în jurnale internaționale de prestigiu;
- Încurajarea acceptării de către membrii departamentului a solicitărilor de a deveni membri în comitetele științifice ale revistelor și editurilor de prestigiu, de a recenza manuscrise editate, de a face parte din board-urile publicațiilor internaționale prestigioase;
- Promovarea vizibilității și a identității departamentului nou înființat, alături de Facultatea de Agricultură și de USAMV Iași printr-un proces convergent de comunicare publică către societate, comunitatea academică națională și internațională, mediul de afaceri din diaspora;
- Monitorizarea absolvenților de la specializările TPPA, PCM, EFPA, etc., din diaspora pentru dezvoltarea potențialului de inovare și proiectare la nivel european.
- Introducerea unor noi instrumente de mediatizare a ofertei educaționale a departamentului, a Facultății, universității și asigurarea compatibilității specializărilor cu locurile de muncă existente.

➤ **Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate**

- Stabilirea optimă a normelor didactice în acord cu planurile de învățământ și numărul formațiilor de lucru, cu respectarea regulamentului universitar și a normativelor naționale;
- Analiza surselor de finanțare pe categorii și stabilirea ponderii acestora, estimarea posibilitățile de atragere a finanțărilor regionale, naționale sau internaționale;
- Implicarea departamentului în realizarea de venituri din activități de cercetare științifică și transfer tehnologic la firme procesatoare, proiecte formare resurse umane, prestări servicii, venituri proprii la Stațiile Pilot TPPA;

- Îmbunătățirea activității de cercetare aplicativă și inovare pentru firme din industria alimentară pentru atragerea unor surse extrabugetare prin proiecte de cercetare, prestări servicii, sponsorizări, servicii de consultanță;
- Găsirea celor mai bune soluții pentru finanțarea tuturor activităților educaționale și de cercetare fundamentală și aplicativă desfășurate la nivelul departamentului „Tehnologii alimentare“;

➤ Riscuri și modul lor de soluționare

Amenințările și punctele slabe ale activității domeniului ingineriei alimentare, specializărilor TPPA, PCM, EFPA, etc. vor fi analizate, evaluate și soluționate prin: comunicare, aplicarea unei culturi organizaționale eficiente, odată cu folosirea instrumentelor existente la nivelul facultății privind motivarea personalului.

Sistemul legislativ într-o continuă schimbare și mediul universitar într-o permanentă restructurare, impune participarea activă a Departamentului „Tehnologii alimentare“, a Facultății de Agricultură alături de USAMV Iași la identificarea și propunerea de măsuri pentru elaborarea legislației în domeniul educației, a metodologiilor de aplicare.

Scăderea populației școlare cu câte aproximativ 1000 de absolvenți de liceu pe an, cu bacalaureat, precum și creșterea abandonului universitar cu o rată *media* de **35,68%** calculată de Asociația Națională a Organizațiilor Studențești din România ANOSR, impun creșterea capacității de comunicare a cadrelor didactice și diversificarea ariei preocupărilor profesionale către motivarea generației tinere pentru educație.

Permanenta schimbare a cerințelor pieței muncii impune identificarea de competențe noi, specializări noi, reconversie profesională pentru adaptarea absolvenților Facultății de Agricultură la cerințele actuale de la locurile de muncă în deplin acord cu Registrul Național/European al Calificărilor.

Diminuarea finanțării pentru cercetarea științifică la nivel național și condițiile restrângerii puternice și negestionate a domeniului de cercetare-dezvoltare, acesta fiind lăsat la voia elementelor de conjunctură, face ca dimensiunile, potențialul și orientarea domeniului de cercetare-dezvoltare, să răspundă în foarte mică măsură, interesului național pe termen mediu și lung, de cele mai multe ori chiar și pe termen scurt.

