



Se aprobă
RECTOR,
Prof. univ. dr. Vasile VÎNTU

METODOLOGIE

PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE

I. DISPOZITII GENERALE

Art. 1. (1) În Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași (USAMV Iași) posturile didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată vacante se ocupă numai prin concurs, organizat conform Legii 1/2011, cu modificările ulterioare, HG 457 din 4 mai 2011, cu modificările ulterioare, Cartei universității și prezentei metodologii.

(2) Concursul are caracter public și deschis.

Art. 2. (1) Candidații la ocuparea unui post didactic sau de cercetare pe perioadă nedeterminată trebuie să dețină titlul de doctor în domeniul postului sau domenii conexe.

(2) Candidații la ocuparea unui post didactic pe perioadă nedeterminată trebuie să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii/licență, în concordanță cu structura disciplinelor din postul pentru care candidează și să posede certificat de absolvire a Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic nivelul II, conform OMECTS nr. 5745/2012 și OMECTS nr. 6501/2012.

(3) Posturile didactice și de cercetare nu pot fi scoase la concurs prin transformarea unui post ocupat într-un post de rang superior.

Art. 3. (1) Posturile didactice și de cercetare pe perioadă determinată vacante se ocupă numai prin concurs, organizat conform Legii 1/2011, cu modificările ulterioare, HG 457/2011, cu modificările ulterioare, HG 286/2011 cu modificările ulterioare, Cartei universității și în condițiile prezentei metodologii.

(2) Durata unei perioade determinate este de maximum 3 ani, iar pentru studenții doctoranzi este de maximum 5 ani.

(3) Contractul de angajare pe perioadă determinată încheiat între universitate și membri ai personalului didactic și de cercetare în urma unui concurs poate fi reînnoit, în funcție de rezultatele profesionale personale, evaluate pe baza criteriilor adoptate de senatul universitar, precum și în funcție de nevoile de angajare și de resursele financiare ale universității, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art. 4. Posturile didactice și de cercetare pot fi ocupate de cetățeni români sau străini, fără nicio discriminare, cu privire la originea etnică sau socială, cetățenie, sex, religie ori credință, dizabilități, opinii politice, condiție socială sau economică, în condițiile legii.

II. ÎNFIINȚAREA ȘI SCOATEREA LA CONCURS A POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE

Art. 5. În conformitate cu legislația în vigoare, universitatea poate scoate la concurs posturi didactice și de cercetare, pe perioadă determinată sau nedeterminată, de: asistent universitar, lector universitar/șef de lucrări, conferențiar universitar, profesor universitar, asistent de cercetare, cercetător științific, cercetător științific gradul III, cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I.

Art. 6. (1) Înființarea de posturi didactice se face la nivelul facultăților, prin departamentele didactice, în funcție de curriculum-ul universitar și criteriile de normare stabilite de Senatul Universității, cu respectarea dispozițiilor legale și încadrarea în resursele financiare disponibile.

(2) Înființarea de posturi de cercetare se face în funcție de necesitățile departamentelor, laboratoarelor, centrelor sau institutelor de cercetare din cadrul universității, în baza tematicii și a infrastructurii de cercetare, cu respectarea dispozițiilor legale și încadrarea în resursele financiare disponibile.

Art. 7. (1) Scoaterea la concurs a posturilor didactice sau de cercetare vacante pe perioadă nedeterminată se face în primele 30 de zile calendaristice de la începutul fiecărui semestru, funcție de strategia Universității, în baza hotărârilor Senatului.

(2) Scoaterea la concurs a posturilor didactice/cercetare vacante pe perioadă determinată se face **minimum 15 zile lucrătoare înainte de prima probă de concurs, prin publicarea acestora în Monitorul Oficial partea a III-a, pe portalul Guvernului dedicat posturilor vacante**, pe site-ul universității și la avizierele departamentelor de care aparțin posturile respective.

(3) Scoaterea la concurs a posturilor de cercetare vacante pe perioadă determinată se face cu cel puțin 15 de zile lucrătoare înainte de prima probă de concurs, prin publicarea acestora în Monitorul Oficial partea a III-a, pe portalul Guvernului dedicat posturilor vacante pe site-ul universității și la avizierele departamentelor de care aparțin posturile respective.

Art. 8. Propunerea de scoatere la concurs a posturilor didactice și de cercetare vacante se face de către directorul de departament, conducătorul școlii doctorale sau a entității de cercetare în structura căruia se află postul, după consultarea membrilor acestuia/acesteia, prin referat avizat de consiliul departamentului/școlii doctorale/structura de conducere a entității de cercetare. Propunerile ce aparțin structurilor didactice se înaintează Consiliului facultății, iar cele din structurile de cercetare, Consiliului științific al universității, care le avizează prin vot deschis.

Art. 9. Pe baza acestor avize avizului Consiliului, Decanul facultății, respectiv Prorectorul cu cercetarea adresează Consiliului de Administrație cererea de scoatere la concurs a posturilor în cauză. În cerere posturile vor fi individualizate prin indicarea poziției din statul de funcții al structurii din care fac parte, a disciplinelor/activităților de cercetare și a numărului de ore fizice și convenționale din normă.

Art. 10. Cererile privind scoaterea la concurs a posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată/determinată împreună cu documentele însoțitoare sunt centralizate de Prorectorul cu activitatea educațională, care le prezintă spre analiză și aprobare Consiliului de Administrație. Posturile aprobate de Consiliul de Administrație vor fi supuse validării Senatului.

Art. 11. În vederea publicării posturilor pe perioadă nedeterminată în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, universitatea va transmite Ministerului Educației Naționale, în termenul prevăzut la art. 7, următoarele documente:

(1) lista posturilor propuse, aprobate de Consiliul de Administrație și validate de Senatul Universității, pentru scoatere la concurs și structura acestora, semnată și ștampilată de rectorul universității;

(2) extrasul din statul de funcții care conține posturile scoase la concurs, semnat de rector, decan și directorul de departament sau conducătorul școlii doctorale;

(3) în cazul posturilor didactice, declarația pe propria răspundere a rectorului care atestă că toate posturile didactice propuse a fi scoase la concurs au în structură numai discipline din planurile de învățământ ale specializărilor/programelor de studii legal înființate, inclusiv ca formă de învățământ și localitate de desfășurare;

(4) metodologia proprie pentru organizarea și desfășurarea concursurilor didactice și de cercetare.

Art. 12. (1) Universitatea poate să organizeze concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a unui post didactic sau de cercetare numai după publicarea de către Ministerul Educației Naționale a postului scos la concurs, în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a;

(2) Declanșarea procedurilor de concurs poate fi demarată doar după publicarea în Monitorul Oficial.

Art. 13. Anunțul privind organizarea concursului pentru posturile pe perioadă nederminată se publică cu cel puțin două luni înainte de data desfășurării primei probe de concurs, prin următoarele modalități:

- (1) la loc vizibil, pe pagina principală a site-ului web al USAMV Iași;
- (2) pe un site web specializat, administrat de Ministerul Educației Naționale;
- (3) în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a;
- (4) Universitatea poate publica și în mass-media, într-un ziar cu vizibilitate națională.

Art. 14. Pe site-ul universității și pagina web a concursului vor fi publicate, în termenul prevăzut la art. 13, cel puțin următoarele informații:

- (1) descrierea postului scos la concurs;
- (2) atribuțiile/activitățile aferente postului scos la concurs, incluzând norma didactică și tipurile de activități incluse în norma didactică, în cazul posturilor didactice, respectiv norma de cercetare;
- (3) salariul minim de încadrare a postului la momentul angajării;
- (4) calendarul concursului;
- (5) tematica probelor de concurs, inclusiv a prelegerilor sau a altor forme de examinare, din care comisia de concurs poate alege subiectele probelor susținute efectiv;
- (6) descrierea procedurii de concurs;
- (7) lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs;
- (8) adresa la care trebuie depus/transmis dosarul de concurs;
- (9) aceleași informații vor fi publicate pe site-ul universității și pentru posturile pe perioadă determinată.

Art. 15. Anunțurile referitoare la posturile de conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I vor fi publicate și în limba engleză.

III. CONDIȚII PRIVIND OCUPAREA FUNCȚIILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE

A) CONDIȚII PRIVIND OCUPAREA FUNCȚIILOR DIDACTICE

Art. 16. Pentru ocuparea funcției de **asistent pe perioadă nederminată** se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- (1) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe;
- (2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura disciplinelor din postul pentru care candidează;
- (3) să posede certificat de absolvire a Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic nivelul II, conform OMECTS nr. 5745/2012 și OMECTS nr. 6501/2012;
- (4) să aibă publicate minimum 2 articole/studii științifice ca singur/prim autor în domeniul postului, publicate în reviste de specialitate recunoscute, cel puțin indexate BDI;
- (5) să aibă o pregătire profesională bună/foarte bună, dovedită prin actele de studii: **candidații care se află la prima ocupare prin concurs a unui post didactic în USAMV din Iași trebuie să aibă media anilor de studii de licență plus masterat (medii anuale la studii de licență + medii anuale la studii de masterat/total ani de studii) de minimum 8,00, iar media examenelor de finalizare a studiilor (examen de licență/diplomă + examen de disertație/2) de minimum 8,50. Pentru absolvenții care au masteratul inclus în studiile de licență, se va lua în calcul numai media anilor de licență, respectiv media la examenul de finalizare a studiilor.**

Art. 17. Pentru ocuparea funcției de **lector universitar/șef lucrări**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- (1) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe;
- (2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura disciplinelor din postul pentru care candidează;
- (3) să posede certificat de absolvire a Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic nivelul II, conform OMECTS nr. 5745/2012 și OMECTS nr. 6501/2012;

(4) publicarea a cel puțin un articol științific, în extenso, în reviste cotate ISI cu factor de impact, în calitate de prim autor, coordonator sau autor corespondent, în domeniul postului. Pentru lector universitar această cerință se va corela cu standardele și criteriile domeniului din care face parte postul vacant scos la concurs, prin fișa de prezentare.

