



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
"ION IONESCU DE LA BRAD"
Aleea M. Sadoveanu nr. 3, 700490 – IAȘI, ROMÂNIA
Tel. +40-232-213069; Fax. +40-232-260650 Cod fiscal: 4541840
E-mail: rectorat@uaiasi.ro, <http://www.uaiasi.ro>

Candidatura pentru funcția de Director Departament Tehnologii Alimentare

PROGRAM MANAGERIAL 2021 - 2024



Numele și prenumele: Cârlescu Petru Marian

Data și locul nașterii: 1.08.1972

Profesia și funcția actuală: conferențiar dr. ing., prodecan Facultatea de Agricultură

Locul de muncă: Universitatea de Științe Agricole și Medicina Veterinară din Iasi, Facultatea de Agricultură, Departamentul de Pedotehnică

Programul managerial propus este rezultanta acumulărilor până în prezent, fiind deschis către oportunități de îmbunătățire continuă a activității didactice, de cercetare și administrativă din cadrul noului departament. Totodată, programul are în vedere asigurarea unui mediu academic de valoare, întemeiat pe încredere și respect reciproc, transparentă în comunicare, cooperare interumană și profesională, care să contribuie la consolidarea unui sistem de valori adecvat unei organizații bazate pe cunoaștere, compatibil cu învățământul superior european.

Consider ca realizările personale în plan didactic, științific și managerial obținute pe parcursul anilor de activitate în funcțiile de Director al Departamentului de asigurare a calității și respectiv, Prodecan cu activitatea didactică la Facultatea de Agricultură din cadrul USAMV Iași oferă garanția atingerii obiectivelor propuse.

Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția de director de departament:

În calitate de **Director al Departamentului pentru Asigurarea Calității** am participat activ la elaborarea și aplicarea procedurilor și activităților de evaluare asigurare a calității prevazute de Lege și de hotararile Senatului, inclusiv prin formularea de propuneri de îmbunătățire a calității pentru activitățile desfășurate în Universitate. Am contribuit la realizarea managementului calității, prin planificarea acțiunilor, elaborarea rapoartelor de autoevaluare și a documentelor specifice asigurării calității, instruirea personalului privind asigurarea calității, desfășurarea evaluărilor interne și externe. Am coordonat aducerea la zi a unui număr de proceduri din *Manualului procedurilor pentru evaluarea asigurarea calității educației*. De asemenea am coordonat activitatea de raportare instituțională IC2 către CNFIS.

Am fost responsabil cu elaborarea și transmiterea către ARACIS a documentației de evaluarea periodică a domeniului de studii universitare de masterat IPA (*Ingineria Produselor*

Alimentare) cu cele trei programe de masterat din acest domeniu. De asemenea, în calitate de responsabil program de licență la specializarea PCM (*Protecția Consumatorului și a Mediului*) am participat și elaborat documentația de evaluare periodică a specializării.

În calitate de **Prodecan cu activitatea didactică** am contribuit la creșterea calității ofertei educaționale printr-o mai bună corelare a programelor de licență și masterat cu cerințele în continuă schimbare ale pieței muncii. De asemenea am coordonat elaborarea statelor de funcții din cadrul Facultății de Agricultură.

În calitate de Președinte al Comisiei de licență la specializarea PCM (2017-2019) am coordonat în bune condiții desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor.

În calitate de director de proiecte de cercetare științifică am acumulat o bogată experiență managerială, participând în mod activ în calitate de membru și la alte proiecte de cercetare.

Am participat activ la diverse comisii de promovare, de doctorat, iar din 2021 am fost ales membru în Senatul U.S.A.M.V. din Iași.

Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2021-2024:

Strategia de dezvoltare a noului *Departament de TEHNOLOGII ALIMENTARE* va contribui la implementarea obiectivelor strategice ale Facultății de Agricultură din USAMV Iași, de consolidare a domeniului de inginerie a produselor alimentare.

Crearea unui cadru favorabil și a unui management orientat către performanță în activitatea didactică și de cercetare științifică, propunerea de proiecte noi, realiste și utile, valorificând potențialul uman și resursele materiale de care dispunem în prezent va conduce la realizarea acestor obiective.

Obiectivele generale propuse pentru perioada 2021-2024 sunt:

1. Creșterea calității actului educațional;
2. Generarea de cunoaștere prin cercetare, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic;
3. Încurajarea și promovarea performanței de predare și cercetare;
4. Transparență decizională, respectarea ierarhiei decizionale și executive;
5. Respectarea, aplicarea principiilor și normelor deontologice;
6. Respectarea tuturor prevederilor Cartei universitare și a legislației în vigoare.

