



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
"ION IONESCU DE LA BRAD"
Aleea M. Sadoveanu nr. 3, 700490 – IAȘI, ROMÂNIA
Tel. +40-232-213069; Fax. +40-232-260650 Cod fiscal: 4541840
E-mail: rectorat@uaiasi.ro, <http://www.uaiasi.ro>

Candidatura pentru funcția de Decan al Facultății de Medicină Veterinară



PLAN MANAGERIAL 2020 - 2024

Numele și prenumele: SOLCAN Gheorghe

Data și locul nașterii: 31.08.1961, Cajvana, jud. Suceava

Profesia și funcția actuală: medic veterinar, prof.univ. dr., prodecan

Locul de muncă: Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" Iași, Facultatea de Medicină Veterinară

Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată:

- 2000-2020 Prodecan științific sau administrativ;
- dezvoltarea programului de studii universitare medical veterinar, participare la înființarea programului de studiu în limba engleză;
- organizare manifestări științifice;
 - Congresele Naționale de Medicină Veterinară, Băile Felix, 2000; Iasi, 2003; Brașov 2007, București 2011, Cluj Napoca 2017;
 - Simpozionul omagial *40 de ani de învățământ medical veterinar la Iași*, 2001 și Sesiunea științifică jubiliară *50 de ani de învățământ medical veterinar la Iași*, 2011;
 - Simpozionul *Progrese si perspective in Medicina Veterinară*, organizat de Facultatea de Medicină Veterinară Iași, 2002-2011, Simpozionul *Towards a Global Health* organizat de Facultatea de Medicină Veterinară Iași, 2012-2020.
- monitorizarea calității activității științifice și educaționale ca membru în CNATDCU și ARACIS;
- experiență în managementul universitar și cel al proiectelor;

- responsabil în programul Erasmus+ (persoană de contact) pentru convențiile cu 19 Universități partenere.

Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2020-2024

Obiective privind activitatea didactică:

- Dezvoltarea programului de studiu Medicină Veterinară și creșterea calității în educație.
- Implicarea angajatorilor în formarea practică a studenților și adaptarea curriculum-ului la nevoile societății.
- Adaptarea permanentă a planurilor de învățământ la cerințele europene de formare a medicului veterinar impuse de organizații specifice (EAEVE, FVE).
- Îmbunătățirea formării clinice pe specii.
- Valorificarea eficientă a bazelor de practică și a facilităților oferite de parteneriatele cu companii din mediul socio-economic pentru pregătirea practică a studenților.
- Dezvoltarea specializării cu predare în limba engleză pentru atragerea studenților străini.
- Dezvoltarea parteneriatelor cu posibilibi angajatori, având ca principal obiectiv crearea de oportunități pentru practica studenților.
- Dezvoltarea de programe de formare continua atractive.
- Creșterea gradului de participare la programele europene Erasmus Plus, Marie Curie ș.a. a studenților și cadrelor didactice, pentru perfecționarea profesională.
- Susținerea obținerii de către cadrele didactice a atestatelor de competență lingvistică în limbi străine
- Promovarea principiilor de etică și deontologie profesională.

Obiective privind activitatea de cercetare:

- Stabilirea și sprijinirea domeniilor strategice de cercetare și dezvoltare tehnologică cu potențial de excelență.
- Creșterea *output*-ului științific și tehnologic de valoare, cu relevanță în aprecierea calității activității de cercetare, prin publicarea de articole în volume și reviste cotate ISI cu factor de impact ridicat.
- Creșterea numărului brevetelor de invenție prin sprijin logistic din partea DCITT și financiar din partea universității.
- Creșterea competitivității în atragerea de fonduri la nivel național și internațional.

- Atragerea cercetătorilor performanți din țară și străinătate, pentru punerea în valoare a infrastructurii existente.
- Îmbunătățirea cadrului instituțional și organizatoric al cercetării științifice, inovării și dezvoltării tehnologice.
- Identificarea și dezvoltarea de teme interdisciplinare, de nivel internațional, care să pună în valoare infrastructura de cercetare și valoarea resursei umane.
- Dezvoltarea centrului de cercetare bazat pe o infrastructură performantă și resurse umane specializate și promovarea de proiecte la nivel național și internațional.
- Creșterea nivelului calitativ și a vizibilității revistei proprii, în scopul indexării în noi baze de date internaționale.
- Crearea unor parteneriate public - privat pentru realizarea de proiecte de inovare și de realizare a transferului tehnologic, precum și pentru atragerea unor surse alternative de finanțare a cercetării în vederea valorificării mai eficiente a infrastructurii de cercetare.
- Asigurarea transferului tehnologic și diseminarea rezultatelor cercetării în mediul economic.
- Monitorizarea infrastructurii existente și utilizarea ei judicioasă.
- Creșterea numărului de studenți și doctoranzi implicați în activitatea de cercetare.
- Stimularea participării la manifestări științifice naționale și internaționale.
- Organizarea de manifestări științifice tematice, cu participare națională și internațională.
- Creșterea numărului de proiecte de CDI depuse, finanțate la nivel național, european sau de către agenți economici.
- Stimularea activității de cercetare, inovare și transfer tehnologic și a diseminării rezultatelor, prin acordarea de premii și stimulente pentru rezultate științifice relevante.
- Organizarea de workshop-uri pentru valorificarea rezultatelor cercetării
- Dezvoltarea bazei de documentare științifică, cărți, reviste, acces on-line la BDI specifice.
- Participarea în consorțiile naționale care vizează achiziționarea de acces instituțional la BDI relevante.
- Încurajarea creării de spin-off-uri și start-up-uri.

