



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
"ION IONESCU DE LA BRAD"
700490 – IAȘI, ROMÂNIA
Tel. +40-232-213069; Fax. +40-232-260650 Cod fiscal: 4541840
E-mail: rectorat@uaiasi.ro, <http://www.uaiasi.ro>

Candidatura pentru funcția de Director Departament Preclinici

Director Departament (denumire departament)/Director Școală Doctorală (denumire)/Decan/Director al Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat (CSUD)/Rector

PROGRAM MANAGERIAL 2020 - 2024



Numele și prenumele: PAVEL GETA

Data și locul nașterii: 14.03.1967, Loc. Pechea, jud. Galați

Profesia și funcția actuală: Medic veterinar, Conferențiar universitar

Locul de muncă: USAMV "Ion Ionescu de la Brad" Iași

Motto:

"Scopul educației ar trebui să fie pregătirea unor oameni care să acționeze și să gândească independent și care, în același timp, să vadă în slujirea comunității realizarea supremă a vieții lor".

(Albert Einstein)

Având în vedere experiența din mandatul anterior în activitatea de management a departamentului Preclinici din cadrul Facultății de Medicină Veterinară, precum și cunoașterea, prin prisma activității în cadrul Senatului, a ansamblului funcțional al USAMV Iași, consider oportună și necesară **continuitatea în activitatea managerială** pentru următorii patru ani. În acest sens, considerând departamentul unitatea de bază a funcționării oricărei universități:

- ✓ voi continua să accentuez *latura participativă*, respectiv consultarea permanentă a membrilor departamentului pentru luarea deciziilor în constituirea statelor de funcțiuni, propunerea posturilor didactice pentru concurs sau avansare în carieră;
- ✓ voi lua în considerare în mod constant toate aspectele pro și contra, atât în interiorul Departamentului cât și în exteriorul acestuia (în relația cu alte departamente, facultăți și servicii din Universitate), pentru a asigura, ca și în mandatul anterior, *o continuitate flexibilitate și adaptabilitate*, fiindu-mi de mare ajutor experiența anterioară.

Echipa de management a Departamentului Preclinci va ținti **către performanțe profesionale de nivel european**, care necesită:

- ✓ planificarea din timp, judicioasă a mobilităților pentru cei mai tineri membri ai Departamentului, în universități europene ce pot constitui modele pentru *transferul bunelor practici* în activitatea proprie, educațională și de cercetare;

- ✓ echilibrarea și interconexiunea activităților didactice și de cercetare, cu implicarea studenților performanți în activitățile de cercetare și utilizarea rezultatelor cercetării în activitatea de predare;
- ✓ crearea echipelor de cercetare cu stabilirea exactă a sarcinilor și recunoașterea contribuției reale a fiecărui membru din echipă la rezultatele cercetării;
- ✓ identificarea resurselor financiare extrabugetare pentru dezvoltarea activităților educaționale și de cercetare.

Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată:

2016-2020 – Director departament Preclinici și membru al Biroului Consiliului Profesorat al Facultății de Medicină Veterinară, USAMV Iași;

2012-2020 – Membru în Senatul USAMV Iași;

2006 – 2008: Membru în comitetului de conducere a Centrului Universitar de Cercetări Medical Veterinare, USAMV Iași;

2004 – 2008: Membru în Consiliul Profesorat al Facultății de Medicină Veterinară a USAMV Iași.

Alte activități care susțin experiența managerială dobândită:

- **2019-2020** – președinte al Consiliului de Administrație al Asociației de Protecție a Mediului și Promovarea Calității Vieții "Pro Med Vita";
- **2019-2020** – Responsabil dezvoltare oferte educaționale în cadrul proiectului POCU/379/6/21/123458: *Educație antreprenorială inovativă – EducActiv*;
- **2018-2020** Responsabil partener proiect component P4 al proiectului complex PN-III-P1-1.2-PCCDI-2017-0239, *Aliaje biocompatibile cu entropie ridicată utilizate în aplicații medicale - HEAMED*, Universitatea Tehnică Gh. Asachi Iași;
- membru în 12 contracte de cercetare, 8 CNCIS (USAMV Iași, UMF Iași), 1 ANSTI (UAIC Iași), 3 PN-II (USAMV Iași);
- întocmirea documentației pentru înființarea specializării Clinică și Farmacie Veterinară în cadrul Colegiului Universitar Agricol;
- participarea la organizarea simpozioanelor științifice anuale în cadrul Facultății de medicină Veterinară, organizarea simpozioanelor științifice studențești;
- organizarea concursului profesional studențesc la disciplina de Fiziologie, ediția 2009.

Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2020-2024:

Prezentul *Plan managerial* este în concordanță cu obiectivele strategice de dezvoltare ale USAMV Iași, respectiv ale Facultății de Medicină Veterinară.

Misiunea asumată a FMV Iași este de **educație și cercetare științifică** prin studii universitare și postuniversitare, pentru a răspunde exigențelor unei societăți aflate în permanentă dezvoltare.

Strategia de management a Departamentului va avea ca **misiune principală** – *reconsiderarea activității didactice, de cercetare și a resurselor umane ale departamentului, în cadrul general al universității și al mediului economic și social.*

Departamentul preclinici include aproape toate disciplinele fundamentale din *grupul I de discipline specifice învățământului medical veterinar*, reglementate de legislația europeană și națională (**Anatomie, Histologie și embriologie, Fiziologie, Fiziopatologie, Genetică, Farmacologie, Epidemiologie**), precum și câteva *discipline din grupul II pentru învățământul clinic* (**Anatomie patologică, Medicină legală și diagnostic necropsic, Laborator clinic**), ce stau la baza piramidei formative a viitorilor specialiști în domeniul medicinei veterinare. Structura disciplinelor din departament este o succesiune de niveluri de asimilare cu puternice întrepătrunderi între subiectele cursurilor și cu o ascensiune continuă de la nivelul biologic fundamental la cel medical, esențial pentru pregătirea clinică.

În cercetare, departamentul Preclinici dispune de **suportul structural și funcțional necesar dezvoltării cercetării fundamentale** în sănătate în general, în medicină veterinară, medicină experimentală, putând beneficia de baza materială și experiența deja existentă în câteva puncte cheie ale departamentului: Biologie moleculară, Anatomie patologică, Farmacologie și Farmacie veterinară.

Conjunctura demografică generală, orientarea multor absolvenți de liceu către universități din străinătate sau locuri de muncă bine plătite, ca și instabilitatea cadrului legislativ românesc, conduc la diminuarea continuă a numărului de candidați pentru accederea în învățământul superior. De asemenea, există o insuficientă corelare între cerințele angajatorilor și competențele dobândite de absolvenții de facultate pe baza programelor de studii. În acest sens, în contextul strategiilor la nivel european și național orientate către **dezvoltarea învățământului bazat pe competențe**, se impune o permanentă îmbunătățire a planurilor de învățământ aferente programelor de studii, inclusiv dezvoltarea unui învățământ medical veterinar modular, pe specii de animale.

Satisfacerea cerințelor EAEVE este unul din obiectivele strategice importante ale FMV Iași. În conformitate cu acestea, strategia de management a departamentului Preclinici are în vedere:

- ✓ Îmbunătățirea permanentă a **procesului educațional**, centrat pe crearea de competențe profesionale și dezvoltarea spiritului antreprenorial al absolvenților;
- Crearea în cadrul departamentului a unui **mediu adecvat pentru punerea în practică a ideilor de cercetare**;
- ✓ Aplicarea unui **management orientat spre asigurarea calității** în învățământul superior medical veterinar;
- ✓ Crearea unui climat favorabil în cadrul departamentului, bazat pe *cooperare, încredere și respect reciproc*, în vederea **dezvoltării și motivării resursei umane**.
- ✓ **Dezvoltarea unei relații de parteneriat cu studenții**, pentru îmbunătățirea pregătirii lor ca specialiști și identificarea încă din primii ani de studiu a tinerilor performanți în cercetare.

Obiective privind activitatea didactică:

- Compatibilizarea programelor de studii proprii departamentului cu cele de la nivel național și internațional, din universități de prestigiu (responsabilizarea în acest sens a fiecărui membru al departamentului);
- Îmbunătățirea comunicării cu studenții, prin cunoașterea feed-back-ului evaluărilor cadrelor didactice de către studenți (îmbunătățirea în acest sens a metodologiei de evaluare prin modificarea fișei de evaluare, stabilirea profilului studentului evaluator, etc.);
- Desfășurarea activității practice pentru lucrările de licență în colaborare cu agenții economici de profil, farmacii, cabinet veterinar, clinici sau spitale veterinare.
- Dezvoltarea continuă a proiectelor educationale, bilaterale, de cooperare la nivel European și a mobilității studenților și cadrelor didactice tinere.
- Accentuarea caracterului aplicativ al lucrărilor de laborator.
- Cresterea exigentei criteriilor de evaluare a studenților.