(5) să aibă publicat cel puțin un îndrumător de laborator/aplicații practice/suport de studiu în domeniul postului, ca singur autor, prim autor/coautor cu contribuție de peste 30%;

(6) să fi participat în calitate de director sau membru în colectivul de cercetare la cel puțin 2 granturi/contracte obținute prin competiție;

(7) să aibă o pregătire profesională bună/foarte bună, dovedită prin actele de studii: **candidații care se află la prima ocupare prin concurs a unui post didactic în USAMV din Iași trebuie să aibă media anilor de studii de licență plus masterat (medii anuale la studii de licență + medii anuale la studii de masterat/total ani de studii) de minimum 8,00, iar media examenelor de finalizare a studiilor (examen de licență/diplomă + examen de disertație/2) de minimum 8,50. Pentru absolvenții care au masteratul inclus în studiile de licență, se va lua în calcul numai media anilor de licență, respectiv media la examenul de finalizare a studiilor.**

Art. 18. Pentru ocuparea funcției de **conferențiar universitar**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

(1) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe;

(2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura disciplinelor din postul pentru care candidează;

(3) să posede pregătirea psihopedagogică, conform legii;

(4) îndeplinirea cel puțin a standardelor minime naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției de conferențiar universitar, stabilite de Comisia de specialitate CNATCDU și aprobate prin ordin al ministrului de resort;

(5) să aibă publicate minim 3 articole, în extenso, în reviste/volume cotate/indexate ISI, în domeniul postului, din care 2 articole publicate în reviste ISI cu factor de impact, la care candidatul să fie singur sau prim autor/coordonator;

(6) să fi coordonat în calitate de director/responsabil echipă de cercetare cel puțin un grant/proiect câștigat prin competiție, inclusiv contract de cercetare /consultanță (în valoare de minim 10.000 EURO), în domeniul postului, și să fi participat în calitate de membru în colectivul de cercetare la cel puțin 2 granturi/ proiecte câștigate prin competiție în ultimii 10 ani;

(7) să aibă publicat cel puțin un manual universitar în domeniul postului ca singur sau prim autor cu contribuție de peste 50% de la ultima promovare;

(8) să facă dovada prezenței în cel puțin 2 societăți/asociații științifice sau profesionale și participării la activitățile științifice ale acestora.

(9) să aibă o pregătire profesională bună/foarte bună, dovedită prin actele de studii: **candidații care se află la prima ocupare prin concurs a unui post didactic în USAMV din Iași trebuie să aibă media anilor de studii de licență plus masterat (medii anuale la studii de licență + medii anuale la studii de masterat/total ani de studii) de minimum 8,00, iar media examenelor de finalizare a studiilor (examen de licență/diplomă + examen de disertație/2) de minimum 8,50. Pentru absolvenții care au masteratul inclus în studiile de licență, se va lua în calcul numai media anilor de licență, respectiv media la examenul de finalizare a studiilor.**

Art. 19. Pentru ocuparea funcției de **profesor universitar**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

(1) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe;

(2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura disciplinelor din postul pentru care candidează;

(3) să posede pregătirea psihopedagogică, conform legii;

(4) îndeplinirea cel puțin a standardelor minime naționale de ocupare a posturilor didactice de profesor universitar stabilite de Comisia de specialitate CNATCDU și aprobate prin ordin al ministrului de resort;

(5) să aibă publicate minim 6 articole, în extenso, în reviste/volume cotate/indexate ISI, în

domeniul postului, din care 3 articole publicate în reviste ISI cu factor de impact, la care candidatul să fie singur sau prim autor/coordonator;

(6) să fi coordonat în calitate de director/responsabil echipă de cercetare cel puțin 2 granturi/proiecte câștigate prin competiție, inclusiv proiecte de cercetare /consultanță (valoare de minim 10.000 EURO), din care cel puțin un contract de cercetare, în domeniul postului, și să fi participat în calitate de membru în colectivul de cercetare la cel puțin 3 granturi/contracte câștigate prin competiție în ultimii 10 ani;

(7) să aibă publicate cel puțin 2 manuale universitare/tratate/monografii în domeniul postului ca singur autor, coordonator sau prim autor cu contribuție de peste 50%, din care cel puțin unul după ultima promovare;

(8) să facă dovada prezenței în cel puțin 3 societăți/asociații științifice sau profesionale și participării la activitățile științifice ale acestora.

Art. 20. (1) Toate criteriile se vor argumenta de către candidat cu documente justificative.

(2) Articolele și manualele universitare/tratatele/monografiile publicate la care autorii sunt soți, afini și rude până la gradul al III-lea vor fi luate în calcul numai pentru unul din autorii care se încadrează în situațiile enunțate în prezentul alineat, în funcție de ordinea de dispunere a autorilor, respectiv de contribuția acestora la realizarea lucrărilor.

(3) Nu se admit compensări între punctajele domeniilor de activitate (A1 - didactică și profesională, A2 – cercetare și A3 – recunoștere și impactul activității).

CONDIȚII PRIVIND OCUPAREA FUNCȚIILOR DE CERCETARE

Art. 21. Pentru ocuparea funcției de **asistent de cercetare pe perioadă nederminată** se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

(1) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe;

(2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura activităților de cercetare din postul pentru care candidează;

(3) să aibă publicate minimum 2 articole/studii științifice ca singur/prim autor în domeniul de cercetare în care s-a consacrat, publicate în reviste de specialitate recunoscute, cel puțin indexate BDI.

Art. 22. Pentru ocuparea funcției de **cercetător științific pe perioadă nederminată/determinată**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

(1) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe;

(2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura activităților de cercetare din postul pentru care candidează;

(3) publicarea a minimum 4 articole/studii științifice ca singur/prim autor în domeniul de cercetare în care s-a consacrat, publicate în reviste de specialitate recunoscute, cel puțin indexate BDI;

(4) să fi participat în calitate de director sau membru în colectivul de cercetare la cel puțin 1 grant/contract obținut prin competiție.

Art. 23. Pentru ocuparea funcției de **cercetător științific gradul III pe perioadă nederminată/determinată**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

(1) deținerea diplomei de doctor în domeniul de activitate al entității de cercetare sau în domenii conexe;

(2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura activităților de cercetare din postul pentru care candidează;

(3) publicarea a cel puțin 2 articole științifice în reviste cotate ISI cu factor de impact, din care unul în calitate de prim autor, coordonator sau autor corespondent, în domeniul de cercetare în care s-a consacrat;

(4) să fi participat în calitate de director sau membru în colectivul de cercetare la cel puțin 2 granturi/contracte obținute prin competiție.

Art. 24. Pentru ocuparea funcției de **cercetător științific gradul II pe perioadă nederminată/determinată**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

(1) deținerea diplomei de doctor în domeniul de activitate al entității de cercetare sau în domenii conexe;

(2) îndeplinirea standardelor minimale naționale de ocupare a posturilor științifice, specifice funcției de cercetător științific gradul II, stabilite de CNATCDU și aprobate prin ordin al ministrului de resort;

(3) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura activităților de cercetare din postul pentru care candidează;

(4) să aibă publicate minim 3 articole, în extenso, în reviste/volume cotate ISI, în domeniul de cercetare în care candidatul este consacrat, din care 2 articole publicate în reviste ISI, la care candidatul să fie singur sau prim autor/coordonator, în domeniul de cercetare în care s-a consacrat;

(5) să fi coordonat în calitate de director/responsabil echipă de cercetare cel puțin un grant/proiect câștigat prin competiție, inclusiv contract de cercetare /consultanță (în valoare de minim 10.000 EURO), în domeniul de cercetare în care candidatul este consacrat, și să fi participat în calitate de membru în colectivul de cercetare la cel puțin 2 granturi/ proiecte câștigate prin competiție în ultimii 10 ani;

(6) să facă dovada prezenței în cel puțin 2 societăți/asociații științifice sau profesionale și participării la activitățile științifice ale acestora.

Art. 25. Pentru ocuparea funcției **cercetător științific gradul I** pe perioadă **nederminată/determinată**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

(1) deținerea diplomei de doctor în domeniul de activitate al entității de cercetare sau în domenii conexe;

(2) îndeplinirea standardelor minimale naționale de ocupare a posturilor științifice, specifice funcției de cercetător științific gradul I stabilite de CNATCDU și aprobate prin ordin al ministrului de resort;

(3) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura activităților de cercetare din postul pentru care candidează;

(4) să aibă publicate minim 6 articole, în extenso, în reviste/volume cotate/indexate ISI, în domeniul de cercetare în care candidatul este consacrat, din care la 3 articole să fie singur sau prim autor;

(5) să fi coordonat în calitate de director/responsabil echipă de cercetare cel puțin 2 granturi/proiecte câștigate prin competiție, inclusiv proiecte de cercetare /consultanță (valoare de minim 10.000 EURO), din care cel puțin un contract de cercetare, în domeniul de cercetare în care candidatul este consacrat, și să fi participat în calitate de membru în colectivul de cercetare la cel puțin 3 granturi/contracte câștigate prin competiție în ultimii 10 ani;

(6) să aibă publicată cel puțin o carte/tratat/monografie în domeniul de cercetare în care candidatul este consacrat ca singur autor, coordonator sau prim autor cu contribuție de peste 50%;

(7) să facă dovada prezenței în cel puțin 3 societăți/asociații științifice sau profesionale și participării la activitățile științifice ale acestora.

Art. 26. (1) Pentru ocuparea funcției didactice de **asistent universitar pe perioadă determinată** este necesară obținerea statutului de student-doctorand sau deținerea diplomei de doctor, precum și îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, prevăzute la art. 16 al. 2-4, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

(2) O persoană care nu a obținut o diplomă de doctor nu poate ocupa funcția de asistent universitar pe perioadă determinată pentru o perioadă cumulată mai mare de 5 ani. La împlinirea acestui termen, contractul de muncă al persoanei în cauză încetează de drept.

Art. 27. (1) Pentru ocuparea funcției didactice de **asistent de cercetare pe perioadă determinată** este necesară obținerea statutului de student-doctorand sau deținerea diplomei de doctor, precum și îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor științifice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, prevăzute la art. 21 al. 2-3, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

(2) O persoană care nu a obținut o diplomă de doctor nu poate ocupa funcția de asistent de cercetare pe perioadă determinată pentru o perioadă cumulată mai mare de 5 ani. La împlinirea acestui termen, contractul de muncă al persoanei în cauză încetează de drept.

Art. 28. (1) Posturile didactice rezervate, vacante ori temporar vacante sunt acoperite cu prioritate de personalul didactic titular al instituției ori de **personalul didactic asociat**, prin plata cu ora, conform legii și prezentei metodologii;

(2) Angajarea specialiștilor cu valoare științifică recunoscută în domeniu, prin invenții, inovații, premii, publicații științifice, din țară sau din străinătate, în calitate de profesori ori conferențieri asociați invitați, se avizează de consiliul departamentului și se aprobă de consiliul facultății;

(3) În cazul specialiștilor fără grad didactic universitar recunoscut în țară, senatul universitar aprobă, prin evaluare, gradul didactic corespunzător performanței, în conformitate cu standardele naționale;

(4) În învățământul superior poate funcționa personal didactic asociat, conform legii, pentru următoarele funcții: asistent universitar, lector universitar/șef de lucrări, conferențiar universitar și profesor universitar.

Art. 29. Ocuparea posturilor didactice rezervate, vacante ori temporar vacante cu personal didactic asociat din afara universității se face prin concurs, prin analiza dosarului cu privire la îndeplinirea condițiilor prevăzute de lege pentru funcția didactică din postul sau fracția de post pentru care candidează și interviu.

IV. ÎNSCRIEREA LA CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE

Art. 30. (1) Înscrierea la concurs pentru ocuparea posturilor pe perioadă nedeterminată **începe** în ziua publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a postului scos la concurs și **se încheie** cu 15 zile calendaristice înaintea desfășurării primei probe de concurs;

(2) Înscrierea la concurs pentru ocuparea posturilor pe perioadă determinată se face în intervalul stabilit prin calendarul concursului, aprobat de Consiliul de Administrație și validat de Senat, cu respectarea termenelor prevăzute la art. 7, alin. 2 și 3.