Obiective privind **baza materială**:

Pregătirea facultății pentru evaluarea și acreditarea europeană (EAEVE-FVE):

- Modernizarea Clinicilor și a spațiilor de spitalizare și diversificarea serviciilor acestora, conform cerințelor unui învățământ modern.

- Achiziționarea unui sistem de preluare imagini și transmisie video a unor activități clinice cu acces limitat (intervenții chirurgicale, intervenții pe cazuri infecțioase etc.), pentru a facilita accesul în timp real al unui număr mare de studenți la modul de realizare a acestora.
- Modernizarea spațiilor de izolare a cazurilor infecțioase.
- Organizarea circuitului cazuisticii pentru respectarea principiilor de biosecuritate.
- Demararea procedurilor și asigurarea finanțării din fonduri europene, naționale, venituri proprii sau private pentru realizarea unui Spital Regional Veterinar pentru cabaline și animale de fermă.
- Modernizarea spațiilor și a facilităților la unele discipline preclinice, de controlul alimentelor și tehnologie alimentară.
- Finalizarea și funcționalizarea Centrului de cercetare ROVETEMERG.
- Continuarea dotărilor urgente pentru activități didactice și clinice.
- Amenajarea și dotarea Serviciului de triaj și urgențe medicale.
- Achiziționarea unui autovehicul pentru activități **clinice mobile** și a unui mijloc pentru transport animale.
- Dotarea **clinicilor operatorii** (chirurgie și reproducție) cu mese de operații, instalații și echipamente specifice conforme (anesteziologie, reanimare etc.) și continuarea modernizării serviciului de **imagistică** (CT, radiologie).
- Valorificarea în scop didactic și științific a facilităților muzeului *Prof.univ. dr., Dr.H.C. Vasile Coțofan*.
- Gestionarea optimă a infrastructurii și echipamentelor didactice sau de cercetare.
- Dezvoltarea bazei educaționale în concordanță cu cerințele unui învățământ modern European și ale reglementărilor privind recunoașterea europeană a profesiei de medic veterinar.
- **Dezvoltarea de servicii clinice specializate** (neurologie, oftalmologie, cardiologie, fizioterapie-recuperare etc.).
- Continuarea modernizării și diversificării Fermei Reditu pentru îmbunătățirea condițiilor de instruire practică a studenților.
- Modernizarea Biobazei pentru eficientizarea prin implicarea preponderantă în activități de cercetare.
- Contractarea de activități veterinare oficiale în CSVSA-uri și ferme din zona Moldovei.

Obiective privind **resursa umană**:

- Motivarea și recrutare a absolvenților cu doctorat cu rezultate deosebite și cooptarea acestora în rândul corpului academic și de cercetare.

- Sprijinirea a cadrelor didactice de toate gradele în vederea îndeplinirii criteriilor minimale de abilitare și promovare, prin stimularea implicării în proiecte de cercetare.
- Sprijinirea cadrelor didactice tinere.
- Creșterea gradului de ocupare a posturilor, prin încadrarea de personal didactic și de cercetare cu prestigiu științific și profesional.
- Atragerea unor specialiști din mediul academic și de cercetare cât și a unor profesioniști din mediul economic în calitate de asociați.
- Angrenarea profesorilor seniori în activități didactice și de cercetare.
- Identificarea în mediul socio-economic a unor parteneri privați strategici care să susțină cercetarea și să beneficieze de rezultatele activității de cercetare.
- Îmbunătățirea procedurilor de evaluare a personalului și perfecționarea sistemului de acordare a gradărilor de merit.