De aceea membrii departamentului nou înființat, alături de conducerea Facultății de Agricultură și USAMV Iași se vor implica în soluționarea și eliminarea riscurilor pe termen scurt și mediu prin propunerea unor direcții de acțiune în strânsă legătură cu mediul social, economic, mai ales cu mediul de afaceri, astfel :

- Identificarea utilizării insuficiente a infrastructurii și resurselor de cercetare;(risc 1) realocarea lor interdisciplinară prin formarea de noi colecctive de cercetare(soluție 1);
- Desfășurarea independentă a activității de cercetare științifice, cu o abordare interdisciplinară mai puțin amplă(risc 2); dezvoltarea cercetării experimentale-aplicative cu cooptarea membrilor departamentului în echipe de lucru pe domenii de interes științific(soluția 2);
- Scepticismul firmelor de procesare din industria alimentară de a se implica în activitatea de cercetare aplicativă tehnologică este un obstacol major în transferul tehnologic(risc 3); Inițierea unui contract de consultanță cercetare reciproc avantajos prin acord public privat;(soluția 3)
- Tendințele de scăderea a natalității în ultimii 30 de ani, populația școlară în scădere și creșterea abandonului universitar cu 35,68% pentru programele de licență și aproximativ 51%

pentru programele de master(risc 4); Găsirea de soluții flexibile pentru finalizarea licenței și disertației, mai ales în anii finali de studii, chiar soluții administrative prin locuri de cazare cu confort sporit, care în prezent acoperă mai puțin de 23% din cererile studenților/masteranzilor;(soluția 4)

- Implicarea membrilor departamentului pentru înlăturarea percepțiilor negative despre calitatea educației în România(Risc 5); Inițierea de acțiuni educaționale și de cercetare în mediul școlar și universitar pentru promovarea schimbărilor și beneficilor din învățământul actual românesc;(soluția 5)

➤ Modul de cooperare cu structurile de conducere

- **Departamentul „Tehnologii alimentare“ constituit dintr-o echipă de specialiști pentru domeniul ingineriei alimentare**, este un colectiv care poate lucra împreună pentru a realiza un scop comun și care poate avea o cultură organizațională de succes.
- **Practicile** pe care le utilizează membrii departamentului, felul în care se fac lucrurile, oferă departamentului competențe distinctive, benefice pentru Facultatea de agricultură, USAMV Iași;
- Identificarea și organizarea de grupuri formale, care au sarcini stabilite, precum și a **grupurile informale care** sunt formații naturale, ce apar în mediul de lucru ca răspuns la nevoia de contact social. Aceste grupuri tind să se formeze pe interese comune;
- Promovarea unui climat de cooperare bazat pe probitate profesională, demnitate, onestitate, integritate, respect reciproc, libertate de exprimare, acceptarea punctelor de vedere alternative;
- Prin stilul de management democrat participativ se vor dispune măsuri privind normele, standarde acceptate și împărtășite de către majoritatea membrilor departamentului, la locul de muncă, precum și alte elemente care țin de imaginea și prestigiul profesional.
- Mediarea conflictelor de rol, ce se datorează unor așteptări diferite ale șefilor și colegilor vor fi soluționate cu multă diplomatie, într-o cultură organizațională nou creată, cu valori sociale de etică și echitate moderne.
- Disponibilitate permanentă la dialog în soluționarea problemelor profesionale și sociale ale colectivului;
- Fundamentarea deciziilor pe consultarea permanentă a membrilor departamentului și asumarea răspunderii;
- Stimularea competiției, bazate pe criterii de performanță și deontologie profesională;
- Încurajarea inițiativelor în interesul comunității academice;
- Creșterea colaborării membrilor departamentului nou creat, cu Departamentul de cercetare și inovare pentru inițierea și finalizarea de noi proiecte;
- Departamentul „Tehnologii alimentare“ va dezvolta relații ierarhice de management de înaltă calitate cu conducerea Facultății de agricultură și a USAMV Iași, la nivel academic și administrativ;
- Argumentarea intereselor departamentului „Tehnologii alimentare“, a programelor de licență și master pentru domeniul de inginerie alimentară.

➤ Modul de cooperare cu structurile din subordine

- Managementul departamentului „Tehnologii alimentare“ va promova un stil de conducere democratic, participativ, echilibrat, dinamic și transparent, fundamentat pe încredere care să ofere motivație profesională și personală tuturor membrilor departamentului nou creat, pentru a facilita activitățile academice și de cercetare;
- Va sprijini atitudinea față de responsabilitate și se va preocupa de motivația profesională a oamenilor și eficiența lor, natura cooperării și modul de adoptare a deciziilor;
- Doresc să fiu un director de departament care se bazează pe responsabilitate, încredere și respect, parteneriat și inițiativă, stimularea creației, performanței și inovației, pentru a deveni un departament de elită în educație și cercetare;
- Voi aprecia principiul libertății de exprimare și acțiune în toate activitățile desfășurate la nivelul departamentului;
- Informarea membrilor departamentului se va face prin ședințe de lucru la nivel de management și la nivelul întregului colectiv, pentru soluționarea problemelor și adoptarea deciziilor;
- Evaluarea profesională, promovarea, dezvoltarea profesională, recompensele și disciplina vor fi criterii centrate pe motivarea subordonaților;
- Viitorul Facultății de Agricultură depinde de eforturile și de creativitatea fiecărui membru din departamentul „Tehnologii alimentare“, de modul cum vom ști să ne mobilizăm și să ne valorificăm potențialul uman, resursele financiare și materiale de care dispunem.