Art. 31. În vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare candidatul întocmește **un dosar** care conține, următoarele documente:

(1) **cererea tip de înscriere** la concurs, semnată de candidat (anexa 1), la care se anexează **o declarație olografă pe propria răspundere** privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar (anexa 1a);

(2) **o propunere de dezvoltare a carierei** universitare a candidatului, atât din punct de vedere didactic, în cazul posturilor didactice, cât și din punctul de vedere al activităților de cercetare științifică (anexa 2); propunerea se redactează de către candidat, cuprinde **maximum 10 pagini** și este unul dintre principalele criterii de departajare a candidaților;

(3) **curriculum vitae** al candidatului în format tipărit și electronic;

(4) **lista completă a lucrărilor publicate** de candidat, în format tipărit și electronic;

(5) **fișa de verificare** a îndeplinirii standardelor universității de prezentare la concurs (anexa 3). Fișa de verificare este completată și semnată de către candidat;

(6) pentru posturile didactice de conferențiar universitar și profesor universitar se vor prezenta și fișele **de verificare** a îndeplinirii standardelor minimale conform OMECTS nr. 6560/2012;

(7) **copia legalizată a diplomei de doctor** și, în cazul în care diploma de doctor originală nu este recunoscută în România, atestatul de recunoaștere sau echivalare a acesteia;

(8) **rezumatul, în limba română și într-o limbă de circulație internațională, a tezei de doctorat, pe maximum o pagină** pentru fiecare limbă;

(9) **declarație pe propria răspundere** a candidatului în care indică **situațiile de incompatibilitate** prevăzute de Legea nr. 1/2011 în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate (anexa 4);

- (10) **copii legalizate ale altor diplome** care atestă studiile candidatului;
- (11) **copia cărții de identitate** sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului;
- (12) **copia legalizată a certificatului de naștere;**
- (13) **copii legalizate de pe documente care atestă schimbarea numelui** - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui, în cazul în care candidatul și-a schimbat numele;
- (14) **copii legalizate ale diplomei de bacalaureat sau echivalentă, diplomei delicență sau echivalentă, foi matricole sau suplimentului la diplomă, după caz;**
- (15) **copie a certificatului de absolvire** a cursurilor Departamentului de Pregătire a Personalului Didactic, nivel II, conform OMECTS nr. 5745/2012 și OMECTS nr. 6501/2012;
- (16) **certificat de competență lingvistică** într-o limbă de circulație internațională, eliberat de instituții autorizate în acest sens sau Departamentul de limbi străine a USAMV Iași;
- (17) **maximum 10 publicații, brevete sau alte lucrări** ale candidatului, în copie, apărute până la data depunerii dosarului, în format electronic, selecționate de acesta și **considerate a fi cele mai relevante** pentru realizările profesionale proprii;
- (18) **lista proiectelor de cercetare-dezvoltare** pe bază de contract/grant, în calitate de director sau membru în echipe de cercetare;
- (19) **dovada achitării taxei de înscriere** la concurs, stabilită de senat.

Art. 32. Curriculum vitae al candidatului, pe format Europass, trebuie să includă cel puțin:

- (1) **informații despre studiile efectuate și diplomele obținute;**
- (2) **informații despre experiența profesională și locurile de muncă relevante;**
- (3) **informații despre proiectele de cercetare-dezvoltare** pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se pentru fiecare sursa de finanțare, volumul finanțării și principalele publicații sau brevete rezultate;

(4) **informații despre premii, mebru în asociații/societăți științifice sau profesionale relevante domeniului postului sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului;**

(5) **alte date relevante din activitatea proprie.**

Art. 33. Lista completă de lucrări ale candidatului va fi structurată astfel:

(1) **lista celor maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante** pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar. Pentru ocuparea postului de profesor universitar, lista lucrărilor va specifica care dintre lucrările prezentate sunt realizate după ocuparea postului de confereanțiar universitar;

- (2) **teza sau tezele de doctorat;**
- (3) **brevete de invenție și alte titluri de proprietate industrială;**
- (4) **cărți și capitole în cărți;**
- (5) **articole/studii in extenso, publicate în reviste cotate ISI cu factor de impact;**
- (6) **articole/studii in extenso, publicate în reviste sau conferințe cotate ISI fără factor de impact;**
- (7) **articole/studii in extenso, publicate în reviste indexate BDI;**
- (8) **publicații in extenso, apărute în lucrări/volume ale principalelor conferințe internaționale de specialitate;**
- (9) **publicații in extenso, apărute în lucrări/volume ale principalelor conferințe naționale de specialitate;**
- (10) **alte lucrări și contribuții științifice.**

Art. 34. (1) Candidații la posturile de conferențiar universitar sau cercetător științific gradul II trebuie să includă în dosarul de concurs cel puțin 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul postului, **din țară sau din străinătate**, exterioare instituției de

învățământ superior al cărei post este scos la concurs, **care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare** privitoare la calitățile profesionale ale candidatului, ce se vor regăsi în dosarul de concurs;

(2) **Candidații la posturile de profesor universitar sau cercetător științific gradul I** trebuie să includă în dosarul de concurs **cel puțin 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul respectiv din străinătate**, din instituții de învățământ superior/cercetare, **care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare** privitoare la calitățile profesionale ale candidatului, ce se vor regăsi în dosarul de concurs.

Art. 35. (1) Dosarul de concurs constituit de candidat se depune la adresa instituției de învățământ superior specificată pe pagina web a concursului, direct sau prin intermediul serviciilor poștale ori de curierat care permit confirmarea primirii.

(2) Dosarul de concurs este înaintat spre avizare **compartimentului juridic al universității**, care pe baza evaluării informațiilor din fișa de verificare prevăzută la art. 31 alin. (5) și a altor documente necesare înscrierii la concurs, certifică îndeplinirea de către un candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs;

(3) Avizul compartimentului juridic este comunicat candidatului la maximum 48 de ore de la emiterea sa, dar **nu cu mai puțin de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe** a concursului, fiind invitat pentru susținerea probelor de concurs în conformitate cu calendarul stabilit;

(4) **Dosarul de concurs, cu avizul juridic, este transmis membrilor comisiei de concurs** începând cu data închiderii procesului de depunere a dosarelor de concurs, dar **nu mai târziu de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe** a concursului.

V. COMISIILE DE CONCURS ȘI DESFĂȘURAREA CONCURSULUI

Art. 36. (1) Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane care:

- a) sunt soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv cu unul sau mai mulți candidați;
- b) sunt angajate în aceeași instituție cu un candidat care deține o funcție de conducere și sunt subordonate ierarhic candidatului;
- c) sunt asociate cu un candidat în societăți comerciale în care dețin, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale;
- d) sunt sau au fost remunerate prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;
- e) beneficiază ori au beneficiat în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat.

(2) Pentru respectarea alin. (1) membrii comisiei vor da o declarație pe propria răspundere, conform Anexei 5.

Art. 37. Se consideră a fi implicate în procedura de concurs persoanele care:

- (1) participă în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs;
- (2) sunt membri sau membri supleanți ai comisiei de concurs;
- (3) sunt implicate în decizii de evaluare profesională sau administrativă în cadrul concursului;
- (4) sunt implicate în soluționarea contestațiilor.

Art. 38. (1) Stabilirea componenței comisiilor de concurs se face după publicarea anunțului de scoatere la concurs a posturilor, pentru fiecare post scos la concurs;

(2) Componența comisiilor de concurs se propune de către șeful de departament sau directorul școlii doctorale, în structura căruia se află postul, se avizează de către consiliul departamentului sau al școlii doctorale, apoi decanul supune propunerile spre avizare consiliului facultății;

(3) Componența nominală a comisiei de concurs însoțită de avizul consiliului facultății este transmisă Consiliului de Administrație. După avizare în Consiliul de Administrație, componența nominală a comisiei de concurs este supusă aprobării senatului universitar;

(4) În urma aprobării de către senatul universitar, comisia de concurs este numită prin decizie a rectorului;

(5) Componenta comisiei de concurs poate include și membri supleanți;

(6) **În termen de două zile lucrătoare de la emiterea deciziei rectorului, decizia este transmisă Ministerului Educației Naționale**, iar componenta nominală a comisiei de concurs este publicată pe pagina web a concursului;

(7) În cazul posturilor de conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I, componenta comisiei va fi publicată în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

Art. 39. (1) Comisia de concurs este formată din 5 membri, inclusiv președintele acesteia, **specialiști în domeniul postului** scos la concurs sau în domenii apropiate;

(2) În cazul indisponibilității participării unui membru la lucrările comisiei, acesta este înlocuit de membrul supleant, numit după aceeași procedură ca și membrii comisiei.

(3) Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul secret al membrilor. O decizie a comisiei este validă dacă a întrunit votul a cel puțin 3 membri ai comisiei.

(4) Lucrările comisiei de concurs se desfășoară în plenul acesteia și sunt conduse de președinte.

(5) Pentru ocuparea posturilor de conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific gradul I sau cercetător științific gradul II, cel puțin 3 membri ai comisiei trebuie să fie din afara instituției care organizează concursul, din țară sau din străinătate.

(6) Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă un titlu didactic sau de cercetare superior ori cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs sau, pentru membrii din străinătate, să îndeplinească standardele universității corespunzătoare postului scos la concurs.

(7) În scopul exclusiv al participării în comisia de concurs, echivalarea titlurilor didactice sau de cercetare ale membrilor din străinătate cu titlurile didactice ori de cercetare din țară se face prin aprobarea de către senatul universitar a componenței nominale a comisiei.

(8) Președintele comisiei de concurs poate fi:

a) directorul departamentului sau conducătorul școlii doctorale în care se regăsește postul;

b) decanul sau prodecanul facultății în care se regăsește postul;

c) un membru al consiliului departamentului, respectiv consiliului facultății, delegat în acest scop prin votul consiliului respectiv.

Art. 40. Comisia de concurs, pe baza normelor aprobate de Senat, evaluează candidatul din perspectiva următoarelor aspecte:

(1) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului;

(2) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;

(3) competențele didactice ale candidatului, pentru posturile care prevăd activități didactice;

(4) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;

(5) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;

(6) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;

(7) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât instituția care a scos postul la concurs.

Art. 41. (1) Competențele profesionale ale candidatului se evaluează de către comisia de concurs pe baza dosarului de concurs și, adițional, prin una sau mai multe probe de concurs, incluzând prelegeri, susținerea unor cursuri, aplicații practice sau studii de caz;

(2) Pentru toate posturile pe perioadă nedeterminată, **cel puțin o probă de concurs este reprezentată de o prelegere publică**.

(3) Universitatea anunță pe pagina web a concursului ziua, ora și locul desfășurării probelor de concurs.