Obiective privind **performanțele pe plan național și internațional:**

- Promovarea rolului activ al facultății în comunitate, prin dezvoltarea parteneriatului cu societatea civilă și reprezentanții acesteia.
- Promovarea ofertei de servicii specifice și dezvoltarea unui parteneriat cu administrația locală și regională, cu organizații profesionale și de interes academic, pentru creșterea contribuției și rolului facultății în asigurarea bunăstării regiunii.
- Realizarea unor parteneriate cu unități de învățământ preuniversitar pentru promovarea ofertei de studiu a facultății și universității.
- Promovarea activității Clinicilor veterinare și a serviciilor specifice în sprijinul sănătății publice.
- Îmbunătățirea colaborării cu Universitățile din Iași și din țară prin parteneriate în programe de cercetare și educaționale.
- Organizarea, în parteneriat cu asociațiile profesionale a unor evenimente științifice și socio-culturale.
- Obținerea sprijinului din partea mediului politico-administrativ, în realizarea proiectului de Spital Regional pentru Cabaline și Animale de Rentă.
- Creșterea vizibilității la nivel național și internațional, ca instituție cu potențial real de cercetare și educație de excelență.
- Creșterea implicării facultății în proiecte internaționale de cercetare și educaționale.

- Promovarea unui dialog constructiv cu mass-media pentru reflectarea corectă și obiectivă a imaginii facultății și universității în societate. Prezentarea în mass-media a evenimentelor reprezentative din activitatea facultății.
- Îmbunătățirea și actualizarea continuă a site-ului facultății.
- Promovarea rezultatelor universității în cele mai importante licee din bazinul de recrutare a viitorilor studenți.
- Participarea facultății la evenimente anuale, naționale și internaționale, de popularizare a științei.
- Îmbogățirea continuă a colecției muzeului *Prof. univ. dr. Dr.H.C. Vasile Coțofan*.
- Afilieră la parteneriate regionale, europene și internaționale, precum și identificarea partenerilor strategici, în vederea participării la proiecte de cercetare și educaționale comune.
- Stimularea și dezvoltarea proiectelor internaționale de mobilități, outgoing și incoming, ale studenților, cadrelor didactice și cercetătorilor.
- Dezvoltarea programului de studiu în limba engleză și atragerea de doctoranzi din străinătate. Organizarea de programe de doctorat în cotutelă internațională.
- Susținerea derulării de stagii de practică și internship prin schimburi internaționale.
- Integrarea în cadrul comunității academice a unor personalități prestigioase ale vieții academice, de cercetare și socio-economice din străinătate.
- Dezvoltarea acordurilor internaționale existente și valorificarea exemplelor de bune practici în internaționalizare
- Identificarea unor noi posibilități de dezvoltare a relațiilor de colaborare internațională.
- Promovarea și transparența accesului la mobilități a studenților și cadrelor didactice.

- Modul de **susținere financiară** a strategiei și a obiectivelor menționate:

- Încasarea integrală a finanțării de la bugetul de stat prin îmbunătățirea indicilor calitativi
- Utilizarea oportunităților de finanțare din fonduri europene sau naționale pentru creșterea capacității instituționale.
- Creșterea contribuției parteneriatului public-privat la finanțarea unor activități ale universității.
- Identificarea modalităților de atragere a finanțării complementare.
- Valorificarea superioară a capacităților de cercetare, îndeosebi a noilor infrastructuri dezvoltate prin proiectul ROVETEMERG.
- Utilizarea integrală a capacității facultății de școlarizare cu taxă, îndeosebi la programul în limba engleză.

- Crearea condițiilor pentru aplicarea principiului descentralizării financiare pe facultăți.
- Reducerea costurilor funcționale și administrative prin eficiența gestionării a resurselor.
- Atragerea studenților cu taxă, din țară și străinătate, la licență și doctorat, în condiții de eficiență, în limitele capacității de școlarizare

Riscuri și modul lor de soluționare:

Riscurile vor fi analizate, evaluate și soluționate prin: comunicare eficientă, aplicarea instrumentelor existente privind motivarea personalului, respectiv consultarea privind strategiile de urmat.

Principalele riscuri identificate sunt:

- Scăderea numărului de absolvenți de liceu cu bacalaureat și creșterea abandonului școlar, ceea ce impune promovarea mai eficientă a ofertei educaționale și creșterea capacității de comunicare a cadrelor didactice și a atractivității procesului educațional.
- Costurile ridicate ale pregătirii medicale veterinare.
- Reducerea interesului cadrelor didactice tinere (asistenți și preparatori) și a potențialilor candidați pentru cariera universitară, prin reorientarea spre domenii de activitate mai bine remunerate.
- Standarde foarte înalte pentru promovarea în posturile didactice.
- Uzura morală rapidă a echipamentelor și a tehnicii de cercetare.
- Sistemul legislativ într-o continuă schimbare și mediul universitar într-o permanentă restructurare, impune participarea activă a USAMV Iași la elaborarea legislației și a metodologiilor de aplicare.
- Exigențele tot mai ridicate ale evaluării EAEVE a facultății.