Obiective privind activitatea de cercetare:

- *Identificarea unor eventuale teme de interes comun*, asigurând complementaritatea echipelor de lucru, fără însă a neglija încurajarea și promovarea inițiativelor proprii;

- Cunoașterea *direcțiilor de cercetare existente la nivel de departament* și organizarea colectivului în grupuri de cercetare aferente acestor direcții, includerea membrilor tineri în echipele deja formate sau stimularea dezvoltării de noi echipe în jurul unor idei inovative;
- Încurajarea și stimularea întregului corp profesoral al departamentului pentru *depunerea proiectelor de cercetare* în cadrul competițiilor naționale și internaționale;
- Stimularea conectării la programe naționale și internaționale prin *parteneriate și colaborări* cu Institute de cercetare, Centre de cercetare, Universități din țară și străinătate;
- Dezvoltarea colaborării cu mediul economic prin abordarea unor tematici de cercetare de interes comun;
- Încurajarea membrilor departamentului să-și prezinte temele proiectelor în desfășurare sau temele în care vor să se angajeze, facilitând, în acest fel, identificarea zonelor de posibile interacțiuni.

Obiective privind activitatea științifică și publicistică:

- Valorificarea rezultatelor cercetării în conformitate cu standardele CNATDC;
- Încurajarea publicării rezultatelor cercetărilor membrilor departamentului în reviste de specialitate cotate BDI sau ISI;
- Mediatizarea permanentă a call-urilor specifice diferitelor tipuri de proiecte, la nivel național și internațional.
- Creșterea numărului propunerilor de proiecte (naționale și internaționale) la nivelul grupurilor de cercetare ale departamentului.
- Identificarea resurselor financiare pentru taxele de publicare de către membrii departamentului a unor articole ISI cu factor de impact ridicat;
- Demersuri pentru sprijinirea financiară a participării membrilor departamentului la manifestări științifice naționale și internaționale.
- Susținerea tinerilor cercetători și încurajarea aplicării pentru programele de burse doctorale, postdoctorale și mobilități.

Obiective privind baza materială:

- Utilizarea dotării existente în cadrul departamentului la parametri maximi de către toți membrii acestuia;
- Identificarea situațiilor critice (insuficiente spații pentru activități didactice, ca urmare a creșterii numărului de studenți din grupele în limba engleză) și rezolvarea acestora în interesul învățământului de calitate (învățământul medical necesită unități mici de lucru în laboratoare și clinici dotate corespunzător);
- Asigurarea de materiale didactice, echipamente și consumabile, fiecărei discipline de studiu, pentru uzul didactic și al cercetării interne, din resurse bugetare.

Obiective privind resursa umană:

- Promovarea libertății academice, a onestității, a integrității, a unui climat destins de lucru și a respectului reciproc;
- Atragerea, menținerea și promovarea resurselor umane cu calități profesionale deosebite;
- Sprijinirea membrilor departamentului pentru îndeplinirea criteriilor de promovare și susținerea promovării lor;
- Consolidarea piramidei academice prin strategii de promovare a tinerilor, bazată exclusiv pe competențe;

- Utilizarea resursei umane reprezentate de doctoranzi și antrenarea lor în activitatea didactică și de cercetare;
- Atitudine deschisă la dialog permanent pentru soluționarea problemelor profesionale și sociale ale membrilor departamentului;
- Asigurarea și modernizarea mediului de lucru al cadrelor didactice din departament;
- Identificarea deficitului de personal didactic auxiliar și de cercetare și efectuarea demersurilor pentru completarea echipelor de lucru pe discipline, conform statului de funcțiuni al acestor categorii de personal (actualmente, raportul personal didactic/personal auxiliar nu corespunde standardelor naționale și europene).

Obiective privind performanțele pe plan național:

- Stimularea participării membrilor departamentului la manifestări universitare/științifice naționale, cu tematică specifică și în conformitate cu domeniile de interes ale fiecăruia;
- Participarea la competițiile pentru granturi de cercetare derulate la nivel național, în domenii de interes comun ale facultăților cu profil medical, biologic și tehnic;
- Incurajarea și susținerea membrilor departamentului care desfășoară o activitate proprie didactică și de cercetare, bazată pe principii corecte, astfel încât să mențină sau să ridice prestigiul departamentului și implicit al facultății și universității.

Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională:

- Orientarea și sprijinirea membrilor departamentului privind înscrierea în asociații profesionale internaționale în domeniul general medical veterinar și în domeniul specific de interes;
- Stimularea participării membrilor departamentului și a doctoranzilor din specializările de doctorat ale departamentului în cadrul unor proiecte de cercetare internaționale;
- Menținerea și îmbunătățirea relațiilor cu departamentele similare din alte universități prin stimularea participării membrilor departamentului la realizarea schimburilor de experiență în străinătate;
- Incurajarea și orientarea înscrierii lucrărilor științifice valoroase ale membrilor catedrei pentru publicare în reviste cotate ISI;
- Creșterea vizibilității departamentului pe plan didactic și științific prin mediatizarea domeniilor de competență în educație și cercetare ale membrilor departamentului cu prilejul participării la manifestări științifice naționale și internaționale.

Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate prin :

- Alocarea resurselor bugetare în conformitate cu strategia de dezvoltare a universității
- Atragerea resurselor extrabugetare prin:
 - Creșterea numărului de contracte de cercetare naționale și internaționale;
 - Legătura cu mediul socio-economic românesc: atragerea mediului economic pentru dezvoltarea unor proiecte comune cu direcțiile de cercetare aferente departamentului.
- Monitorizarea bugetului de venituri și cheltuieli al departamentului.

Riscuri și modul lor de soluționare:

- Nerespectarea de către toți membri comunității academice a normelor de etică și conduită.

Soluționare:

- Popularizarea informațiilor privind codul de etică;
- Dezvoltarea unui climat de respect între toți membrii departamentului, personalul didactic, asociat și studenți.
- Apariția de articole, lucrări cu un grad variabil de plagiere sau autoplagiere.

Soluționare:

- Orientarea membrilor departamentului să folosească softuri de verificare a plagiatului pentru a preveni autoplagiatul sau plagiatul involuntar;
- Implicarea coordonatorilor de lucrări de licență, disertație, doctorat și a coordonatorului programului de studiu în dezvoltarea de măsuri antiplagiat.
- Necunoașterea legislației în vigoare și a deciziilor structurilor de conducere din universitate.

Soluționare: - informarea permanentă a membrilor departamentului privind modificările legislative și a deciziilor structurilor de conducere;

- Evaluarea subiectivă a activităților desfășurate de fiecare membru al departamentului.

Soluționare:

- Derularea corectă activităților de autoevaluare, evaluarea colegială, evaluare de către șeful direct, evaluare de către studenți, utilizând criterii obiective de evaluare
- Dezvoltarea unor acțiuni în salturi, în funcție de termenele limită stabilite.

Soluționare:

- Cunoașterea de toți membri departamentului a acțiunilor ce trebuie realizate și a termenilor de finalizare;
- Evaluarea periodică a stadiului de îndeplinire a activităților.
- Scăderea nivelului de performanță individuală.

Soluționare:

- Cunoașterea și respectarea criteriilor diferite de performanță pentru asistent universitar, șef lucrări/lector, conferențiar, profesor;
- Elaborarea unui set de criterii minimale de performanță aferente fiecărui post pentru personalul nedidactic.
- Stabilirea unui flux greoi de informare

Soluționare: - dezvoltarea comunicării prin e-mail.

- Conform legislației în vigoare nu se realizează o planificare a resurselor financiare la nivelul departamentului.

Soluționare: Atragerea de fonduri extrabugetare pentru activități derulate la nivelul departamentului.

Modul de cooperare cu structurile de conducere:

- Realizarea unui parteneriat real cu forurile superioare de conducere în vederea soluționării problemelor membrilor departamentului și susținerii intereselor specifice fiecărei discipline din componența departamentului.
- Respectarea ierarhiei decizionale.

Modul de cooperare cu personalul din subordine:

- Dezvoltarea unor relații bazate pe respect reciproc, care să genereze valoare procesului educational și de cercetare;
- Utilizarea dialogului în soluționarea problemelor departamentului;
- Consultarea responsabililor de program de studii în orice situație care impune sau necesită schimbări majore;
- Asigurarea transparenței și asumarea răspunderii în luarea deciziilor care privesc întregul departament.

Modul de cooperare cu studenții:

- Comunicarea continuă cu studenții și asigurarea transparenței depline față de aceștia în legătură cu problemele studențești.
- Realizarea unor întâlniri lunare cu studenții diferitelor programe de studii, cu participarea tutorilor și a coordonatorilor de programe – discutarea problemelor studenților.
- Organizarea unor vizite/excursii de studiu pentru studenți și dezvoltarea practicii studenților în ferme, clinici veterinare, cabinete veterinare, companii, care să ofere posibilitatea angajării ulterioare a acestora.
- Implicarea doctoranzilor cu frecvență în cadrul organizării manifestărilor științifice la nivelul departamentului.

Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial:

- Dezvoltarea tuturor activităților din departament în strânsă corelație cu prevederile Cartei Universității, a legislației în vigoare, a regulamentului de ordine interioară și a codului de etică și deontologie profesională.

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii nr. 1/2011.

16.01.2020

.....
Data: zz/ll/2020

Conf.dr. Geta Pavel

.....
Semnătura