➤ Modul de cooperare cu studenții

Departamentul de „Tehnologii alimentare“ se va implica în realizarea programelor educaționale formale și non-formale, antreprenoriale, stagiile de practică și intern-ship, de cercetare care să permită studenților să se dezvolte personal și profesional, pentru a face față exigențelor manifestate de mediul economico-social.

Actul de decizie în interiorul departamentului trebuie să fie exercitat împreună cu studenții și pentru studenți, vizând conținuturile didactice, modul de organizare a activităților didactice și a activităților asociate procesului didactic (servicii de consiliere profesională și pentru carieră, servicii IT, biblioteci, cămine, cantine, servicii culturale, sportive, facilități de petrecere a timpului liber).

Dezvoltarea personală a studenților este unul din dezideratele asumate prin programul Rectorului USAMV Iași, prin creșterea calității serviciilor academice, sociale și culturale oferite studenților pe care departamentul nou creat și-l asumă în totalitate.

➤ Obiectivele privind cooperarea cu studenții

- Dezvoltarea relației de parteneriat cu studenții în vederea unei bune colaborări între îndrumători-cadre didactice și studenți pentru optimizarea soluțiilor la problemele care apar;
- Dezvoltare personală, profesională și consilierea în carieră a studenților și masteranzilor de la specializările TPPA, PCM, EFPA, prin participarea la concursuri universitare, conferințe, etc.;
- Organizarea de activități studențești pentru promovarea unor performanțe remarcabile în cercetarea științifică și inovarea tehnologică, cum ar fi: cercuri științifice, internship cu

transfer tehnologic, participarea la manifestări naționale internaționale cu lucrări și rezultate în cercetare științifică;

- Crearea profilului profesional pentru absolvenții domeniului de inginerie alimentară, precum și oportunități pentru dezvoltarea carierei lor profesionale, în vederea integrării active și responsabile în mediul socio-economic;
- Îmbunătățirea competențelor în științe ingineresti, indispensabile pentru durabilitatea dezvoltării tehnologice pe domeniul ingineriei alimentare, mai ales după noile condiții impuse de „Pactul verde european“ 2030-2050, strategia „de la fermă la consumator“;
- Formarea unor competențe transversale în vederea facilitării mobilității studenților pe piața europeană a muncii;
- Dezvoltarea personală a studenților, spre a putea dobândi mai multă autonomie, originalitate, capacitate de comunicare și spirit antreprenorial, precum și formarea abilităților pentru adaptarea la situații noi;
- Încurajarea învățării limbilor străine într-un context de actualitate, de percepere a specificului cultural și de comunicare, specific mobilității, ce caracterizează piața muncii în spațiul Uniunii Europene;
- Încurajarea activităților extra-curriculare prin colaborare cu organizațiile și asociațiile studențești, cu organizațiile nonguvernamentale, cu reprezentanți din sectorul privat și sectorul public.
- Asigurarea libertăților academice și a dialogului permanent, încurajarea opiniilor studenților și ale organizațiilor acestora;
- Promovarea principiilor de etică și deontologie profesională în rândurile studenților prin descurajarea oricărei practici de fraudare a examenelor, a plagiatului lucrărilor de finalizare a studiilor;
- Formarea studenților în spiritul principiilor democratice și dezvoltarea spiritului civic;
- Promovarea valorilor de referință în societate: cultul muncii, corectitudinea, cinstea, morala, toleranța, generozitatea, dialogul, respectul de sine și față de semenii;
- Participarea studenților la procesul de decizie și evaluare universitară;
- Susținerea dezvoltării voluntariatului studențesc și recunoașterea acestei activități prin sistemul de credite, încheierea de contracte de voluntariat care să demonstreze experiența profesională pe o anumită perioadă de timp, cerută de mediul de afaceri;
- Optimizarea și eficientizarea serviciilor de dezvoltare personală și de orientare în carieră;
- Dezvoltarea stagiilor funcționale și flexibile de practică, programe intern-ship pentru studenți;
- Stabilirea criteriilor de performanță și îmbunătățirea sistemului de acordare a burselor studențești;
- Implicarea departamentului „Tehnologii alimentare“ în găsirea de soluții și oportunități facile pentru consiliere, consultații, îndrumare lucrări de finalizare a studiilor, diminuarea studenților cu risc de abandon universitar în procent de peste 90%;
- Înaintarea de propuneri către USAMV Iași prin care să se asigure trasee flexibile de învățare a studenților pentru a se înscrie în regim opțional la disciplinele altor specializări/facultăți, cu scopul de a dezvolta competențe transversale;
- Facilitarea de către managementul departamentului a legăturilor dintre Societățile Antreprenoriale Studențești și mediul de afaceri;
- Implicarea studenților în cercetare prin concursuri pe teme științifice, școli de vară, conferințe, workshop-uri, acordarea de sprijin prin tutorial din partea cadrelor didactice, finanțare, sprijin logistic;