Art. 42. (1) Concursul pentru ocuparea posturilor de **asistent universitar, asistent de cercetare și cercetător pe perioadă nedeterminată/determinată** constă în **trei probe**: scrisă, prezentarea

celor mai semnificative rezultate profesionale anterioare și a planului de dezvoltare a carierei universitare/în cercetare, precum și o probă practică, specifică postului. Tema pentru proba practică se stabilește de către comisie și se comunică tuturor candidaților cu 48 de ore înainte de susținere.

(2) Rezultatul probelor de concurs se apreciază prin note de la 10 la 1;

(3) Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale fără rotunjire. Nu se admit diferențe mai mari de 1/1,5 punct(e) între notările individuale ale componentelor comisiei, la aceeași probă, conform normelor de evaluare și notare a candidaților.

(4) Proba practică pentru posturile din cercetare constă într-o activitate specifică laboratorului de cercetare, iar pentru didactic, susținerea unui seminar, a unei ședințe de lucrări practice sau studiu de caz în fața studenților, în prezența comisiei de concurs sau numai a comisiei de concurs, dacă în perioada desfășurării concursului nu este activitate didactică.

Art. 43. (1) Concursul pentru ocuparea postului de **lector universitar/șef lucrări și cercetător științific gradul III** constă în **trei probe**: analiza dosarului de înscriere, prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale anterioare și a planului de dezvoltare a carierei universitare/în cercetare, precum și în susținerea unei prelegeri publice în fața studenților, în prezența comisiei de concurs sau numai a comisiei de concurs, dacă în perioada desfășurării concursului nu este activitate didactică, pentru postul didactic, iar pentru cercetare, prezentarea unui proiect de cercetare pe baza unei tematici anunțate odată cu scoaterea postului la concurs.

(2) Tema prelegerii se stabilește de către comisie, din tematica anunțată și se anunță candidaților cu 48 de ore înainte de susținere.

(3) Rezultatul probelor de concurs se apreciază prin note de la 10 la 1;

(4) Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale fără rotunjire. Nu se admit diferențe mai mari de 1,5 puncte între notările individuale ale componentelor comisiei, la aceeași probă, conform normelor de evaluare și notare a candidaților.

Art. 44. (1) Concursul pentru ocuparea posturilor de **conferențiar universitar și profesor universitar, precum și de cercetător științific gradul II și I** constă în **trei probe**: analiza dosarului depus de către candidat, prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale anterioare și planul de dezvoltare a carierei universitare/în cercetare, precum și în susținerea unei prelegeri publice, pentru posturile didactice, iar pentru cercetare, prezentarea unui proiect de cercetare pe baza unei tematici anunțate odată cu scoaterea posturilor la concurs.

(2) Tema prelegerii se stabilește de către comisie din tematica de concurs.

(3) Rezultatul probelor de concurs se apreciază prin note de la 10 la 1;

(4) Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale fără rotunjire. Nu se admit diferențe mai mari de 1,5 puncte între notările individuale ale membrilor comisiei, la aceeași probă, conform normelor de evaluare și notare a candidaților.

VI: FINALIZAREA CONCURSURILOR PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE

Art. 45. (1) Concursurile se derulează în cel mult 45 de zile de la încheierea perioadei de înscriere;

(2) Concursul constă în evaluarea activității științifice și calităților didactice ale candidaților, pentru posturile cu componentă didactică;

(3) Pentru fiecare post, comisia de concurs decide ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care a întrunit cele mai bune rezultate;

(4) Președintele comisiei de concurs întocmește un **raport asupra concursului**, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al comisiei de concurs și cu respectarea ierarhiei candidaților decisă de comisie;

(5) Raportul asupra concursului este aprobat prin decizia comisiei de concurs și este

semnat de fiecare dintre membrii comisiei de concurs, inclusiv de președinte și este prezentat de acesta în ședința consiliului facultății; dosarele de concurs se depun la consiliul facultății și se asigură condițiile pentru consultarea lor;

(6) Consiliul facultății analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie și acordă sau nu avizul său raportului asupra concursului;

(7) Consiliul facultății, cu *cel puțin* 2/3 din numărul total de cadre didactice membre prezente, aprobă cu majoritate simplă rezultatul concursului, prin vot nominal deschis. La dosarul de concurs se anexează un extras din procesul verbal al ședinței Consiliului și lista membrilor prezenți;

(8) Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de consiliul facultății. Raportul concursului, cu avizul consiliului facultății, va fi prezentat de decan în ședința Consiliului de Administrație. Dosarele de concurs cu avizul Consiliului de Administrație se depun la Senatul Universității și se asigură condiții pentru consultarea lor;

(9) Senatul universitar analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie și aprobă sau nu raportul asupra concursului;

(10) Senatul universității, cu *cel puțin* 2/3 din numărul total de cadre didactice membre prezente, aprobă cu majoritate simplă rezultatul concursului, prin vot nominal deschis. La dosarul de concurs se anexează un extras din procesul verbal al ședinței senatului și lista membrilor prezenți;

(11) Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de Senatul universitar.

Art. 46. (1) **Numirea pe post** și acordarea titlului universitar aferent de către universitate, în urma aprobării rezultatului concursului de către senatul universitar, se face prin **decizia Rectorului, începând cu semestrul următor desfășurării concursului.**

(2) Pentru posturile didactice, decizia de numire și de acordare a titlului universitar aferent de către universitate, împreună cu raportul de concurs, se trimite Ministerului Educației Naționale și Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, în termen de două zile lucrătoare de la emiterea deciziei de numire.

Art. 47. (1) Pentru posturile de cercetare se aplică prevederile Legii nr. 319/2003, prin excepție de la prevederile art. 40 alin. (1) și art. 41 alin. (1).

(2) În vederea desfășurării concursurilor pentru posturi de cercetare din cadrul universității, atribuțiile prevăzute de Legea nr. 319/2003 se îndeplinesc astfel:

- a) cele prevăzute pentru consiliul științific al unității, de către consiliul facultății;
- b) cele prevăzute pentru consiliul de administrație al instituției, de către senatul universitar;
- c) cele prevăzute pentru secretarul științific sau directorul științific al unității, de către directorul departamentului, conducătorul școlii doctorale, decan sau prodecan.

Art. 48. În cazul în care postul scos la concurs nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat cu respectarea integrală a procedurii de concurs.

Art. 49. Rezultatul concursului se publică pe pagina web a concursului, în termen de două zile lucrătoare de la finalizarea concursului.

Art. 50. USAMV Iași întocmește anual, până cel târziu la data de 1 septembrie, un raport anual cu privire la organizarea, desfășurarea și finalizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare. Raportul este trimis, spre notificare, Ministerului Educației Naționale și CNATDCU.

Art. 51. (1) Candidații pot depune contestații, exclusiv pentru nerespectarea procedurilor legale, în termen de 5 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului;

(2) Contestația se formulează în scris, se înregistrează la registratura universității și se soluționează, în termen de maximum 3 zile, de Comisia de constatare, care este numită prin hotărârea Consiliului de Administrație;

(3) Rezultatul analizei contestației se prezintă de către președintele comisiei Consiliului de Administrație, care decide asupra soluției propuse. Hotărârea Consiliului de Administrație este definitivă.

Art. 52. Nerespectarea prevederilor prezentei metodologii de către persoanele cu atribuții în procedura de organizare și desfășurare a concursurilor constituie abatere disciplinară și se sancționează în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011 sau ale altor prevederi legale, în funcție de încadrarea faptei.

Art. 53. (1) În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform art. 295 alin. (4) din Legea nr. 1/2011, numirea pe post și acordarea titlului universitar de către instituția de învățământ superior sau a gradului profesional de cercetare-dezvoltare poate avea loc numai după soluționarea situației/situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică MEN, în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

(2) Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care unul sau una se află față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel în aceeași universitate.

Art. 54. Directorii departamentelor, decanii facultăților și rectorul răspund în fața senatului universitar pentru buna desfășurare a concursurilor de ocupare a posturilor, în condițiile respectării normelor de calitate, de etică universitară și a legislației în vigoare.

Art. 55. În condițiile constatării unor nereguli, Senatul universitar poate aplica sancțiuni conform legii, mergând până la demiterea persoanei/persoanelor vinovate de încălcarea prevederilor legale în vigoare.

VII. CADRE DIDACTICE ASOCIATE SAU ASOCIATE INVITATE

Art. 56. Calitatea de *profesor sau conferențiar asociat invitat* se conferă unor personalități de prim plan ale științei și culturii naționale și internaționale, a căror invitare în universitate este necesară desfășurării unor activități la standarde internaționale.

Art. 57. (1) Calitatea de *profesor sau conferențiar asociat invitat* se conferă prin decizie a Rectorului, în urma aprobării nominale de către Senatul Universității, pe baza propunerilor temeinic fundamentate ale Consiliilor facultăților.

(2) În cazul specialiștilor fără grad didactic universitar recunoscut în țară, senatul universitar aprobă, prin evaluare, gradul didactic corespunzător performanței, în conformitate cu standardele naționale.

Art. 58. Pe baza deciziei Rectorului, persoanei în cauză i se va înmâna un certificat în limba română și engleză, care va atesta calitatea de *profesor sau conferențiar asociat invitat*.

Art. 59. Dosarul de candidatură trebuie să conțină:

(1) referatul departamentului privind necesitatea ocupării temporare a acestui post de către un *profesor/conferențiar asociat invitat*;

(2) recomandarea departamentului pentru persoana în cauză, cu avizul Consiliului facultății; (3) curriculum vitae și lista de lucrări ale persoanei recomandate;

(4) extras din procesul verbal al ședinței Consiliului facultății.

Art. 60. Persoanele numite în calitate de *profesor/conferențiar asociat invitat* pot fi încadrate cu contract de muncă pe durată determinată în regim de plată cu ora, în funcție de opțiunea și disponibilitățile financiare ale facultății, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

Art. 61. (1) Posturile didactice *vacante* pot fi ocupate temporar, *cu reconfirmare anuală*, de personal didactic titular din USAMV Iași sau de *personal didactic asociat*, din afara universității, *prin plată cu ora*, în condițiile legislației în vigoare (Legea 1/2011), Cartei universității și prezentei metodologii;

(2) Persoanele numite în această calitate vor fi trecute în statele de funcțiuni pentru suplinirea posturilor vacante.

Art. 62. Pot fi ocupate de către *personal didactic asociat*, conform legii, următoarele categorii de posturi: asistent universitar; lector/șef de lucrări, conferențiar și profesor universitar, conform legii.

Art. 63. Ocuparea posturilor didactice vacante cu personal didactic asociat, din afara USAMV Iași, se face **numai prin concurs**, organizat la nivelul departamentului, cu avizul Senatului., la propunerea justificată a Consiliului facultății.

Art. 64. (1) Concursul pentru ocuparea posturilor didactice vacante cu personal didactic asociat constă în analiza dosarului de concurs și interviu, în fața unei comisii alcătuită din directorul de departament, în calitate de președinte și minimum 2 cadre didactice titulare ale USAMV Iași cu grad didactic cel puțin la nivelul postului din concurs, în specialitatea postului sau specialitate înrudită, ca membri.