Obiective privind activitatea didactică:

Societatea actuală, bazată pe cunoaștere, competență și competitivitate, are nevoie de absolvenți cu competențe complexe, care să le permită adaptarea pe o piață a muncii foarte dinamică în contextul exploziei informaționale. În prezent este unanim recunoscută necesitatea ca profilul de competențe al absolvenților să includă metacompetențe: de a învăța cum să învețe, de antreprenoriat, lucru în echipă, spirit de inițiativă și responsabilitate, care să le permită integrarea și adaptarea în condiții de muncă tot mai complexe. Aceste competențe însușite vor permite încadrarea pe piața muncii, indiferent de evoluția tehnologică. Pentru a face față acestor provocări se impune susținerea și derularea unor programe de formare continuă, în colaborare cu alte instituții complementare, care să completeze pregătirea inițială și să favorizeze dezvoltarea profesională.

În acest context, **strategia de dezvoltare a activității didactice** cuprinde următoarele direcții de acțiune:

1. Promovarea unui proces educațional formativ modern, centrat pe rezultatele învățării pentru crearea de competențe profesionale și transversale solide, dezvoltarea capacității personale și a spiritului antreprenorial;
2. Aplicarea măsurilor de organizare și desfășurare a procesului didactic prin respectarea standardelor ARACIS privind managementul calității și eficacitatea educației;
3. Analiza și actualizarea periodică a programelor de studii și a conținutului disciplinelor în corelație cu cerințele pieței muncii și cu programe similare din universități de prestigiu din Uniunea Europeană;
4. Încurajarea publicării de materiale didactice cu conținuturi actualizate, centrate pe formarea de competențe, în concordanță cu fișele disciplinelor;
5. Analizarea periodică a fișelor disciplinelor, la nivelul departamentului și implementarea de soluții pentru evitarea conținuturilor redundante, corelarea cu cerințele pieții și optimizarea ponderii activității aplicative;
6. Încurajarea actualizării conținuturilor științifice ale disciplinelor, în conformitate cu descoperirile recente și orientarea către dezvoltarea creativității și a capacității de inovare;
7. Urmărirea îndeplinirii obligațiilor didactice și profesionale, în conformitate cu statul de funcții al departamentului și cu regulamentele universității;
8. Asigurarea transparenței și corectitudinii în evaluarea studenților;
9. Monitorizarea rezultatelor evaluării studenților, după fiecare sesiune de examene, și identificarea posibilităților de acțiune pentru îmbunătățirea performanțelor acestora;
10. Susținerea dimensionării optime a formațiilor de studii pentru creșterea performanțelor activităților didactice;
11. Întocmirea Statelor de funcțiuni și de personal didactic - cu consultarea membrilor departamentului - și înaintarea spre avizare în Consiliului Departamentului de Tehnologii alimentare și Consiliului Facultății de Agricultură;
12. Creșterea gradului de ocupare al posturilor didactice;
13. Îmbunătățirea condițiilor de studiu pentru studenți prin dotarea noilor spații de învățământ cu aparatură și tehnică informatică modernă;
14. Susținerea eforturilor facultății de diversificare și consolidare a colaborărilor cu unitățile de producție sau de cercetare din domeniu, pentru efectuarea stagiilor de practică de către studenți, precum și în vederea angajării absolvenților.

Obiective privind activitatea de cercetare:

Cercetarea științifică trebuie să devină o componentă importantă a activității Departamentului de Tehnologii alimentare care dispune de o bază materială și tehnică modernă și de resursa umană tânără înalt calificată. Sunt asigurate astfel condițiile pentru creșterea gradului de integrare în comunității științifice naționale și europene prin abordarea unor teme de cercetare interdisciplinare în cadrul unor consorții internaționale. Încurajarea membrilor departamentului de a publica rezultatele cercetărilor științifice în reviste cotate ISI, cu factor de impact, pentru creșterea vizibilității internaționale.