- Antrenarea studenților cu performanțe remarcabile de la toate ciclurile de studii ale domeniului inginerie alimentară în activitățile didactice, consultanță, consiliere, de inovare tehnologică, în cercuri de cercetare științifică, ateliere de creație-lucru;
- Participarea studenților de la specializările TPPA, PCM, EFPA, alături de Facultatea de Agricultură la promovarea ofertei educaționale a USAMV Iași;
- Participarea la organizarea în parteneriat a unor evenimente de tip Porți deschise permanent, Târguri de job-uri, Concursuri profesionale sau de prezentare a oportunităților oferite de facultate.

C.ALTE MENȚIUNI PENTRU SUSȚINEREA PROIECTULUI MANAGERIAL
Responsabilitatea socială. Comunicarea și parteneriatele.Transformarea digitală

Responsabilitatea socială a Departamentului „Tehnologii alimentare“, alături de Facultatea de Agricultură este legată de prezența inginerului pe piața muncii, care trebuie reevaluată, ca urmare a noile tendințe strategice deja enunțate „de la fermă la consumator“, precum și a revoluției digitale, fapt care conduce la modificarea structurală a locurilor de muncă, a competențelor indispensabile în această nouă paradigmă.

Implicarea reciprocă, a societății în viața academică și a mediului universitar în societate aduce beneficii ambelor părți. Pentru stabilirea unui dialog activ cu societatea, obiectivele majore care vor fi urmărite la nivelul departamentului nou creat vizează:

- Crearea și menținerea legăturilor cu mediul economic și social;
- Dezvoltarea legăturilor interdisciplinare cu alte departamente, facultăți, universități din România și din spațiul european;
- Promovarea imaginii departamentului, a facultății și a ofertei sale educaționale a întregii universități;
- Dezvoltarea dialogului cu studenții și organizațiile studențești.

Generații după generații specialiștii formați în Facultatea de agricultură au dus și duc renumele acestei facultăți în toate colțurile lumii, aceasta fiind recunoscută pentru seriozitatea, responsabilitatea și flexibilitatea sa, dar și pentru preocuparea permanentă de înnoire a cunoștințelor tehnice și ingineresti.

Plecând de la aceste considerente și ținând cont de obiectivele stabilite pentru un dialog activ cu societatea, se disting următoarele direcții de acțiune pentru stabilirea unor parteneriate, cum ar fi: Încheierea unor protocoale de cooperare în domeniile didactic și de cercetare cu un număr cât mai mare de firme procesatoare din industria alimentară, realizarea de parteneriate cu organizațiile patronale și profesionale din domeniile de interes ale departamentului, facultății și universității, valorificarea parteneriatelor externe existente. În acest context, considerăm esențial ca rata de participare la programele ERASMUS să fie de cel puțin 10% din studenții înscriși la specializările domeniului ingineriei alimentare, la sfârșitul acestui mandat.

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință de faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii nr. 1/2011.

Data : 14/05/2021

Candidat,
 Șef lucr.dr. Radu Steluța
 Semnătura