(2) În urma desfășurării concursului se întocmește un proces verbal, care se va anexa la dosarul candidatului, ce va fi înaintat Prorectorului cu activitatea educațională spre analiză și supunerii aprobării Consiliului de Administrație.

Art. 65. Dosarul pentru ocuparea temporară a unui post didactic vacant cu un cadru didactic asociat va cuprinde: cererea candidatului adresată Rectorului USAMV Iași, cu avizul juridic; curriculum vitae detaliat și lista de lucrări; copii legalizate ale actelor de studii (diplomă bacalaureat, diploma studii universitare); copia diplomei de doctor; copia actului de identitate; copie a documentului de certificare a pregătirii pedagogice conform legii, adeverință de la locul de muncă unde este angajat; adeverință medicală; certificatul de cazier, după caz.

Art. 66. Candidații trebuie să îndeplinească obligatoriu condițiile minimale prevăzute de Legea 1/2011, GH 457/2011 și metodologia USAMV Iași pentru ocuparea postului didactic pentru care candidează.

Art. 67. Angajarea cadrelor didactice asociate se face pe durata unui semestru sau a unui an universitar prin decizia Rectorului, iar remunerarea se face în funcție de postul ocupat, prin plată cu ora.

VIII. DISPOZITII FINALE

Art. 68. Prezenta Metodologie a fost discutată și aprobată în Ședința Senatului USAMV Iași din 17.12.2014.

**Prorector cu activitatea educațională,
Prof. univ. Dr. Ioan ȚENU**

Anexa 1

Se aprobă,
Rector
Prof. univ. dr. Vasile VÎNTU

DOMNULE RECTOR,

Subsemnatul....., născut la data de.....,
absolvent al Facultății de, specializarea,
din anul, cu media la examenul de diplomă/licență șimedia generală
a anilor de studii, (funcția și locul de muncă actual), vă rog să binevoiți a-mi
aproba înscrierea la concursul pentru ocuparea postului de, poziția,
cu disciplinele:.....,
din statul de funcțiuni pentru anul universitar, departamentul de
....., Facultatea de

Menționez că sunt doctor în științe din anul, în domeniul de doctorat
.....

Concursul a fost publicat în Monitorul Oficial nr. din

(data).....

(semnatura).....

Domnului Rector al Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași

VIZĂ JURIDICĂ,

DECLARAȚIE,

Subsemnatul/subsemnata....., cu domiciliul în județulmunicipiul/orașul/comuna.....satu....., sectorul....., cod poștal....., strada....., nr....., bl....., sc....., et....., ap....., telefon....., e-mail....., posesor al (BI/CI) seria....., nr....., , candidat/candidată la concursul pentru ocuparea postului de, poziția, din statul de funcții al Departamentului, Facultatea de, declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 292 Cod Penal, privind falsul în declarații, că toate informațiile din dosarul meu de concurs sunt reale, iar realizările prezentate nu sunt un plagiat, fiind creația mea personală.

Data.....

(semnătura în original)

STRUCTURA PROPUNERII DE DEZVOLTARE A CARIEREI UNIVERSITARE

- I. Motivația alegerii carierei universitare**
- II. Formarea profesională**
- III. Rolul pregătirii psiho-pedagogice în cariera didactică**
- IV. Realizări în domeniul materialelor didactice**
- V. Preocupări și rezultate în cercetarea științifică**
- VI. Cunoașterea celor mai relevante realizări din țară și străinătate din domeniul postului pentru care candidează**
 - VII. Recunoașterea națională și internațională**
 - VIII. Preocupări și perspective în dezvoltarea carierei universitare**

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași
 Facultatea.....
 Departamentul
 Concurs pentru ocuparea postului de **asistent universitar**, poz.
 Disciplinele postului:
 Domeniul postului:.....
 Publicat în Monitorul Oficial nr. din data de

FIȘĂ DE PREZENTARE

Candidat:....., domiciliul....., data nașterii:

Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat	Îndeplinire cerințe
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul, din, emisă de Universitatea.....
Absolvirea DPPD nivelul II	Certificat de absolvire a DPPD nivelul II, nr.....din, emis de Universitatea
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea, nr....., din....., emisă de
	Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea nr.....din, emisă de.....
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USAMV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8,50.	a..... b.....
Minimum 2 articole/studii științifice publicate, în calitate de singur/prim autor, în domeniul postului, în reviste de specialitate recunoscute, cel puțin indexate BDI;	Articole/studii științifice publicate, singur/prim autor în domeniul postului:.....
Alte realizări (granturi, studii etc)	a. b.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității.

Verificat, Comisie concurs:

.....

Candidat,

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași
 Facultatea.....
 Departamentul
 Concurs pentru ocuparea postului de **cercetător științific**, poz.
 Domeniul postului:.....
 Specializarea postului:.....

FIȘĂ DE PREZENTARE

Candidat:....., domiciliul....., data nașterii:

Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat	Îndeplinire cerințe
Doctor în domeniul/specializarea postului vacant	Diploma de doctor în domeniul, specializarea....., din, emisă de Universitatea.....
Să aibă specializarea în concordanță cu domeniul postului vacant	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea, nr....., din....., emisă de
	Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea nr.....din, emisă de.....
Minimum 4 articole/studii științifice publicate, în calitate de singur/prim autor, în domeniul postului, în reviste de specialitate recunoscute, cel puțin indexate BDI;	Articole/studii științifice publicate, singur/prim autor în domeniul postului:.....
Participant la cel puțin 1 grant/contract de cercetare, obținut prin competiție, în calitate de director sau membru în colectivul de cercetare.	Granturi/contracte de cercetare:
Alte realizări (granturi, studii etc)	a. b.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității.

Verificat, Comisie concurs:

.....

Candidat,

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași
 Facultatea.....
 Departamentul
 Concurs pentru ocuparea postului de **șef lucrări**, poz.
 Disciplinele postului:
 Domeniul postului:.....
 Publicat în Monitorul Oficial nr. din data de

FIȘĂ DE PREZENTARE

Candidat:....., domiciliul....., data nașterii:

Cerințe minime, conform legislației în vigoare și îndeplinire cerințe metodologice proprii, aprobată de Senat	
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul, din, emisă de Universitatea.....
Absolvirea DPPD nivelul II	Certificat de absolvire a DPPD nivelul II, nr..... dinemis de Universitatea.....
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea nr..... dinemisă de Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea..... nr..... dinemisă de.....
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USAMV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8 50	a..... b.....
Minimum un îndrumător de laborator/aplicații practice/suport de studiu publicat, în domeniul postului, ca singur autor, prim autor/coautor cu contribuție de peste 30%	Îndrumătoare de laborator/aplicații practice/ suport de studiu publicate, din care cu contribuție de peste 30%.....
Minimum un articol științific publicat, în extenso, în reviste cotate ISI cu factor de impact, în calitate de prim autor, coordonator sau autor corespondent, în domeniul postului.	Articole științifice publicate în reviste cotate ISI cu factor de impact:
Participant la cel puțin 2 granturi/contracte de cercetare, obținute prin competiție, în calitate de director sau membru în colectivele de cercetare.	Granturi/contracte de cercetare:
Alte realizări în activitatea didactică	Publicarea de manuale universitare, tratate/monografii etc: a. b.
Alte realizări științifice (articole științifice publicate în reviste indexate BDI, volume ale conferințelor naționale/internaționale, granturi/contracte de cercetare etc)	a. b.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității.

Verificat, Comisie concurs:

Candidat,

.....

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași
 Facultatea.....
 Departamentul
 Concurs pentru ocuparea postului de **lector universitar**, poz.
 Disciplinele postului:
 Domeniul postului:.....
 Publicat în Monitorul Oficial nr. din data de

FIȘĂ DE PREZENTARE

Candidat:....., domiciliul....., data nașterii:
 Comisia CNATDCU de Filologie

Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat	Îndeplinire cerințe
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul, din, emisă de Universitatea.....
Absolvirea DPPD nivelul II	Certificat de absolvire a DPPD nivelul II, nr..... dinemis de Universitatea.....
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea, nr.....din....., emisă de Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea nr.....din, emisă de.....
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USAMV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8.50	a..... b.....
Minimum un îndrumător de laborator/aplicații practice/suport de studiu publicat, în domeniul postului, ca singur autor, prim autor/coautor cu contribuție de peste 30%	Îndrumătoare de laborator/aplicații practice/ suport de studiu publicate, din care cu contribuție de peste 30%.....
Minimum 6 articole științifice publicate în reviste cel puțin indexate BDI, în calitate de prim autor, coordonator sau autor corespondent, în domeniul	Articole științifice publicate în reviste indexate BDI:
Participant la cel puțin 2 granturi/contracte de cercetare, obținute prin competiție, în calitate de director sau membru în colectivele de cercetare.	Granturi/contracte de cercetare:
Alte realizări în activitatea didactică	Publicarea de manuale universitare, tratate/monografii etc: a. b.
Alte realizări științifice (articole științifice publicate în reviste, volume ale conferințelor naționale/internaționale, granturi/contracte de cercetare etc)	a. b.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității.

Verificat, Comisie concurs:

Candidat,

.....

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași
 Facultatea.....
 Departamentul
 Concurs pentru ocuparea postului de **lector universitar**, poz.
 Disciplinele postului:
 Domeniul postului:.....
 Publicat în Monitorul Oficial nr. din data de

FIȘĂ DE PREZENTARE

Candidat:....., domiciliul....., data nașterii:
 Comisia CNATDCU de Științe juridice

Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat	Îndeplinire cerințe
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul, din, emisă de Universitatea.....
Absolvirea DPPD nivelul II	Certificat de absolvire a DPPD nivelul II, nr..... dinemis de Universitatea.....
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea, nr.....din....., emisă de Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea nr.....din, emisă de
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USAMV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8.50	a..... b.....
Minimum un îndrumător de laborator/aplicații practice/suport de studiu publicat, în domeniul postului, ca singur autor, prim autor/coautor cu contribuție de peste 30%.	Îndrumătoare de laborator/aplicații practice/ suport de studiu publicate, din care cu contribuție de peste 30%.....
Minimum 6 articole științifice publicate în reviste cel puțin indexate BDI, în calitate de prim autor, coordonator sau autor corespondent, în domeniul	Articole științifice publicate în reviste indexate BDI:
Participant la cel puțin 2 granturi/contracte de cercetare, obținute prin competiție, în calitate de director sau membru în colectivele de cercetare.	Granturi/contracte de cercetare:
alte realizări în activitatea didactică	Publicarea de manuale universitare, tratate/monografii etc: a. b.
Alte realizări științifice (articole științifice publicate în reviste, volume ale conferințelor naționale/internationale, granturi/contracte de cercetare etc)	a. b.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității.

Verificat, Comisie concurs:

Candidat,

.....