Pentru consolidarea contribuției Departamentului de Tehnologii Alimentare la cunoaștere, creșterea vizibilității la nivel regional, național și internațional se consideră oportune:

1. Încurajarea inițiativelor tuturor membrilor departamentului de a aplica pentru câștigarea de proiecte de cercetare, în competițiile naționale și internaționale;

2. Susținerea membrilor departamentului în dezvoltarea parteneriatelor de cercetare cu agenții economici;
3. Încurajarea dezvoltării de cercetări interdisciplinare;
4. Identificarea oportunităților privind sursele de finanțare pentru cercetarea științifică și informarea cadrelor didactice, masteranzilor și doctoranzilor asupra acestor oportunități;
5. Extinderea și intensificarea cooperării cu omologii de la universitățile partenere ale USAMV Iași;
6. Dezvoltarea colaborărilor cu centrele de cercetare din universitate și din țară pentru elaborarea unor proiecte de cercetare științifică interdisciplinare competitive;
7. Susținerea perfecționării cadrelor didactice, prin schimburi de experiență, stagii de documentare și cercetare, și a participării lor la manifestările științifice naționale și internaționale;
8. Informarea operativă a cadrelor didactice asupra manifestărilor științifice de prestigiu, din domeniu, organizate în țară sau în străinătate;
9. Participarea activă în organizarea anuală a sesiunilor anuale ale cercurilor științifice studențești și susținerea participării studenților la concursurile profesional-științifice interuniversitare;
10. Susținerea modernizării și dotării cu echipamente performante a tuturor spațiilor de cercetare din cadrul departamentului cu fonduri din contracte de cercetare, activități de prestări servicii sau sponsorizări.

Obiective privind activitatea științifică și publicistică:

1. Creșterea numărului de lucrări publicate de către membrii departamentului în reviste ISI sau indexate în alte baze de date internaționale, precum și a numărului de cărți publicate în edituri de prestigiu (standard minimal: 2 lucrări/persoană/anual din care 1 lucrare ISI cu factor de impact, la care fiecare cadru didactic din departament să fie prim autor sau primul coautor după coautorii care nu fac parte din USAMV; 1 manual universitar nou sau revizuit);
2. Stimularea eforturilor pentru cercetare științifică și publicistică, prin informări periodice la nivelul departamentului asupra celor mai importante realizări;
3. Mediatizarea permanentă la nivelul departamentului a call-urilor specifice diferitelor tipuri de proiecte de cercetare științifică, la nivel național și internațional.
4. Cooptarea studenților și a masteranzilor în activitățile de cercetare științifică în care sunt implicate cadrele didactice din departament;
5. Organizarea de workshop-uri tematice pentru identificarea de noi oportunități și colaboratori pentru cercetarea științifică.

Obiective privind baza materială:

Consider că îmbunătățirea și diversificare bazei materiale din laboratoarele didactice și de cercetare este posibilă prin următoarele direcții de acțiune:

- completarea bazei materiale a laboratoarelor de cercetare cu echipamente obținute pe bază de granturi și proiecte de cercetare, sponsorizări;
- completarea bazei materiale a laboratoarelor didactice și a Atelierelor de microproducție cu materiale obținute prin programele FDI și din finanțarea de bază;
- dotarea sălilor de curs, seminar și laborator cu echipamente și tehnică informatică modernă.

Obiective privind resursa umană:

Dezvoltarea resursei umane didactice de predare, de cercetare și didactic auxiliare se poate realiza prin:

1. Creșterea gradului de ocupare a posturilor didactice, cu îmbunătățirea raporturilor dintre funcțiile didactice;
2. Promovarea pe posturi didactice a tuturor membrilor departamentului care îndeplinesc criteriile impuse de reglementările în vigoare;
3. Stimularea dezvoltării profesionale individuale printr-o politică de cointeresare în funcție de performanță;
4. Promovarea libertății academice, integrității și a respectului reciproc;
5. Valorizarea resurselor umane și a celor materiale din departament prin stimularea implicării personale și colective a tuturor colegilor în dezvoltarea relațiilor profesionale cu instituții similare din țară și din străinătate și a relațiilor de parteneriat cu mediul socio-economic pentru creșterea vizibilității și a prestigiului național și internațional al Departamentului;
6. Asigurarea unui climat favorabil de activitate, bazat pe cooperare colegială, profesionalism și competiție constructivă;
7. Încurajarea activităților de tip peer review și editoriale pentru reviste și edituri relevante;
8. Identificarea posibilităților pentru asigurarea laboratoarelor cu personal de cercetare cu o pregătire corespunzătoare cerințelor actuale și de viitor ale procesului didactic și de cercetare;
9. Susținerea și reprezentarea propunerilor precum și apărarea intereselor membrilor departamentului, în cadrul structurilor ierarhice de decizie din facultate.