Riscurile pot fi soluționate prin strategii de creștere a atractivității educaționale și de cercetare, diversificarea serviciilor și îmbunătățirea managementului financiar.

Modul de cooperare cu structurile de conducere:

Voi promova colaborarea permanentă cu structurile de conducere ale universității, pentru a continua îmbunătățirea și modernizarea tuturor activităților facultății în scopul îndeplinirii eficiente a obiectivelor strategice.

Consider că în activitatea managerială anterioară am dat dovadă de responsabilitate, încredere și respect, parteneriat și inițiativă, pentru a promova interesele dezvoltării facultății în concordanță cu cerințele actuale.

- Modul de cooperare cu personalul din subordine:

Capitalul uman este cel mai important factor și va avea o prioritate. Voi folosi mecanisme manageriale menite să stimuleze performanța, valoarea, inițiativa, spiritul de echipă și dorința de progres a întregii comunități academice.

Voi promova o cultură a calității și a excelenței în toate domeniile vieții universitare, a competiției deschise și oneste, a comunicării sincere și transparente, a stimulării implicării responsabile și temeinice a tuturor membrilor universității, pentru asigurarea progresului în carieră prin:

- asigurarea în permanență a unui climat social și de lucru bazat pe colegialitate, altruism și demnitate umană corespunzătoare unui statut academic;
- preocupare permanentă pentru creșterea vizibilității internaționale a departamentului și stimularea colegilor cu rezultate deosebite;
- asigurarea și distribuirea echitabilă a resurselor între discipline, funcție de specificul acestora;
- întreținerea unei atmosfere de transparență, colegialitate și respect între membrii departamentului;
- luarea hotărârilor fundamentale prin consultare și consens, cu transparența totală a actului decizional.

Modul de cooperare cu studenții:

- Reglementarea unor ore de disponibilitate permanentă din partea cadrelor didactice pentru consiliere, consultații, monitorizarea studenților cu risc de abandon universitar și căutarea unor soluții specifice.
- Susținerea și îmbunătățirea sistemului de acordare a burselor studențești.
- Sisteme funcționale și flexibile de practică și internship pentru studenți.
- Modernizarea căminului A4 și asigurarea unor condiții de confort sport.
- Stimularea participării studenților la activitățile de consiliere oferite prin Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră.
- Analiza periodică a regulamentelor interne ale universității, care fac referire la drepturile studenților și armonizarea acestora cu legislația națională.

- Îmbunătățirea evaluării cadrelor didactice de către studenți și adoptarea de măsuri corective.
- Facilitarea parcursului educațional pentru studenții internaționali prin traducerea materialelor didactice, a regulamentelor interne, a contractelor de studiu și a informațiilor utile.
- Sprijin pentru studenții și doctoranzii implicați în mobilități internaționale.
- Stimularea Societăților Antreprenoriale Studentești și parteneriatelor cu mediul de afaceri.
- Asigurarea transparenței stabilirii taxelor de studiu pe întreaga durată a unui ciclu de studiu.
- Implicarea studenților în cercetare stimularea activității unor cercuri științifice studentești.
- Recrutarea studenților cu performanțe remarcabile în Școala Doctorală, pentru a constitui nucleul de potențiale cadre didactice performante.
- Organizarea în parteneriat cu organizațiile studentești a unor evenimente de tip Porți deschise, Târguri de job-uri, Concursuri sportive etc.
- Creșterea accesului studenților la resursele educaționale prin intermediul Bibliotecii, a platformei e-learning și facilităților wireless.
- Organizarea de întâlniri periodice a studenților cu angajatorii, în vederea facilitării angajării.
- Organizarea unor mese rotunde pe tema “Carriere de succes”, prin invitarea unor absolvenți cu performanțe deosebite în carieră.
- Susținerea inițiativelor extracurriculare, cum ar fi: cluburi tematice, cercuri studentești, editarea de publicații, organizarea de manifestări științifice, cultural-artistice etc.

Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial:

Voi milita continuu pentru îmbunătățirea actului didactic, a activității de cercetare conform standardelor naționale și internaționale de calitate și pentru creșterea vizibilității facultății. În activitatea mea voi dovedi loialitate față de interesele instituției și voi acționa pentru promovarea unei imagini corecte în toate mediile.

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii nr. 1/2011.

.....
17/03/2020

.....
Semnătura