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași
 Facultatea de Agricultură
 Departamentul
 Concurs pentru ocuparea postului de **conferențiar universitar**, poz.
 Disciplinele postului:
 Domeniul postului:
 Publicat în Monitorul Oficial nr. din data de

FIȘĂ DE PREZENTARE

Candidat:, domiciliul, data nașterii:

I. Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat	Îndeplinire cerințe	
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul, din, emisă de Universitatea.....	
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant.	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea, nr.....din....., emisă de	
	Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea nr.....din, emisă de.....	
Să aibă pregătirea psihopedagogică, conform legislației în vigoare.	Pregătirea psihopedagogică	
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USAMV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8,50.	a..... b.....	
II. Standarde și condiții minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de conferențiar universitar, stabilite de Senatul Universității și OMECTS nr. 6560/20.12.2012, pentru Comisia ingineria resurselor vegetale și animale.		
A.1 Activitatea didactică și profesională	Minim prevăzut	Realizat
A.1.1.1. Cărți și capitole în cărți de specialitate, din care:	1	
Minimum un manual universitar publicat, în domeniul postului, ca singur sau prim autor cu contribuție de peste 50% de la ultima promovare.	1	
A.2. Activitatea de cercetare		
A.2. 2. 1. Articole în reviste cotate ISI Thomson Reuters si în volume indexate ISI proceedings.	3	

	din care: 2 articole sunt publicate în reviste ISI cu factor de impact, în calitate de singur, prim autor/coordonator.	
A. 2.2.2. Articole în reviste și volumele unor manifestări științifice indexate în alte baze de date internaționale.	10	
A. 2.2.4 Granturi/proiecte câștigate prin competiție inclusiv proiecte de cercetare/consultanță (valoare de minim 10 000 Euro echivalent), în domeniul postului.	Director/responsabil - minim 1	
A. 2.2.5. Membru în colectivul de cercetare la granturi/ proiecte câștigate prin competiție în ultimii 10 ani.	2	
A.3. Recunoaștere și impactul activității		
Membru în societăți/asociații științifice sau profesionale.	2	
III. Condiții minimale (punctaj) *	Minimum de puncte prevăzut	Puncte realizate de candidat
A1. Activitatea didactică și profesională	50	
A2. Activitatea de cercetare	130	
A3. Recunoașterea și impactul activității	20	
TOTAL (A1+A2+A3)	200	

* Punctajul se calculează pe baza fișei de susținere a îndeplinirii standardelor minimale specifice comisiei de specialitate CNATDCU.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității.

Verificat, Comisie concurs:

Candidat,

.....
.....
.....
.....
.....

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași
 Facultatea de Agricultură
 Departamentul
 Concurs pentru ocuparea postului de **conferențiar universitar**, poz.
 Disciplinele postului:
 Domeniul postului:
 Publicat în Monitorul Oficial nr. din data de

FIȘĂ DE PREZENTARE

Candidat:, domiciliul, data nașterii:

I. Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat	Îndeplinire cerințe	
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul, din, emisă de Universitatea.....	
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant.	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea, nr.....din....., emisă de	
	Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea nr.....din, emisă de.....	
Să aibă pregătirea psihopedagogică, conform legislației în vigoare.	Pregătirea psihopedagogică	
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USAMV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8,50.	a..... b.....	
II. Standarde și condiții minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de conferențiar universitar, stabilite de Senatul Universității și OMECTS nr. 6560/20.12.2012, pentru Comisia medicină veterinară.		
A.1 Activitatea didactică și profesională	Minim prevăzut	Realizat
A.1.1.1. Cărți și capitole în cărți de specialitate	1	
A1.1.2.1 Manuale didactice/monografii în domeniul postului, ca singur sau prim autor cu contribuție de peste 50% de la ultima promovare.	1	
A1.1.2.2 Îndrumătoare de laborator/aplicații - minim 1, coautor	1	
A.2. Activitatea de cercetare		
A.2. 2. 1. Articole în reviste cotate ISI Thomson Reuters și în volume indexate ISI proceedings.	3	

	din care: 2 articole sunt publicate în reviste ISI cu factor de impact (pentru 1 articol revista va avea factorul de impact cumulat minim 0,25), în calitate de singur, prim autor/coordonator.	
A. 2.2.2. Articole în reviste și volumele unor manifestări științifice indexate în alte baze de date internaționale.	20	
A. 2.2.4 Granturi/proiecte câștigate prin competiție inclusiv proiecte de cercetare/consultanță (valoare de minim 10 000 Euro echivalent), în domeniul postului.	Director/responsabil - minim 1	
A. 2.2.5. Membru în colectivul de cercetare la granturi/ proiecte câștigate prin competiție în ultimii 10 ani.	2	
A.3. Recunoaștere și impactul activității		
Membru în societăți/asociații științifice sau profesionale.	2	
III. Condiții minimale (punctaj) *	Minimum de puncte prevăzut	Puncte realizate de candidat
A1. Activitatea didactică și profesională	100	
A2. Activitatea de cercetare	150	
A3. Recunoașterea și impactul activității	50	
TOTAL (A1+A2+A3)	300	

* Punctajul se calculează pe baza fișei de susținere a îndeplinirii standardelor minimale specifice comisiei de specialitate CNATDCU.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității.

Verificat, Comisie concurs:

Candidat,

.....
.....
.....
.....
.....

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași
 Facultatea de Agricultură
 Departamentul
 Concurs pentru ocuparea postului de **conferentiar universitar**, poz.
 Disciplinele postului:
 Domeniul postului:
 Publicat în Monitorul Oficial nr. din data de

FIȘĂ DE PREZENTARE

Candidat:, domiciliul, data nașterii:

I. Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat		Îndeplinire cerințe
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe		Diploma de doctor în domeniul, din, emisă de Universitatea.....
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant.		Diplomă de licență în domeniul....., specializarea, nr.....din....., emisă de Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea nr.....din, emisă de.....
Să aibă pregătirea psihopedagogică, conform legislației în vigoare.		Pregătirea psihopedagogică
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USAMV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8,50.		a..... b.....
I. Standarde și condiții minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de profesor universitar, stabilite de Senatul Universității și OMECTS nr. 6560/20.12.2012, , modificat prin OMEN 4204/2013, pentru Comisia științe economice și administrarea afacerilor.		
A.1 Activitatea didactică și profesională	Minim prevăzut	Realizat
A.1.1.1. Cărți și capitole în cărți de specialitate, din care:	1	
Manuale universitar/tratate/monografii publicate, în domeniul postului, ca singur sau prim autor cu contribuție de peste 50%	1, din care 1 de la ultima promovare	

A.2. Activitatea de cercetare		
A. 2. 1. Articole care prezintă contribuții științifice originale, in extenso, publicate de candidat ca autor sau coautor în reviste cotate ISI sau BDI*	8	
	din care: minimum 3 in reviste/volume cotate/indexate ISI, iar minim 2 articole publicate in reviste cu factor de impact mai mare ca 0, in calitate de prim autor/coordonator.	
A.2.3.1. Granturi/proiecte câștigate prin competiție inclusiv proiecte de cercetare/consultanță (valoare de minim 10 000 Euro echivalent), în domeniul postului.	Director/responsabil - minim 1 , din care unul de cercetare	
A.2.3.2. Membru în colectivul de cercetare la granturi/proiecte câștigate prin competiție în ultimii 10 ani.	2	
A.3. Recunoaștere și impactul activității		
Membru în societăți/asociații științifice sau profesionale.	2	
III. Condiții minimale (punctaj) *	Minimum de puncte prevăzut	Puncte realizate de candidat
A1. Activitatea didactică și profesională	10	
A2. Activitatea de cercetare	35	
A3. Recunoașterea și impactul activității	5	
TOTAL (A1+A2+A3)	50	

* Punctajul se calculează pe baza fișei de susținere a îndeplinirii standardelor minimale specifice comisiei de specialitate CNATDCU.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității.

Verificat, Comisie concurs:

Candidat,

.....
.....
.....
.....
.....

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași
 Facultatea de Agricultură.....
 Departamentul
 Concurs pentru ocuparea postului de **profesor universitar**, poz.
 Disciplinele postului:
 Domeniul postului:.....
 Publicat în Monitorul Oficial nr. din data de

FIȘĂ DE PREZENTARE

Candidat:....., domiciliul....., data nașterii:

I. Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat	Îndeplinire cerințe
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul, din, emisă de Universitatea.....
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant.	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea, nr.....din....., emisă de Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea nr.....din, emisă de.....
Să aibă pregătirea psihopedagogică, conform legislației în vigoare.	Pregătirea psihopedagogică
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USAMV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8,50.	a..... b.....
II. Standarde și condiții minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de profesor universitar, stabilite de Senatul Universității și OMECTS nr. 6560/20.12.2012, pentru Comisia ingineria resurselor vegetale și animale.	
A.1 Activitatea didactică și profesională	Minim prevăzut
A.1.1.1. Cărți și capitole în cărți de specialitate, din care:	2
Manuale universitar/tratate/monografii publicate, în domeniul postului, ca singur sau prim autor cu contribuție de peste 50%.	2 din care: 1 după ultima promovare
A.2. Activitatea de cercetare	
A.2. 2. 1. Articole în reviste cotate ISI Thomson	6

Reuters si în volume indexate ISI proceedings.	din care: 3 articole sunt publicate în reviste ISI cu factor de impact, în calitate de singur, prim autor/coordonator.	
A. 2.2.2. Articole în reviste si volumele unor manifestări științifice indexate în alte baze de date internaționale.	15	
A.2.2.4 Granturi/proiecte câștigate prin competiție inclusiv proiecte de cercetare/consultanță (valoare de minim 10 000 Euro echivalent), în domeniul postului.	Director/responsabil – minim 2 , din care 1 proiect de cercetare	
A.2.2.5. Membru în colectivul de cercetare la granturi/proiecte câștigate prin competiție în ultimii 10 ani.	3	
A.3. Recunoaștere și impactul activității		
Membru în societăți/asociații științifice sau profesionale.	3	
III. Condiții minimale (punctaj) *	Minimum de puncte prevăzut	Puncte realizate de candidat
A1. Activitatea didactică și profesională	100	
A2. Activitatea de cercetare	260	
A3. Recunoașterea și impactul activității	40	
TOTAL (A1+A2+A3)	400	

* Punctajul se calculează pe baza fișei de susținere a îndeplinirii standardelor minimale specifice comisiei de specialitate CNATDCU.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității.

Verificat, Comisie concurs:

Candidat,

.....
.....
.....
.....
.....