Obiective privind performanțele pe plan național:

Pentru creșterea performanței și a vizibilității interne se propun:

1. Promovarea preocupărilor pentru dezvoltarea de noi relații de colaborare și parteneriat, privind activitățile de educație și cercetare, cu alte departamente de profil din țară;
2. Organizarea și participarea la conferințe și manifestări științifice și elaborarea de proiecte de cercetare comune cu diferite centre universitare din țară;
3. Îmbunătățirea infrastructurii departamentului în vederea creșterii interesului partenerilor în cadrul relațiilor de colaborare;
4. Continuarea și intensificarea relațiilor cu reprezentanții din mediul economic, pentru creșterea vizibilității;
5. Participarea activă a membrilor departamentului la eforturilor de promovare a ofertei didactice și de cercetare prin toate modalitățile disponibile;
6. Participarea activă în realizarea unor parteneriate cu unități de învățământ preuniversitar pentru promovarea intereselor facultății în rândul tinerilor pentru domeniile de industrie alimentară;
7. Actualizarea permanentă a secțiunii dedicate departamentului pe pagina web a Facultății;
8. Păstrarea unei legături cât mai strânse cu absolvenții noștri care s-au impus în mediile profesionale și academice și care contribuie, prin profesionalismul lor, la creșterea vizibilității Departamentului și Facultății.

Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională:

Creșterea vizibilității internaționale a departamentului se poate realiza prin:

1. Participarea cu lucrări științifice la manifestări științifice internaționale;
2. Creșterea gradului de implicare a membrilor departamentului în proiecte de cercetare internaționale;
3. Creșterea ratei de mobilitate internațională a cadrelor didactice din cadrul departamentului;

4. Încurajarea acceptării de către membrii departamentului a solicitărilor externe de a deveni membri în comitetelor științifice ale revistelor și editurilor relevante sau de recenzare a unor manuscrise;
5. Încurajarea accederii membrilor departamentului în cadrul forurilor și/sau asociațiilor profesionale internaționale sau în board-urile publicațiilor internaționale prestigioase;
6. Actualizarea permanentă a informațiilor în limba engleză, pe site-ul facultății, privind domeniile de competență și principalele realizări ale membrilor departamentului;
7. Diseminarea externă a informațiilor referitoare la evenimentele științifice proprii, la care să fie invitate cât mai multe personalități științifice din domeniu.

Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate:

Strategia financiară a departamentului trebuie corelată cu cea a facultății.

Asigurarea resurselor financiare presupune:

1. Dimensionarea optimă a normelor didactice, în corelație cu structura planurilor de învățământ și a numărului formațiilor de lucru, cu respectarea regulamentului de întocmire a statelor de funcțiuni și a normativelor naționale;
2. Identificarea și atragerea unor surse de venituri extrabugetare prin: proiecte de cercetare, prestări servicii pentru firme sau laboratoare cu profil de industria alimentară, sponsorizări, servicii de consultanță etc.;
3. Evaluarea și gestionarea optimă a infrastructurii și echipamentelor didactice sau de cercetare existente;
4. Valorificarea mai bună a potențialului de cercetare-dezvoltare, inovare și expertiza din cadrul departamentului.

Riscuri și modul lor de soluționare:

1. Scăderea motivației tinerilor de a urma studii universitare
Soluționare:
 - participarea membrilor departamentului la formularea de propuneri pentru Consiliu profesoral și Senat de adaptare a programelor de studii la tendințele dominante de pe piața muncii;
 - implicarea tuturor membrilor departamentului în stabilirea și consolidarea de parteneriate cu unitățile de învățământ liceale și în activitățile de promovare a ofertei educaționale în rândul tinerilor.
2. Creșterea ratei de abandon școlar în primii ani de studii.
Soluționare:
 - încurajarea studenților de a participa la activități de consultații care să le permită înțelegerea mai bună a unor teme considerate dificile;
 - consilierea directă sau îndrumarea studenților de a apela la personalul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră;
 - atragerea unui număr cât mai mare de parteneri din mediul economic care să ofere burse private și oportunități de angajare;
 - păstrarea unei atmosfere de respect reciproc și cooperare, care să confere studenților încrederea că pot depăși cu ușurință situațiile dificile și pot progresa;
 - evaluarea corectă a studenților, pe baza unor criterii obiective, conform fișei disciplinei.
3. Nerealizarea sarcinilor sau a indicatorilor de performanță propuși:
Soluționare:
 - transmiterea eficientă și promptă a informațiilor privind deciziile structurilor de conducere, noutățile legislative apărute etc.;
 - implicarea tuturor membrilor departamentului în soluționarea diverselor situații prin distribuirea sarcinilor, pe bază de competențe, și urmărirea periodică a realizării acestora.
4. Diminuarea ofertei de cercetare și a fondurilor alocate pentru activitatea de cercetare la nivel național
Soluționare:

- accesarea programelor de finanțare externă;
- urmărirea continuă a ofertelor pe site-urile instituțiilor finanțatoare și cooperarea în cadrul departamentului pentru depunerea constantă de aplicații;
- identificarea nevoilor de cercetare și a ofertelor de finanțare din mediul economic.