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași
 Facultatea de Agricultură
 Departamentul
 Concurs pentru ocuparea postului de **profesor universitar**, poz.
 Disciplinele postului:
 Domeniul postului:
 Publicat în Monitorul Oficial nr. din data de

FIȘĂ DE PREZENTARE

Candidat:, domiciliul, data nașterii:

I. Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat	Îndeplinire cerințe	
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul, din, emisă de Universitatea.....	
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant.	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea, nr.....din....., emisă de	
	Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea nr.....din, emisă de.....	
Să aibă pregătirea psihopedagogică, conform legislației în vigoare.	Pregătirea psihopedagogică	
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USAMV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8,50.	a..... b.....	
II. Standarde și condiții minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de conferențiar universitar, stabilite de Senatul Universității și OMECTS nr. 6560/20.12.2012, pentru Comisia medicină veterinară.		
A.1 Activitatea didactică și profesională	Minim prevăzut	Realizat
A.1.1.1. Cărți și capitole în cărți de specialitate	2,	
	din care 1 prim autor	
A1.1.2.1 Manuale didactice/monografii ca prim autor ,	2,	
	din care un manual universitar publicat, în domeniul postului, ca singur sau prim autor cu contribuție de peste 50% de la ultima promovare.	
A1.1.2.2 Îndrumătoare de laborator/aplicații, prim autor	1	

A.2. Activitatea de cercetare		
A.2. 2. 1. Articole în reviste cotate ISI Thomson Reuters si în volume indexate ISI proceedings.	6	
	din care: 4 articole sunt publicate în reviste ISI cu factor de impact (pentru 2 articole revista va avea factorul de impact cumulat minim 0,5), iar la 3 articole în calitate de singur, prim autor/coordonator.	
A. 2.2.2. Articole în reviste si volumele unor manifestări științifice indexate în alte baze de date internaționale.	30	
A. 2.2.4 Granturi/proiecte câștigate prin competiție inclusiv proiecte de cercetare/consultanță (valoare de minim 10 000 Euro echivalent), în domeniul postului.	Director/responsabil - minim 2	
A. 2.2.5. Membru în colectivul de cercetare la granturi/ proiecte câștigate prin competiție în ultimii 10 ani.	3	
A.3. Recunoaștere și impactul activității		
Membru în societăți/asociații științifice sau profesionale.	3	
III. Condiții minimale (punctaj) *	Minimum de puncte prevăzut	Puncte realizate de candidat
A1. Activitatea didactică și profesională	200	
A2. Activitatea de cercetare	300	
A3. Recunoașterea și impactul activității	100	
TOTAL (A1+A2+A3)	600	

* Punctajul se calculează pe baza fișei de susținere a îndeplinirii standardelor minimale specifice comisiei de specialitate CNATDCU.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității.

Verificat, Comisie concurs:

Candidat,

.....
.....
.....
.....
.....

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Iași

Facultatea de Agricultură

Departamentul

Concurs pentru ocuparea postului de **profesor universitar**, poz.

Disciplinele postului:

Domeniul postului:

Publicat în Monitorul Oficial nr. din data de

FIȘĂ DE PREZENTARE

Candidat:, domiciliul, data nașterii:

I. Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat	Îndeplinire cerințe
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul, din, emisă de Universitatea.....
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant.	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea, nr.....din....., emisă de
	Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea nr.....din, emisă de.....
Să aibă pregătirea psihopedagogică, conform legislației în vigoare.	Pregătirea psihopedagogică
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USAMV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8,50.	a..... b.....
I. Standarde și condiții minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de profesor universitar, stabilite de Senatul Universității și OMECTS nr. 6560/20.12.2012, , modificat prin OMEN 4204/2013, pentru Comisia științe economice și administrarea afacerilor.	
A.1 Activitatea didactică și profesională	Minim prevăzut
Realizat	
A.1.1.1. Cărți și capitole în cărți de specialitate, din care:	3
Manuale universitar/tratate/monografii publicate, în domeniul postului, ca singur sau prim autor cu contribuție de peste 50%	2, din care 1 de la ultima promovare

A.2. Activitatea de cercetare		
A. 2. 1. Articole care prezintă contribuții științifice originale, in extenso, publicate de candidat ca autor sau coautor în reviste cotate ISI sau BDI*	15	
	din care: minimum 4 indexate ISI cu factor de impact mai mare ca 0.	
A.2.3.1. Granturi/proiecte câștigate prin competiție inclusiv proiecte de cercetare/consultanță (valoare de minim 10 000 Euro echivalent), în domeniul postului.	Director/responsabil - minim 2 , din care unul de cercetare	
A.2.3.2. Membru în colectivul de cercetare la granturi/proiecte câștigate prin competiție în ultimii 10 ani.	3	
A.3. Recunoaștere și impactul activității		
Membru în societăți/asociații științifice sau profesionale.	3	
III. Condiții minimale (punctaj) *	Minimum de puncte prevăzut	Puncte realizate de candidat
A1. Activitatea didactică și profesională	15	
A2. Activitatea de cercetare	70	
A3. Recunoașterea și impactul activității	15	
TOTAL (A1+A2+A3)	100	

* Punctajul se calculează pe baza fișei de susținere a îndeplinirii standardelor minimale specifice comisiei de specialitate CNATDCU.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității.

Verificat, Comisie concurs:

Candidat,

.....
.....
.....
.....
.....

DECLARAȚIE,

Subsemnatul/subsemnata, cu domiciliul în județulmunicipiul/orașul/comuna.....satu....., sectorul....., cod poștal....., strada....., nr....., bl....., sc....., et....., ap....., telefon....., e-mail....., posesor al (BI/CI) seria....., nr....., candidat/candidată la concursul pentru ocuparea postului de, pozițiadin statul de funcții al Departamentului....., Facultatea de, declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 292 Cod Penal, privind falsul în declarații, că în cazul câștigării concursului mă voi afla/nu mă voi afla în situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 1/2011, art. 295 al. 4.

.....
(semnătura în original)

Data

DECLARAȚIE A MEMBRILOR COMISIEI

Subsemnatul(a)....., gradul didactic/titlul științific....., fiind implicat în procedura de organizare a concursului pentru ocuparea postului didactic/cercetare de....., poz....., de la Facultatea.....Departamentul..... menționez că am luat cunoștință de prevederile **LEGII nr. 1 din 5 ianuarie 2011 a Educației Naționale și a Hotărârii de Guvern nr. 457 din 4 mai 2011, privind incompatibilitățile persoanelor implicate în procedura de concurs și declar pe propria răspundere următoarele:**

☐ *nu am* ☐ *am soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv* în rândul candidaților la concurs;

☐ *nu am* ☐ *am, prin natura postului pe care îl ocup în cadrul Universității, relații de subordonare cu candidații la concurs;*

☐ *nu sunt* ☐ *sunt asociat cu un candidat în societăți comerciale* în care deținem, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale;

☐ *nu sunt/nu am fost* ☐ *sunt/am fost remunerat prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;*

☐ *nu beneficiaz/nu am beneficiat* ☐ *beneficiez/am beneficiat în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat.*

Data

Semnătura

FIȘĂ DE AUTOEVALUARE
pentru acordarea gradăției de merit în anul 2014, aprobată de Senatul Universității de Științe
Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" din Iași

<i>Criterii de apreciere</i>	<i>Număr</i>	<i>Punctaj</i>
A. Activitatea didactică 35% x (I+II)		
I. Publicarea de manuale universitare, tratate și monografii: PE.1 + 1.4		
1.1. În edituri naționale:		
1.1.1. Editate în limba română		
- singur autor = $(100 \text{ pct.} \times \text{nr. pag}):100$		
- colectiv autori = $(100 \text{ pct.} \times \text{nr. pag}) : (100 \times \text{nr. autori})$		
- coordonator lucrare/prim autor = +20% din pct. total		
1.1.2. Editate în limbi de circulație internațională		
- singur autor = $(200 \text{ pct.} \times \text{nr. pag}):100$		
- colectiv autori = $(200 \text{ pct.} \times \text{nr. pag}) : (100 \times \text{nr. autori})$		
- coordonator lucrare/prim autor = +20% din pct. total		
1.2. În edituri din străinătate (cărți editate în limbi de circulație internațională):		
- singur autor = $(300 \text{ pct.} \times \text{nr. pag}):100$		
- colectiv autori = $(300 \text{ pct.} \times \text{nr. pag}) : (100 \times \text{nr. autori})$		
- coordonator lucrare = +20% din punctajul total		
1.3. Litografiate (teză de doctorat/ suporturi de studiu/alte cărți de specialitate fără ISBN):		
1.3.1. Publicate în limba română		
- singur autor = $(30 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}) : 100$		
- colectiv autori = $(30 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}) : (100 \times \text{nr. autori}\%)$		
- coordonator lucrare = +20% din punctajul total		
1.3.2. Publicate în limbi de circulație internațională		
- singur autor = $(40 \text{ pct.} \times \text{nr. pag}):100$		
- colectiv autori = $(40 \text{ pct.} \times \text{nr. pag}) : (100 \times \text{nr. autori})$		
- coordonator lucrare/prim autor = +20% din pct. total		
Punctaj echivalent pentru 5 ani de activitate*: PE.1 = (1.1+1.2+1.3) : N ani vechime în învățământ x 5 ani		
1.4.– Publicate în ultimii 5 ani:		
1.4.1. În edituri naționale		
a. Editate în limba română		
- singur autor = $(10 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}):100$		
- colectiv autori = $(10 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}) : (100 \times \text{nr. autori})$		
b. Editate în limbi de circulație internațională		
- singur autor = $(15 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}):100$		
- colectiv autori = $(15 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}) : (100 \times \text{nr. autori})$		
1.4.2. În edituri din străinătate (cărți editate în limbi de circulație internațională):		
- singur autor = $(30 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}):100$		

- colectiv autori = $(30 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}) : (100 \times \text{nr. autori})$		
II. Publicarea de alte cărți de nivel universitar (caiete de lucrări practice, îndrumătoare etc): PE.2+2.3		
2.1. În edituri:		
- singur autor = $(40 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}) : 100$		
- colectiv autori = $(40 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}) : (100 \times \text{nr. autori})$		
- coordonator lucrare = +20% din punctajul total		
2.2. Litografiate:		
- singur autor = $(20 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}) : 100$		
- colectiv autori = $(20 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}) : (100 \times \text{nr. autori})$		
- coordonator lucrare = +20% din punctajul total		
Punctaj echivalent pentru 5 ani de activitate*: PE.2=(2.1+2.2) : N ani vechime în învățământ x 5 ani		
2.3 Publicate în ultimii 5 ani:		
a.- În editură		
- singur autor = $(8 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}) : 100$		
- colectiv autori = $(8 \text{ puncte} \times \text{nr. pag}) : (100 \times \text{nr. autori}/\%)$		
B. Activitatea de cercetare 45% x (III+IV+V+VI+VII)		
III. Granturi și contracte de cercetare științifică, extensie, formare resurse umane și dezvoltare câștigate prin competiție și derulate prin USAMV din Iași, în ultimii 10 ani. Punctaj echivalent pentru 5 ani de activitate* PE+3.9:		
PE= (3.1+3.2+3.3+3.4 +3.5+3.6+3.7+3.8) : 10 ani x 5 ani; (V_{pi} – valoarea proiectului/contractului calculată în EURO, la cursul de schimb euro/leu din perioada derulării grantului).		
3.1. Valoarea contractului: ≤ 10.000 EURO		
- director/responsabil partener: 100 puncte/contract		
- membru în colectivul de cercetare: 20 puncte/contract		
3.2. Valoarea contractului: 10.001 – 100.000 EURO		
- director/responsabil partener: $\sum_{i=1}^n (100 + 100 \frac{V_{pi}}{100.000})$		
- membru în colectivul de cercetare: $\sum_{i=1}^n (20 + 20 \frac{V_{pi}}{100.000})$		
3.3. Valoarea contractului: 100.001 – 500.000 EURO		
- director/responsabil partener: $\sum_{i=1}^n (200 + 100 \frac{V_{pi}}{500.000})$		
- membru în colectivul de cercetare: $\sum_{i=1}^n (40 + 20 \frac{V_{pi}}{500.000})$		
3.4. Valoarea contractului: 500.001 – 1.000.000 EURO		
- director/responsabil partener: $\sum_{i=1}^n (300 + 200 \frac{V_{pi}}{1.000.000})$		
- membru în colectivul de cercetare: $\sum_{i=1}^n (60 + 40 \frac{V_{pi}}{1.000.000})$		
3.5. Valoarea contractului: 1.000.001 – 10.000.000 EURO		
- director/responsabil partener: $\sum_{i=1}^n (500 + 300 \frac{V_{pi}}{10.000.000})$		