Modul de cooperare cu structurile de conducere:

Pentru asigurarea cooperării coerente și eficiente cu celelalte departamente și/sau cu structurile de conducere ierarhice superioare se propun:

1. Colaborarea permanentă cu departamentele și facultățile din universitate, pentru asigurarea predării disciplinelor de specialitate la programele de licență și masterat;
2. Respectarea ierarhiei decizionale și executive, a normelor deontologice, a legislației și regulamentelor interne;
3. Consultarea permanentă a structurilor de conducere ale facultății și universității cu privire la activitățile importante din departament;
4. Susținerea argumentată a propunerilor și intereselor legitime ale membrilor departamentului în fața structurilor superioare de conducere;
5. Organizarea comunicării deschise și fluidizării fluxului informațional către structurile de conducere și de la structurile de conducere către membrii departamentului prin directorul de departament;
6. Asigurarea transparenței în luarea deciziilor și respectarea ierarhiei decizionale.

Modul de cooperare cu personalul din subordine:

Cooperare eficace și eficientă cu personalul din departament este condiționată de:

1. Promovarea unui management transparent, bazat pe comunicarea colegială deschisă, constructivă, respect reciproc, libertate de gândire, acceptarea punctelor de vedere alternative ale fiecărui membru din colectiv și loialitate față de interesele instituției;
2. Descurajarea conflictelor și a atitudinilor necolegiale;
3. Disponibilitate permanentă pentru dialog în soluționarea problemelor profesionale ale membrilor departamentului;
4. Încurajarea participării efective și active a membrilor departamentului în cadrul comisiilor de lucru constituite la nivelul Facultății de Agricultură;
5. Transmiterea operativă a tuturor informațiilor de interes pentru mediul academic;
6. Stimularea spiritului de competiție, bazată pe criteriile de performanță obiective și deontologie profesională;
7. Încurajarea și sprijinirea inițiativelor în interesul comunității academice.

Modul de cooperare cu studenții:

În relația cu studenții se vor urmări:

1. Organizarea de întâlniri periodice cu studenții, cu scopul informării reciproce cu privire la necesitățile și problemele apărute și identificarea soluțiilor la problemele cu care se confruntă;
2. Implicarea studenților în participarea la diferite evenimente științifice și culturale organizate la nivelul facultății sau în afara acesteia și sprijinirea inițiativelor studențești de organizare a unor astfel de evenimente;
3. Atragerea studenților în activitățile de cercetare și sprijinirea participării acestora la sesiunile de comunicări științifice;
4. Sprijinirea studenților în participarea la programele de mobilitate, prin diseminarea informațiilor privind oportunitățile existente și consiliere;
5. Încurajarea și susținerea activităților de internship;
6. Promovarea unui climat de respect reciproc, încredere și cooperare;
7. Identificarea și mediatizarea ofertei locurilor de muncă pentru absolvenți și îndrumarea pentru alegerea traseului profesional.

Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial:

Obiectivele propuse devin sarcină permanentă pentru Directorul de Departament, care asigură o conducere colectivă și consultă în permanență membrii departamentului.

Obiectivele propuse în proiectul managerial pot fi realizate cu sprijinul tuturor cadrelor didactice care participă la toate activitățile de predare, cercetare și din administrație.

În realizarea tuturor acestor obiective vor fi respectate prevederile Cartei USAMV Iași, a legislației în vigoare, a regulamentului de ordine interioară și a Codului de etică și deontologie profesională.

Planul managerial propus este perfectibil, deschis la sugestiile membrilor departamentului.

Consider că integrate într-o echipă tânără, cum este cea a noului Departament de Tehnologii Alimentare, printr-o colaborare și cooperare, îndeplinirea obiectivelor asumate este posibilă și poate contribui la creșterea prestigiului departamentului.

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definitivă conform Legii nr. 1/2011.

Data: 14.05.2021



.....
Semnătura