- membru în colectivul de cercetare: $\sum_{i=1}^n (100 + 80 \frac{V_{pi}}{10.000.000})$		
3.6. Valoarea contractului: >10.000.000 EURO		
- director/responsabil partener: $\sum_{i=1}^n (800 + 800 \frac{V_{pi} - 10.000.000}{10.000.000})$		
- membru în colectivul de cercetare: $\sum_{i=1}^n (180 + 100 \frac{V_{pi} - 10.000.000}{10.000.000})$		
3.7. Pentru <u>granturi/contracte de cercetare</u> câștigate prin competiții naționale și internaționale se acordă suplimentar 50% din punctajul calculat.		
3.8. Punctajul obținut de <u>directorul de proiect</u> , la contractele de parteneriate câștigate prin competiții naționale și internaționale, se majorează cu 20%.		
3.9. Pentru <u>granturi/contracte din ultimii 5 ani</u> se acordă suplimentar 15% din punctajul calculat		
IV. Lucrări științifice: PE4+4.6		
4.1. - În reviste cotate CNCSIS (categoria B)		
– singur autor: <i>10 puncte/lucrare</i>		
– coautor: <i>10 puncte/lucrare: nr. autori</i>		
– prim autor (coordonator): <i>+3 puncte/lucrare</i>		
4.2. - În reviste recenzate în BDI** (ex. CABI, Pubmed, Scopus etc.)		
– singur autor: <i>20 puncte/lucrare</i>		
– coautor: <i>20 puncte/lucrare: nr. autori</i>		
– prim autor (coordonator): <i>+6 puncte/lucrare</i>		
4.3. - În reviste cotate ISI		
a. Lucrări publicate în rezumat (abstract)		
– singur autor: <i>20 puncte/lucrare</i>		
– coautor: <i>20 puncte/lucrare: nr. autori</i>		
– prim autor (coordonator): <i>+6 puncte/lucrare</i>		
b. Lucrări publicate în extenso (full text papers)		
b.1 în reviste fără factor de impact		
– singur autor: <i>60 puncte/lucrare</i>		
– coautor: <i>60 puncte/lucrare: nr. autori</i>		
– prim autor (coordonator): <i>+20 puncte/lucrare</i>		
b.2 în reviste cu factor de impact (FI<1)		
– singur autor: <i>100 + 50 x FI puncte/lucrare</i>		
– coautor: <i>100 + 50 x FI puncte/lucrare: nr. autori</i>		
– prim autor (coordonator): <i>+30 puncte/lucrare</i>		
b.3 în reviste cu factor de impact (FI≥1)		
– singur autor: <i>100 + 100 x FI puncte/lucrare</i>		
– coautor: <i>100 + 100 x FI puncte/lucrare: nr. autori</i>		
– prim autor (coordonator): <i>+60 puncte/lucrare</i>		
b.4 în volumele conferințelor indexate - ISI Proceedings		
– singur autor: <i>60 puncte/lucrare</i>		
– coautor: <i>60 puncte/lucrare : nr. autori</i>		
– prim autor (coordonator): <i>+ 15 puncte/lucrare</i>		
4.4. - În volume ale unor Congrese/Conferințe internaționale pe domenii (cu ISBN/ISSN)		
– singur autor: <i>50 puncte/lucrare</i>		
– coautor: <i>50 puncte/lucrare :nr. autori</i>		
– prim autor (coordonator): <i>+ 12 puncte/lucrare</i>		

4.5. - În volume ale altor manifestări științifice naționale (cu ISBN/ISSN)		
– singur autor: 20 puncte/lucrare		
– coautor: 20 puncte/lucrare :nr. autori		
– prim autor (coordonator) : + 6 puncte/lucrare		
Punctaj echivalent pentru 5 ani de activitate*: PE.4=(4.1+4.2+4.3+4.4+4.5) : N ani vechime x 5 ani		
4.6. – Lucrări publicate în ultimii 5 ani:		
a. În reviste și volume ISI (full text papers)		
– singur sau prim autor: 10 puncte/lucrare		
– coautori: 5 puncte/lucrare		
b. În reviste recenzate în BDI, abstracte în reviste ISI și volume ale unor congrese/conferințe internaționale		
– singur sau prim autor: 5 puncte/lucrare		
– coautori: 2 puncte/lucrare		
V. Cărți/prototipuri/brevete/etc premiate:		
- în țară: 80 puncte/lucrare : nr. autori		
- în străinătate: 150 puncte/lucrare: nr. autori		
- cărți recenzate în străinătate: 30 puncte/lucrare : nr. autori		
VI. Lucrări științifice premiate:		
- în țară - 20 puncte/lucrare : nr. autori		
- în străinătate - 40 puncte/lucrare : nr. autori		
VII. Brevete, invenții, omologare de soiuri sau hibrizi, produse etc. :		
- cereri depuse: 20 puncte/caz x nr. cazuri : nr. autori		
- cereri aprobate:		
- țară: 150 puncte/fiecare caz : nr. autori		
- în străinătate: 250 puncte/fiecare caz : nr. autori		
C. Prestigiul profesional 20% x (VIII+ IX+X+XI+XII+XIII+XIV)		
VIII. Membru activ în academii (ultimii 5 ani)		
în țară:- Academia Română –100 puncte x nr. ani		
- Academii de ramură (ASAS etc) : 50 puncte x nr. ani		
în străinătate - Academii de specialitate recunoscute științific la nivel mondial: 60 puncte x nr. ani		
IX. Membru activ al unor societăți (asociații) științifice sau profesionale (ultimii 5 ani):		
- în țară: 10 puncte/fiecare societate (asociație) x nr. ani		
- în străinătate: 20 puncte/fiecare societate (asociație) x nr. ani		
X. Membru în colegiul de redacție al unor edituri, reviste de specialitate:		
- în țară: 25 puncte/fiecare caz		
- în străinătate: 50 puncte/fiecare caz		
XI. Membru în comisii (ultimii 5 ani):		
- naționale-ARACIS, CNATDCU, CNCS, CNFIS etc: 100 puncte x nr. ani		
- licență/diplomă/dizertație : 10 puncte x nr. ani		
XII. Evaluări (din anul 2013):		
- studenți: media ... x 10 pct.		
- colegi: media x 10 pct.		
- dir. departament: media x 10 pct.		
XIII. Citări în reviste cotate ISI (fără autocitări)		
- în reviste cu FI≥1: 60x FI: nr. autori		

- în reviste cu FI<1: 30x FI: nr. autori		
XIV. Alte activități – (ultimii 5 ani):		
- membru în conducerea unor Acad./Soc./Asoc. științifice, profesionale : - naționale (30 puncte x nr.)		
- internaționale (60 puncte x nr.)		
- membru în structurile de conducere ale USAMV din Iași (Senat, Consiliul de administrație, Biroul Consiliului facultății, Dir. departament: (60 puncte x nr.ani)		
- organizator de manifestări științifice: președinte/vicepreședinte/ membru în comitet de organizare/membru în comitet științific		
- naționale (30/20/15/15 puncte x nr.)		
- internaționale (60/40/30/30 puncte x nr.)		
- moderator la manifestări științifice		
- naționale (10 puncte x nr.)		
- internaționale (20 puncte x nr.)		
- conducător științific doctorat - 25 puncte x nr. ani		
- teze în cotutelă/îndrumare doctoranzi străini în stagi - 50 puncte x nr. doctoranzi		
- îndrumare studenți străini în stagi - 10 puncte x nr.studenți		
- îndrumări lucrări de licență/diplomă/disertație: 5 puncte x nr. lucrări (maxim 5 lucr./an)		
- referent științific comisii de doctorat/reviste științifice:		
- naționale (20 puncte x nr.)		
- internaționale (50 puncte x nr.)		
TOTAL A+B+C		

NOTA:1. La prezenta grilă se vor anexa următoarele : lista manualelor, îndrumătoarelor pe categorii de publicare (autor(i), titlu; anul apariției, editura, ISBN, nr. de pagini, nr. de puncte rezultat din calcul); lista contractelor de cercetare câștigate (finanțator, cod/nr./an, titlu, colectiv cercetare); lista lucrărilor științifice publicate (autor(ii), titlu, an, revista în care a fost publicată, locul, ISSN, pag., nr. de puncte rezultat din calcul); lista cărților/lucrărilor premiate (titlu, an, denumire premiu, instituția/organismul ce l-a acordat) ; xerocopii pentru criteriile 5, 6, 7, 13 și 14; listele pentru criteriile 8 ,9, 10, 11; pentru lucrările ISI se precizează link-ul unde pot fi vizualizate; alte documente justificative; pentru criteriul 12, media reprezintă transpunerea pe scara de 1 la 10 a evaluării (după caz) ;

1.1. Pentru cărți: calculul se efectuează la **formatul de tip academic** (pagina: **17x24 cm**, un spațiu între rânduri, font size 11; 30 rânduri pe pagină); orice alt format se va converti la cel academic, pe baza unor coeficienți.

2. Orice activitate cuantificată prin puncte trebuie să fie justificată printr-un document.

3. Manifestare științifică internațională : cea la care există colectiv de organizare internațional, toate activitățile științifice se desfășoară în engleză, iar ponderea participanților din străinătate de min. 50% din numărul total al participanților.

4. Listele revistelor cotate ISI și a celor din categoria B/B+ pot fi consultate pe site-urile <http://science.thomsonreuters.com/cgi-bin/jrnlst/jloptions.cgi?PC=D>, respectiv, www.cnscs.ro

5. Articolele publicate în reviste cotate ISI pot fi căutate prin site-ul : www.webofknowledge.com.

6. Lista contractelor de cecetare va fi vizată de DCITT și de Departamentului financiar contabil, prin care să se confirme derularea acestora prin USAMV din Iași și valoarea bugetelor proiectelor (V_{pi}).

7. * = Punctajul echivalent se calculează numai pentru vechimea mai mare de 5 ani.

8. ** = BDI din ordinele de ministru privind abrobarea criteriilor minime pentru conferențiar/profesor

Data,

Semnătura,